

# STEERING TOWARDS A SUSTAINABLE FUTURE

SM대한해운  
지속가능경영보고서 2025



# About This Report

### 보고서 개요

대한해운은 2025년도 지속가능경영보고서 발간을 통해 다양한 이해관계자에게 지속가능경영 활동과 성과를 투명하게 공유하고자 합니다. 대한해운은 앞으로도 매년 지속가능성보고서 발간을 통해 기업의 지속가능성을 신뢰성 있게 전달하고, 환경, 사회, 지배구조 전 영역에 걸쳐 이해관계자 여러분과 적극적인 소통을 약속드립니다.

### 보고원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 따라 작성되었습니다. 또한, 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UN SDGs의 지표를 함께 반영하고 있습니다. 보고서에 포함된 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 근거하여 작성하였으며, 기준 단위는 한국의 원(₩)입니다.

### 보고기간

본 지속가능성보고서의 보고기간은 2025년 회계연도(2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지)를 기준으로 하여, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 일부 2026년의 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 성과의 추이 분석이 가능하도록 일부 지표의 경우 최근 3개년 데이터를 보고하고 있습니다.

### 보고범위

본 보고서의 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)상 연결대상인 케이엘씨에스엠, 대한상선, 한덕철광산업, 한국선박금융, 대한해운엘엔지, 창명해운을 포함하고 있습니다. 비재무 데이터의 경우 대한해운 및 주요 자회사(대한해운엘엔지, 케이엘씨에스엠)를 포함하고 있습니다. 보고범위가 상이한 경우 또는 보고 데이터의 변화가 존재하는 경우 별도로 기재하였습니다.

### 보고서 발행 정보

**발행월** 2026년 6월  
**발행인** 민상기  
**발행처** 대한해운 ESG TF  
서울특별시 서대문구 신촌역로 30, 신촌민자역사 3층  
**E-MAIL** esg@korealines.co.kr

### INTERACTIVE PDF

SM대한해운의 지속가능경영보고서 2025는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

- ☰ 목차
- 🖨️ 인쇄
- 🔍 검색
- ↻ 이전페이지

# Contents

## Overview



CEO's Message	05
경영진 소개	06
Company Profile	07
Business Overview	12
경제가치	19

## ESG Highlights



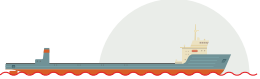
ESG History & Highlights	21
이해관계자 참여	22
중대성 평가	23

## ESG Performance



<b>Environmental</b>	
대한해운 Environment 중장기 로드맵	27
Environmental Priorities	28
친환경 선박투자	29
환경경영 체계	36
온실가스 배출 관리	43
기후변화 대응	45
에너지효율성 향상	46
환경보호	48
<b>Social</b>	
Social Priorities	55
안전보건	56
지역사회 및 다양한 이해관계자	63
인권존중	69
인재채용 및 육성	72
일과 삶의 균형	76
발전적이고 협력적인 노사문화	78
<b>Governance</b>	
지배구조의 건전성	80
윤리경영	91
통합리스크 관리	96
정보보안 관리	100

## Appendix



ESG Data	104
GRI Index	116
SASB Index	120
TCFD Index	121
제3자 검증보고서	122
온실가스 성명서에 대한 검증의견서	124



# Overview

- 05 CEO's Message
- 06 경영진 소개
- 07 Company Profile
- 12 Business Overview
- 19 경제가치



# CEO's Message

존경하는 대한해운 이해관계자 여러분,

안녕하십니까. 대한해운 대표이사 민상기입니다.

2022년 첫 지속가능경영보고서 발간 후 다섯 번째 발간을 맞아 인사드리며, 대한해운에 대한 변함없는 응원과 지지에 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

최근 글로벌 해운 시장은 국제사회의 갈등과 거시경제의 불확실성이 지속되는 가운데, 글로벌 ESG 규제와 제도의 구체화가 더욱 가속화되고 있습니다. 이러한 격변기 속에서 기업은 단순한 의지 표명을 넘어 실질적인 성과로 가치를 증명해야 합니다. 대한해운은 우량화주와의 장기계약을 바탕으로 안정적인 사업 포트폴리오를 유지하는 한편, '지속 가능한 미래를 도모하는 신뢰받는 모범기업'이라는 장기적 미션을 근간으로 모든 이해관계자와 함께 성장하고자 최선의 노력을 다하고 있습니다.

올해 대한해운은 진정성 있는 ESG 경영 내재화를 통해 마침내 시장과 이해관계자 여러분께 뚜렷한 실질적 성과를 보여드리게 되었습니다.

## ESG 경영의 획기적 도약과 성과

대한해운은 대표이사 직속으로 ESG TF조직을 구성하고 이사회 산하 ESG 위원회를 신설하는 등 ESG경영전략을 구체화하고 실질적인 성과를 보여주기 위하여 노력하였습니다. 이에 전년도 'D' 등급이었던 ESG 통합 평가 등급을 올해 'B' 등급으로 대폭 상승시키는 괄목할 만한 성과를 거두었습니다. 특히, 기후변화 대응을 위한 친환경 경영 노력을 인정받은 환경(E) 부문과 임직원 및 협력사의 안전·상생을 최우선으로 둔 사회(S) 부문에서 각각 'A' 등급을 획득하며 당사의 지속가능경영 체계가 올바른 궤도에 올랐음을 증명했습니다. 이에 안주하지 않고 지배구조(G)를 포함한 전 영역에서 글로벌 표준에 부합하는 투명성을 지속해서 강화해 나가겠습니다.

## 환경경영시스템(ISO 14001) 추가 취득을 통한 친환경 해운 선도

당사는 2050년 온실가스 배출 넷 제로 달성을 목표로 친환경 LNG 선박 도입 및 벙커링 사업 역량 강화, 노후 선박 매각 등 선제적인 탈탄소화 전략을 추진해 왔습니다. 이에 더하여 올해는 국제 표준 기준에 부합하는 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 추가로 취득함으로써 당사의 친환경 환경경영 체계를 한 단계 더 고도화하였습니다. 기존에 보유한 선박 평형수 처리 장치(BWTS) 및 탈황장치(Scrubber) 운용, 에너지 절감 장치(ESD) 설치 등과 연계하여 최고 수준의 친환경 해운선사로 도약하였습니다.

## 안전보건 최우선 가치 실현 및 상생 경영

해운업의 본질이자 대한해운이 정립한 최우선 가치는 바로 임직원과 협력사 모두의 '안전과 보건'에 있습니다. 당사는 이미 취득한 국제 표준 인증인 ISO 45001을 바탕으로 전 사업장의 안전 위험요소를 철저히 제거하고 관리 체계를 고도화하고 있습니다.

또한 협력회사를 대상으로 정기적인 안전보건교육과 컨설팅을 실시하는 등 안전문화가 공급망 전반에 정착될 수 있도록 지원하고 있습니다.

이와 함께 해운 산업 인재 육성을 위한 장학금 지원, 전산장비 기증, 지역사회 환경 보호, 연탄 나눔 봉사 등 다양한 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하며 지역사회와 함께 성장하는 상생경영을 실천하고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 안전을 최우선 가치로 삼고, 이해관계자와 함께 지속 가능한 미래를 만들어 나가겠습니다.


## 이사회 중심의 거버넌스 및 투명한 소통

대한해운은 대표이사 직속의 ESG 전담 조직과 이사회 산하의 'ESG 위원회'를 중심으로, 회사가 마주한 주요 ESG 이슈를 이사회 수준에서 체계적이고 면밀하게 관리하고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 이사회 중심의 경영체계를 더욱 공고히 하여 수익성과 성장성의 최적화를 추구하는 한편, 다양한 이니셔티브와 소통 창구를 적극 활용해 이해관계자 여러분과 진정성 있게 소통하겠습니다. 나아가 투명하고 책임 있는 경영을 바탕으로, 시장과 사회로부터 신뢰받는 지속가능경영의 모범기업으로 꾸준히 성장해 나가겠습니다.

대한해운이 걸어온 길은 수많은 도전의 연속이었지만, 여러분의 지지가 있었기에 매년 지속적인 성장을 이어올 수 있었습니다. 이번 ESG 등급의 대폭 상승과 ISO 14001 취득은 미래 세대를 위한 지속가능한 항해의 새로운 시작점입니다.

실적 성장을 넘어 환경과 사회, 거버넌스 모든 영역에서 보다 나은 성과를 창출해 나갈 대한해운의 미래에 앞으로도 따뜻한 관심과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

대한해운 대표이사  
민상기 

# 경영진 소개

대한해운의 경영진은 글로벌 해운 산업의 변화와 도전에 능동적으로 대응하며, 지속가능한 미래를 이끌어가는 핵심 리더들입니다. 각 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 갖춘 경영진은 환경, 사회, 지배구조(ESG) 전반에 걸쳐 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다. 특히 2025년에는 이사회 산하에 전원 사외이사로 구성된 'ESG 위원회'를 신설하고, 이사회가 ESG 중대성 평가 과정을 직접 검토하고 승인하는 등 이사회 중심의 지속가능경영 체계를 한층 고도화하였습니다.

경영진은 친환경 선박 도입, 안전한 운항 문화 정착과 더불어, 투명한 기업지배구조 확립을 위한 다양한 혁신 과제를 주도하고 있으며, 임직원 모두가 역량을 발휘할 수 있는 건강한 조직문화를 조성하고, 지역사회와의 상생 및 사회적 책임 실현에도 적극적으로 참여하고 있습니다. 대한해운 경영진은 급변하는 해운 환경 속에서도 미래지향적 리더십과 혁신적 사고로, 회사의 지속가능한 성장과 글로벌 경쟁력 강화를 위해 최선을 다하고 있습니다. 앞으로도 대한해운의 경영진은 고도화된 ESG 경영 원칙에 기반한 책임 있는 의사결정과 투명한 경영을 통해, 주주와 고객, 임직원, 사회 모두로부터 신뢰받는 기업을 만들어가겠습니다.

## THE SEA MASTER! KOREA LINE CORPORATION!

(2026년 3월 말 기준)

### 김명익 LNG선 사업실장

학력사항 명지대학교

경력사항

- 2026. 01 ~ 현재 : 대한해운엘엔지(주) LNG선 사업실장
- 2025. 08 ~ 2026. 01 : 대한해운(주) WET BULK선 사업실장
- 2024. 12 ~ 2025. 08 : 대한해운(주) 전용선사업실장
- 2024. 01 ~ 2024. 12 : 대한해운(주) 전용선본부장 (국내영업2팀장 겸)
- 2020. 10 ~ 2023. 12 : 대한해운(주) 국내영업2팀장
- 2019. 07 ~ 2020. 10 : 대한해운(주) DRY팀
- 2003. 04 ~ 2019. 07 : 대한해운(주) 전용선팀

### 원태희 재무실장

학력사항 경희대학교

경력사항

- 2024. 12 ~ 현재 : 대한해운(주) 재무실장
- 2024. 06 ~ 2024. 12 : 대한해운(주) 재무본부장
- 2019. 11 ~ 2024. 05 : 대한해운(주) 내부회계관리팀장
- 2009. 01 ~ 2019. 10 : 대한해운(주) 회계팀

### 임성묵 전용선사업실장

학력사항 성균관대학교

경력사항

- 2025. 08 ~ 현재 : 대한해운(주) 전용선사업실장
- 2020. 10 ~ 2025. 08 : 대한해운(주) 국내영업1팀장
- 2019. 07 ~ 2020. 10 : 대한해운(주) DRY팀
- 2004. 01 ~ 2019. 07 : 대한해운(주) 전용선팀

### 오종민 기획실장

학력사항 건국대학교

경력사항

- 2026. 02 ~ 현재 : 대한해운(주) 기획실장
- 2024. 01 ~ 2026. 02 : 대한해운(주) 인사총무팀
- 2023. 08 ~ 2023. 12 : 법무법인 대륜 인사담당
- 2021. 01 ~ 2023. 03 : SM그룹 인사팀
- 2004. 12 ~ 2020. 12 : 티케이케미칼 인사팀

### 이의경 부정기선사업실장

학력사항 경희대학교

경력사항

- 2024. 12 ~ 현재 : 대한해운(주) 부정기사업실장
- 2024. 01 ~ 2024. 12 : 대한해운(주) 부정기본부장
- 2020. 01 ~ 2023. 12 : 대한해운(주) 부정기선팀장
- 2014. 05 ~ 2019. 12 : 대한해운(주) 대형선팀
- 2006. 05 ~ 2014. 02 : 대보해운(주) 부정기본부

# Company Profile

## 일반현황

기업명	대한해운 주식회사
소재지	서울특별시 서대문구 신촌역로 30, 신촌민자역사 3층
대표이사	민상기
홈페이지	http://www.korealines.co.kr
주요사업	해상화물 운송업
창업일	1968년 12월 12일

## 연결대상 종속회사현황

(2025년 12월 말 기준)

상호	주요 사업	대한해운 지분율(%)	종속기업 지분율(%)
대한해운엘엔지(주)	해운업	100.00	-
대한상선(주)	해운업	70.49	-
창명해운(주)	해운업	23.17	28.08
한덕철광산업(주)	광업	-	100.00
케이엘씨에스엠(주)	선원, 선박관리 사업, 선용품 공급원	65.80	-
한국선박금융(주)	서비스업	48.24	14.12

**임직원수**  
(대한해운, 대한해운엘엔지 합산)

**519명**  
육상직 106명 | 해상직 413명

**자산총계**  
(연결재무제표 기준)

**4조 1,092억 원**

**매출액**  
(연결재무제표 기준)

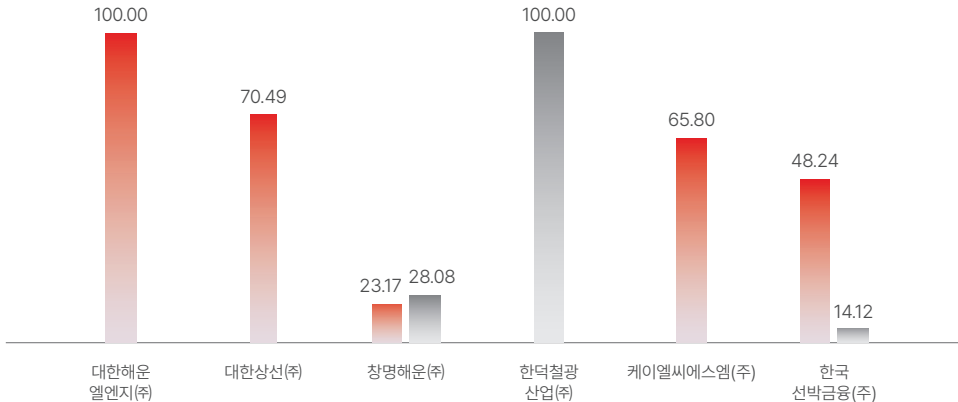
**1조 2,770억 원**

**선박보유수**  
(대한해운, 대한해운엘엔지)

**43척**

## 보유지분

● 대한해운 보유지분 ● 종속기업 보유지분(대한상선의 지분율) (단위: %)



\* 이동수 前 대한해운 대표이사는 일신상의 이유로 사임의사를 밝힌 바, 2026년 7월 6일 임시주주총회를 통하여 민상기 대표이사를 선임할 예정입니다.

# Company Profile

## HISTORY

### 1960-1970

- 1968** · 회사 설립
- 1976** · 국내 최초 전용선 영업 개시 (포항중합제철과 광탄선 장기수송계약 체결)
- 1978** · 미주서안에 정기선 서비스 개시

### 1980

- 1984** · 해운합리화 정책에 따른 대한해운 그룹 탄생 (코리아상선 합병, 유공 / 범주해운 주식 취득 및 대한통운 선박 인수)
- 1985** · 포스코 연안해송권 획득
- 1986~1990** · 계획조선 4척, 국취부 나용선 5척 총 9척 포스코 COA 투입

### 1990

- 1991~1992** · 핫코일 전용선 2척 포스코 COA 투입
- 1992** · ISM코드 및 ISO 9001 : 2000 인증 동시획득
- 1994** · KLC-SQM(대한해운 안전품질 시스템) 수립 및 시행, ISM코드 및 ISO 9001 : 2000 인증 동시 획득
- 1996** · 경영정보시스템 구축 완료
- 1996~1997** · 한국가스공사 LNG 전용선 2척 운영선사로 선정

### 2000

- 2000** · 한국가스공사 LNG 전용선 2척 투입
- 2004** · 한국남부발전과 석탄 장기운송계약 체결
- 2005** · 한국가스공사 LNG 전용선 추가 2척 운영선사로 선정
- 2006** · AFRAMAX탱커 2척, MR탱커 4척 등 총 11척 발주 및 유조선사업 본격 진출  
· ISO 14001 : 2004 인증

### 2010

- 2013** · SM그룹 편입
- 2014** · 한국가스공사 LNG 전용선 2척 운영선사로 선정  
· SNNC 니켈광석 2척 장기운송계약 체결  
· 한국남동발전, 동부발전 유연탄 각 1척 장기운송계약 체결
- 2015** · GS동해전력 유연탄 2척 장기운송계약 체결
- 2017** · 한국가스공사 LNG 전용선 2척 운영 선사로 선정
- 2018** · 대우조선해양에 VLCC 2척, 현대중공업에 VLCC 2척 발주  
· 에쓰오일과 VLCC 2척 장기운송계약 체결  
· GS칼텍스와 VLCC 2척 장기운송계약 체결  
· 브라질 VALE사와 VLOC 2척 장기운송계약 체결

### 2019

- 7.5K LNG선 1척, VLCC 3척 인수
- SHELL 174K LNG선 2척, SHELL 18K LNG 벙커링선 1척 장기대선계약 체결
- 에스-오일, GS 칼텍스 항해운송계약 투입

### 2020~

- 2020** · 대한해운 엘엔지(주) 물적분할
- 2021** · VLOC 1척, PANAMAX BULK 2척 인수  
· 1,865 억원 유상증자 및 신용등급 A3 획득  
· ESG 경영 및 중대재해예방팀 신설, ESG TFT(태스크포스팀) 구성  
· 안전보건경영시스템 인증서 획득
- 2022** · 18K LNG 벙커링선 1척 인도  
· 174K LNG선 2척 인도
- 2023** · 대한해운 PCTC 대신 연장계약 체결  
· 18K LNG 벙커링선 1척 인도, 174K LNG선 2척 인도

- 2024** · 한국가스공사 LNG 수송계약 연장 2척  
· 환경규제로부터 경쟁력이 없는 노후 벌크선 6척 매각 진행
- 2025** · ESG 위원회 설치  
· 중고 케이프 선박 2척 도입  
· 동서발전 장기수송 계약 체결  
· 에이치라인해운 장기대선 계약 체결
- 2027** · LNG 벙커링선 1척 국내항만 운영예정

# Company Profile

## SM 대한해운



**대한해운은 전용선, 부정기선, 탱커선, 자동차선, 원유선 등 글로벌 에너지 자원 전문수송 분야를 선도하는 기업입니다.**

BULK 전용선사업은 1976년 포스코 전용선 사업의 시작으로 포스코, 한국전력공사, 한국가스공사, 현대 글로벌비즈 등 국내 우량 화주와 다수의 장기 운송계약을 맺고 있으며, 국내 최대 전용선사로서 전용선 사업을 통해 수년간 안정적인 수익을 창출하고 있습니다. TANKER 전용선사업은 국내 메이저 정유사와의 장기 운송계약을 시작으로, 국내외 기간산업의 주요 원자재인 원유 운송까지 사업 영역을 확장하고 있습니다. 부정기본부는 항로 및 화물에 한정하지 않고 세계 전역 다양한 화주의 요구에 따른 맞춤형 수송 서비스를 제공하고 있으며, 다양한 영업 활동을 통해 꾸준하게 사업영역을 확대하고 있습니다.



## SM 대한해운엘엔지



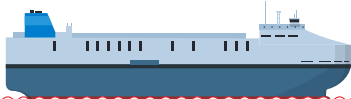
**대한해운엘엔지는 친환경 에너지 전문 운송선사로, LNG 수송 및 글로벌 LNG bunker링 시장을 선도하는 기업입니다.**

대한해운엘엔지는 친환경 에너지 전문 운송 선사로, LNG 수송 및 글로벌 LNG bunker링 시장을 선도하는 기업입니다. 환경규제와 친환경 연료 발전 흐름에 신속히 대응하기 위해 모회사인 대한해운 주식회사의 LNG 사업부문을 2020년 7월 1일에 분할하여 출범하였습니다. 1990년 한국가스공사의 LNG 선박 컨소시엄에 참여하며 LNG 운송 사업에 처음 발을 디뎠으며, 이후 꾸준한 선대 확장과 장기 운송 계약을 통해 LNG 수송 산업의 중추적 역할을 수행하고 있습니다. 친환경 경영 확대에 따라 전세계 지역에서 LNG 운송 및 LNG bunker링 서비스 영역을 확장해 가고 있습니다.



# Company Profile

## SM 케이엘씨에스엠



KLCSM은 선박관리, 신조감리, 선원교육, 선원관리를 주요사업으로 하는 대한해운의 종속회사입니다.

### 선박관리

KLCSM은 1977년 설립 이후 축적된 전통과 기술력, 노하우를 바탕으로 선원 및 선박관리, 신조감리, 중고선 개조감리, 선박 수리 및 해사기술 컨설팅 등 선박 운용 전반에 걸친 전문 서비스를 제공하고 있습니다. 특히, 해운업계의 전문가로 구성된 임직원들이 국내외 선주사로부터 위탁 받은 LNG선, 벌크선, 탱커선, 컨테이너선, 자동차선 등 다양한 선종의 선박에 대해 종합 선박관리 서비스를 수행하며 고객 신뢰를 이어가고 있습니다. 또한, 통합 선박관리 전산시스템과 ICT 기반의 스마트 선박관리 시스템, 그리고 선박관제센터를 통해 선박의 품질 향상과 운항 효율성을 제고하고 있으며, 안전 캠페인 [3 ZERO 3 TAKE] 활성화를 통해 안전운항 관리에도 기여하고 있습니다. 아울러, 점차 심화되는 환경 문제에 대한 인식과 함께 강화되는 국제 환경규제에 능동적으로 대응함으로써, 지속 가능한 해운 생태계 구축과 글로벌 선박관리사로서의 책임을 성실히 수행하고 있습니다.

### 신조감리

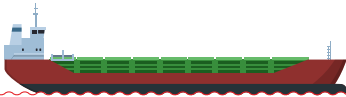
풍부한 선박관리 기술력과 노하우 및 전문성을 바탕으로, 선박 신조 과정 전반에 걸친 감리 서비스를 제공합니다. 설계 검토부터 건조 감독, 시운전, 인도까지 전 단계를 체계적으로 관리하며 100여 척에 달하는 다양한 선종의 신조감리 실적을 보유하고 있어 선종별 특성에 맞춘 맞춤형 감리가 가능합니다.

### SAFETY CAMPAIGN 3 ZERO 3 TAKE

<p><b>안전운항</b></p> <p><b>SAFETY OPERATION</b></p>	<p><b>3 ZERO 달성</b></p> <p>ACCIDENT ZERO</p> <p>INJURY ZERO</p> <p>DEFECT ZERO</p>	<p><b>3 TAKE 행동 원칙 준수</b></p> <p>TAKE IT EASY!</p> <p>TAKE YOUR TIME!</p> <p>TAKE RESPONSIBILITY, DO IT RIGHT!</p>
---	--	--

# Company Profile

## SM 케이엘씨에스엠



### 선원교육

체계적인 교육 프로그램을 통해 전문 해기인력을 양성하여 선박의 안전 운항 달성 및 품질 관리 서비스 유지에 기여하고 있습니다. 특히, 자체 선원교육센터를 통한 시뮬레이터 기반 실습 등 실효성 높은 교육 환경을 갖추고 있으며, 이를 바탕으로 교육의 전문성과 내실을 지속적으로 강화하고 있습니다.

### 선원교육 프로세스



- 경력직원**
  - 인력 선발 | 직무 교육, 시스템 교육, 안전 교육 | 직무 숙련도 향상, 현장 실습, 심화 안전 교육
- 신입직원**
  - 신규 채용 및 연수 교육 | 입사 교육, 직무 교육, 시스템 교육, 안전 교육 | OVERLAP 교육, MENTORING 제도, 직무 숙련도 향상, 현장 실습, 심화 안전 교육

### 선원관리

안정적인 선원 공급과 관리를 보장하고 선원비 절감을 위한 다양한 MODEL을 운영하고 있습니다.

(2025년 12월 말 기준)

구분	단위	필리핀	인도네시아	미얀마	네팔	대한민국	합계
사관	명	35	32	60	-	346	473
부원	명	71	105	169	26	140	511
합계	명	106	137	229	26	486	984

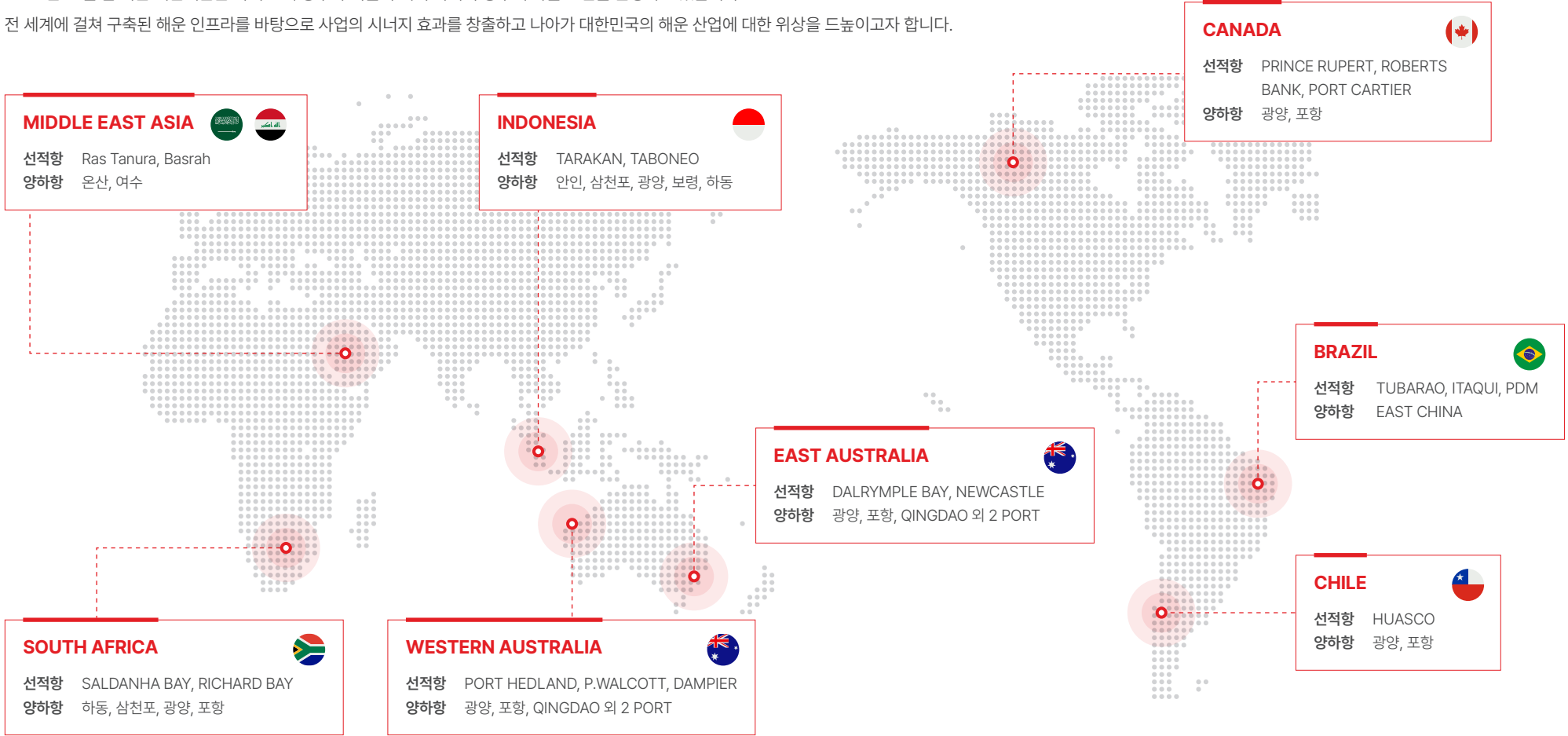


# Business Overview

## 글로벌 네트워크

2025년 12월 말 기준 대한해운은 국내 11개 항구와 더불어 해외 각지의 항구에 화물 노선을 운영하고 있습니다.

전 세계에 걸쳐 구축된 해운 인프라를 바탕으로 사업의 시너지 효과를 창출하고 나아가 대한민국의 해운 산업에 대한 위상을 드높이고자 합니다.



# Business Overview

## BULK 전용선 사업



BULK 전용선 사업은 철강 원료, 제품 등을 운송하기 위한 목적으로 건조된 벌크선을 운항하여 특정 화주의 니즈에 맞는 화물을 전용으로 적시에 수송하는 서비스입니다. 대한해운은 1976년 포스코 전용선 사업을 시작으로 포스코, SNNC, GS동해전력, 한국전력공사, 현대글로벌비스, VALE 등 국내외 우량 화주와 다수의 장기운송계약을 맺고 있으며, BULK 전용선 사업을 통해 수년간 안정적인 수익을 창출하고 있습니다. 창립 이래 누적된 다양한 노하우를 기반으로 미주, 남아프리카, 오세아니아 등 다양한 항로를 통해 고객들에게 안전한 운송 서비스를 제공하고 있으며, 2050 탄소중립 정책 및 국제적 규격(IMO)에 적합한 탈황설비 설치로 서비스품질 강화를 위해 노력하고 있습니다.



# Business Overview

## BULK 부정기선 사업



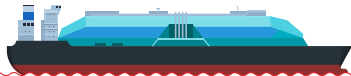
BULK 부정기선 사업은 특정 항로와 화물에 국한되지 않고, 전 세계적으로 광범위한 서비스를 제공하는 것이 특징입니다. 이 사업은 정해진 노선이나 일정에 얽매이지 않으며, 국내외 다양한 화주의 수요에 따라 유연하게 운항 일정을 조정할 수 있다는 장점이 있습니다. 대한해운은 이러한 부정기선 사업에서 2척의 전용 선박을 운영하고 있으며, 고객의 요청에 따라 시의적절하게 화물을 운송하는 맞춤형 서비스를 제공합니다. 특히, 국내외 화주들의 다양한 니즈를 충족시키기 위해 시장 동향을 지속적으로 모니터링하고, 각 화물의 특성과 운송 조건을 면밀히 분석하여 최적의 운송 솔루션을 제시하고 있습니다.

부정기선 사업을 통해 대한해운은 기존의 정기선 서비스로는 대응하기 어려운 다양한 화물과 항로에 적극적으로 진출하고 있습니다. 대한해운은 미주, 남아프리카, 오세아니아, 동남아 등 주요 글로벌 항로를 중심으로 부정기선 서비스를 확대하고 있으며, 각 지역의 물동량 변화와 시장 특성에 맞춰 영업 전략을 수립하고 있습니다. 또한, 선박 운항의 효율성을 극대화하기 위해 첨단 운항 관리 시스템을 도입하고, 선박의 안전 운항과 환경 규제 준수에도 만전을 기하고 있습니다. 이와 같은 노력 덕분에 대한해운의 부정기선 사업은 꾸준히 사업 영역을 확장하고 있으며, 다양한 영업 활동을 통해 새로운 고객을 유치하고 장기적인 거래 관계를 구축하고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 변화하는 글로벌 해운 시장에 능동적으로 대응하며, 부정기선 사업의 경쟁력을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다. 이를 통해 고객에게 더욱 신뢰받는 해운 파트너로 자리매김하고, 회사의 성장과 수익성 향상에 기여할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



# Business Overview

## LNG 사업



대한해운의 종속회사인 대한해운엘엔지는 친환경 에너지 전문 운송 선사로서, 전 세계적으로 LNG(액화천연가스) 수송 및 LNG 벙커링 시장을 선도하고 있습니다. 회사는 강화되는 환경 규제와 글로벌 친환경 에너지 전환 흐름에 발맞추어, 친환경 연료 운송의 중요성을 누구보다 깊이 인식하고 있습니다. 현재 대한해운엘엔지는 한국가스공사와의 전용선 계약을 통해 8척의 LNG 전용선을 안정적으로 운항하고 있으며, 이를 통해 국내 에너지 수급 안정에 기여하고 있습니다. 또한, LNG 선박 4척과 LNG 벙커링 선박 2척이 각각 Shell과의 장기 대선계약에 따라 글로벌 항로에 투입되어, 안정적이고 예측 가능한 수익을 창출하고 있습니다.

2020년에는 아시아 최초로 LNG 벙커링 겸용 선박인 SM JEJU LNG 2호를 성공적으로 운항하기 시작하여, 국내 LNG 벙커링 시장을 선도하는 기반을 마련하였습니다. 이후에도 K.LOTUS호(2022년)와 FUELNG VENOSA호(2023년)를 차례로 투입함으로써, 유럽과 싱가포르 등 세계 주요 벙커링 거점에서 LNG 벙커링 서비스를 제공하고 있습니다. 이러한 선박 운영 역량과 글로벌 네트워크를 바탕으로, 대한해운엘엔지는 다양한 국가와 고객의 요구에 신속하게 대응하며, 친환경 해운 시장에서 확고한 입지를 다지고 있습니다. 회사는 선박 운항의 효율성을 높이기 위해 첨단 운항 시스템을 도입하고, 안전 운항과 환경 보호에도 각별한 노력을 기울이고 있습니다. 뿐만 아니라, LNG 운송과 벙커링 사업을 중심으로 수익성과 성장성을 동시에 갖춘 사업 포트폴리오를 지속적으로 확장하고 있습니다. 앞으로도 대한해운엘엔지는 주주 가치 극대화를 위해 최선을 다하는 한편, 친환경 해운 산업의 미래를 이끌어가는 글로벌 리더로 성장해 나가고자 합니다. 이와 같은 노력을 통해 회사는 지속가능한 성장과 더불어, 사회적 책임을 다하는 친환경 기업으로서의 위상을 더욱 공고히 할 것입니다.



# Business Overview

## TANKER 전용선 사업



대한해운은 국내외 정유사 및 트레이더와의 장기운송계약과 대선계약을 기반으로, 화주의 다양한 니즈에 맞추어 원유 및 제품유를 신속하고 안정적으로 수송하고 있습니다. 아시아, 중동, 유럽, 미주 등 주요 지역에 원유 및 제품유를 포함한 에너지 자원 운송 서비스를 제공하며, 안정적인 장기 계약을 통해 수익 구조를 최적화하고 있습니다. 회사는 높은 안전 기준을 철저히 준수하며, 지속 가능한 미래를 위해 친환경적이고 효율적인 해운 서비스를 제공하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

대한해운은 미주 지역, 오세아니아, 남아프리카 지역 등 다양한 글로벌 시장에 원유 및 에너지 운송 서비스를 확대해 나가고 있습니다. 특히, 각 지역의 시장 특성과 고객 요구에 맞춘 맞춤형 운송 솔루션을 제공하여 고객 만족도를 높이고 있으며, 첨단 운항 관리 시스템을 도입하여 선박 운항의 효율성과 안전성을 극대화하고 있습니다. 또한, 환경 보호와 관련된 국제 규제를 철저히 준수하며, 친환경 연료 사용과 탄소 배출 저감 기술 도입에도 앞장서고 있습니다. 대한해운은 이러한 노력을 바탕으로 글로벌 에너지 운송 시장에서 경쟁력을 강화하고, 지속 가능한 성장과 수익성 향상을 동시에 추구하고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 변화하는 글로벌 에너지 시장 환경에 능동적으로 대응하며, 고객과 주주에게 신뢰받는 파트너로서의 역할을 충실히 수행할 것입니다. 회사는 지속적인 투자와 혁신을 통해 친환경 해운 서비스를 확대하고, 장기적인 기업 가치 제고에 기여할 계획입니다. 대한해운은 안전과 환경을 최우선으로 고려하는 경영 방침 아래, 글로벌 해운 산업의 지속 가능한 발전을 선도해 나갈 것입니다.



# Business Overview

## 주요 선대 소개(벌크선, 탱커선, LNG선, 기타)

### BULK 전용선

선형 VLOC, CAPE, PANAMAX, ULTRAMAX

화물 철광석, 석탄, 곡물, 시멘트, 비료, 철제품 등

(2025년 12월 말 기준)

고객사(CLIENT)	선박명(VESSEL NAME)	재화중량톤수(DWT)	화물(CARGO)
포스코	SM PUMA	206,752	철광석 / 석탄
	SM DRAGON	206,752	
	SM TIGER	180,784	
	SM JAGUAR	182,619	
	K. ASTER	207,942	
WHITE ROSE	171,827		
<b>소계</b>	<b>6척</b>	<b>1,156,676</b>	
한국전력공사	ADONIS	171,827	석탄
	SM VISION	176,838	
	SM HARMONY2	80,886	
SM CHALLENGER	93,328		
<b>소계</b>	<b>4척</b>	<b>522,879</b>	
현대글로벌비스	SM GUARDIAN	180,132	철광석 / 석탄
	K. ASIAN BEAUTY	13,308	자동차 / 트럭
<b>소계</b>	<b>2척</b>	<b>193,440</b>	
발레(VALE)	SM GEMINI1	324,972	철광석
	SM GEMINI2	324,972	
<b>소계</b>	<b>2척</b>	<b>649,944</b>	
SNNC	SM DIAMOND	63,530	니켈광석
	SM EMERALD	63,559	
<b>소계</b>	<b>2척</b>	<b>127,089</b>	
GS 동해전력	SM DONGHAE2	72,867	건화물
<b>소계</b>	<b>1척</b>	<b>72,867</b>	
에이치라인해운	SM LION	206,938	철광석 / 석탄
<b>소계</b>	<b>1척</b>	<b>206,938</b>	
<b>합계</b>	<b>18척</b>	<b>2,929,833</b>	

### TANKER 선

선형 VLCC, MR

화물 원유

(2025년 12월 말 기준)

고객사(CLIENT)	선박명(VESSEL NAME)	재화중량톤수(DWT)	화물(CARGO)
GS CALTEX	SM VENUS2	299,696	원유
<b>소계</b>	<b>1척</b>	<b>299,696</b>	
S-OIL	SM WHITE WHALE1	300,758	원유
<b>소계</b>	<b>1척</b>	<b>300,758</b>	
<b>합계</b>	<b>2척</b>	<b>600,454</b>	

### 부정기선

선형 PANAMAX, SUPRAMAX

화물 건화물, 석유제품 등

(2025년 12월 말 기준)

고객사(CLIENT)	선박명(VESSEL NAME)	재화중량톤수(DWT)	화물(CARGO)
BULK	ROSEMARY	179,742	건화물
	SM DONGHAE	76,058	
	SM HARMONY1	80,895	
<b>소계</b>	<b>3척</b>	<b>336,695</b>	
TANKER	SM NAVIGATOR	50,376	석유제품
	SM OSPREY	49,999	
SM FALCON	50,017		
<b>소계</b>	<b>3척</b>	<b>150,392</b>	
<b>합계</b>	<b>6척</b>	<b>487,087</b>	

# Business Overview

## 주요 선대 소개(벌크선, 탱커선, LNG선, 기타)

### LNG선

(2025년 12월 말 기준)

고객사(CLIENT)	선박명(VESSEL NAME)	적재량(m³)	화물(CARGO)
한국가스공사 (KOGAS)	K.ACACIA	138,000	LNG
	K.FREESIA	138,000	
	K. JASMINE	145,000	
	K. MUGUNGHWA	151,000	
	SM EAGLE	174,000	
	SM SEAHAWK	174,000	
	SM JEJU LNG1	7,500	
	SM JEJU LNG2	7,500	
<b>소계</b>	<b>8척</b>	<b>935,000</b>	
SHELL	SM ALBATROSS	174,000	LNG
	SM BLUEBIRD	174,000	
	SM GOLDEN EAGLE	174,000	
	SM KESTREL	174,000	
	FUELNG VENOSA	18,000	
	K. LOTUS	18,000	
<b>소계</b>	<b>6척</b>	<b>732,000</b>	
<b>합계</b>	<b>14척</b>	<b>1,667,000</b>	

### 주요계약현황

(2025년 12월 말 기준)

운항형태	사선	용선	총계	
BULKER	포스코 장기운송계약	6척	-	6척
	한국전력 장기운송계약	4척	-	4척
	현대글로벌비스 장기운송계약	1척	-	1척
	GS동해전력 장기운송계약	1척	-	1척
	SNNC 장기운송계약	2척	-	2척
	VALE 장기운송계약	2척	-	2척
	에이치라인 장기대선계약	1척	-	1척
	중 / 단기용 대선계약	3척	4척	7척
	<b>소계</b>	<b>20척</b>	<b>4척</b>	<b>24척</b>
TANKER	장기 대선계약	2척	-	2척
	중 / 단기용 대선계약	1척	1척	2척
<b>소계</b>	<b>3척</b>	<b>1척</b>	<b>4척</b>	
LNG	한국가스공사 장기운송계약	8척	-	8척
	SHELL 장기 대선계약	6척	-	6척
<b>소계</b>	<b>14척</b>	<b>-</b>	<b>14척</b>	
자동차운반선	현대글로벌비스 장기운송계약	1척	-	1척
<b>소계</b>	<b>1척</b>	<b>-</b>	<b>1척</b>	
<b>합계</b>	<b>38척</b>	<b>5척</b>	<b>43척</b>	

# 경제가치

대한해운은 1968년 창립 이래 반세기 넘는 시간 동안 최상의 고객 서비스를 제공하기 위해 임직원 모두가 한마음으로 최선을 다해왔습니다. 특히, 2024년에는 SM그룹에 편입된 이후 사상 최고의 경영 실적을 달성하며, 회사의 성장 잠재력을 다시 한 번 입증하였습니다. 4년 연속으로 매출액 1조 원 이상, 영업이익 2천억 원 이상의 우수한 실적을 기록하며, 대한해운은 국내 해운업계를 대표하는 선도 기업으로 자리매김하고 있습니다. 이러한 성과는 임직원 모두의 헌신과 고객 중심 경영, 그리고 끊임없는 혁신 노력이 어우러진 결과입니다.

대한해운은 안정적인 수익 구조를 바탕으로, 글로벌 해운 시장의 변화와 도전에 유연하게 대응하며 지속적인 성장세를 이어가고 있습니다. 회사는 친환경 선박 도입, 운항 효율성 제고, ESG 경영 강화 등 미래 지향적인 전략을 적극 추진하고 있으며, 이를 통해 업계 내 경쟁력을 한층 더 강화하고 있습니다. 또한, 주주와 고객, 협력사, 임직원 등 다양한 이해관계자들과의 소통을 중시하며, 상생과 협력을 통한 지속 가능한 발전을 추구하고 있습니다. 대한해운은 앞으로도 세계적인 에너지 수송 전문 선사로서, 글로벌 시장에서의 입지를 더욱 공고히 하고, 고객에게 신뢰받는 파트너가 되기 위해 최선을 다할 것입니다.



## 대한해운 사업별 매출

대한해운은 엔데믹 이후 글로벌 경기침체에도 불구하고 지속적인 영업이익률 신장을 이뤄내며 지속 가능한 성장의 토대를 마련하고 있습니다. 나아가 2023년 LNG 신조선 3척을 인수하여 운영선대를 확장하였고, 이에 따른 효율적인 선대 운영을 통해 대한해운의 경제가치를 지속 성장시키고자 합니다.

구분	단위	2023	2024	2025
벌크선	백만 원	609,627	717,704	628,273
LNG선	백만 원	355,899	366,732	321,795
탱커선	백만 원	136,631	127,771	52,965
기타	백만 원	295,208	534,980	273,935
<b>합계</b>	<b>백만 원</b>	<b>1,397,365</b>	<b>1,747,187</b>	<b>1,276,968</b>

구분	단위	2023	2024	2025
영업이익률	%	17.9	20.4	16.2
영업이익	백만 원	249,957	328,635	207,165
당기순이익	백만 원	46,354	164,824	173,261

## 주요 이해관계자 배분

대한해운은 이해관계자를 대상으로 적절한 배분이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 향후 지속적인 배분이 가능하도록 기업의 재무 안정성을 강화해 나가겠습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
법인세비용	백만 원	13,643	8,818	11,783
지역사회 사회공헌비용	백만 원	62	28	1,368
협력사 구매비용	백만 원	74,668	65,793	72,576

**대한해운의 이해관계자**

- 임직원
- 고객
- 협력사
- 정부 및 유관기관
- 지역사회
- 주주 및 투자자

# ESG Highlights

- 21 ESG History & Highlights
- 22 이해관계자 참여
- 23 중대성 평가



# ESG History & Highlights

대한해운은 지속 가능한 성장을 실현하기 위해 경영 전반에 ESG 요소를 최우선적으로 반영하고 있습니다. 이해관계자에게 ESG 경영활동을 보다 투명하게 공개하고자 2021년 첫 지속가능경영보고서를 발간하였으며, 이후 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 전반에 걸쳐 다양한 지속가능경영 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.



# 이해관계자 참여

대한해운은 다양한 이해관계자들과의 긴밀한 협력을 통해 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 이해관계자는 회사의 경영활동에 직간접적으로 영향을 미칠 뿐만 아니라, 회사의 의사결정과 장기적인 지속가능성에도 중요한 역할을 하는 주체들입니다. 이에 따라 대한해운은 주주, 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 정부 및 규제기관 등 다양한 이해관계자들과의 소통을 매우 중요하게 여기고 있습니다. 회사는 정기적으로 주주총회, 사내 소통 프로그램, 고객 만족도 조사, 협력사 간담회 등 다양한 채널을 통해 각 이해관계자들의 의견을 청취하고, 이를 경영에 적극 반영하고 있습니다. 특히, 주주와 투자자들에게는 경영 현황과 재무 정보를 투명하게 공개함으로써 신뢰를 쌓고, 임직원들에게는 공정한 평가와 성장 기회를 제공하여 동기부여와 조직의 결속력을 강화하고 있습니다. 고객과는 지속적인 서비스 품질 개선과 맞춤형 솔루션 제공을 통해 신뢰를 구축하고 있으며, 협력사와는 상생 협력과 공정 거래를 실천하여 동반성장을 도모하고 있습니다.

또한, 지역사회와의 협력을 통해 사회공헌 활동을 활발히 전개하고, 환경 보호와 안전 경영에도 앞장서고 있습니다. 정부 및 규제기관과는 관련 법규를 성실히 준수하며, 투명한 경영과 윤리적 책임을 다하는 기업으로서의 역할을 충실히 이행하고 있습니다.

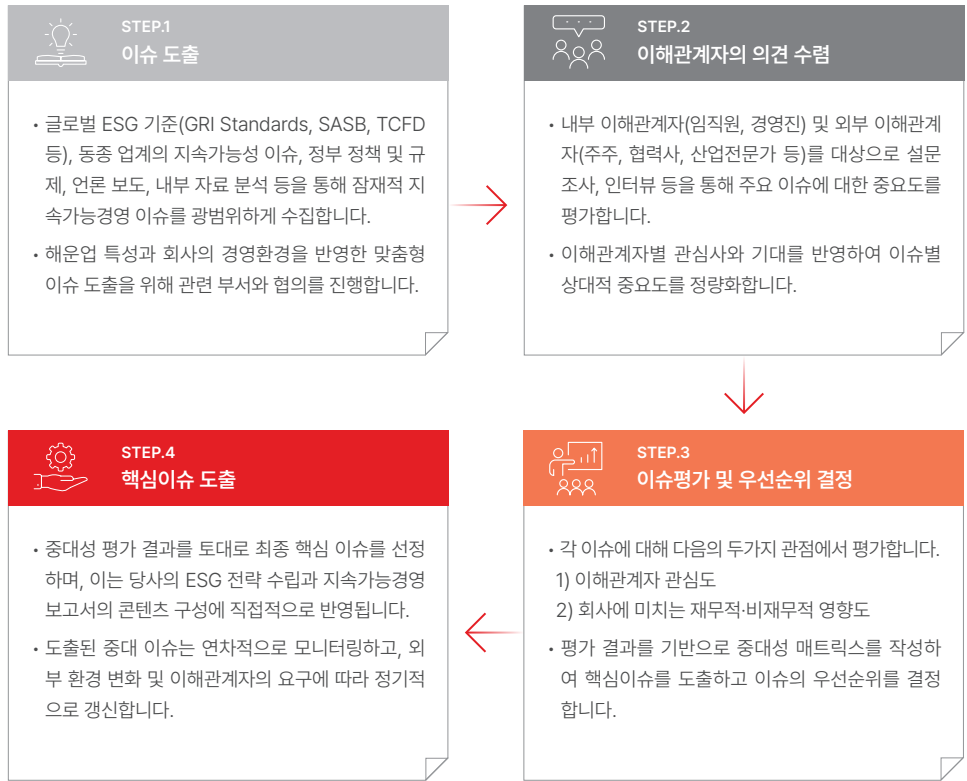
이와 같은 다양한 이해관계자들과의 소통과 협력은 대한해운이 책임 있는 기업 시민으로서 사회적 가치를 창출하고, 지속가능한 미래를 만들어가는 데 중요한 기반이 되고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 이해관계자들과의 신뢰와 협력을 바탕으로, 기업의 사회적 책임을 다하고, 지속가능한 성장과 발전을 위해 최선을 다하겠습니다.

이해관계자	주요 관심사	회사의 대응 계획
 <b>정부 및 유관기관</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해운 관련 법규 및 국제규제 준수</li> <li>• 환경 보호 및 탄소배출 저감</li> <li>• 안전 운항 및 해양사고 예방</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국제해사기구(IMO) 규정 준수 및 선박 친환경 기술 도입</li> <li>• 탄소중립 목표 설정 및 단계별 감축 이행</li> <li>• 정기적 안전 점검 및 교육 시행</li> </ul>
 <b>임직원</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전한 근무환경</li> <li>• 복지 및 보상 체계</li> <li>• 경력 개발 및 교육 기회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 선내 안전관리 시스템 운영 및 무재해 캠페인 실시</li> <li>• 성과 기반 보상 체계 운영</li> <li>• 직무별 교육 프로그램 및 리더십 트레이닝 강화</li> </ul>
 <b>지역사회</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해양환경 보호</li> <li>• 고용 창출 및 지역경제 기여</li> <li>• 사회공헌 활동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해양오염 방지를 위한 장비 및 프로세스 도입</li> <li>• 지역 인재 채용 확대</li> <li>• 지역사회 연계 환경·교육·복지 활동 지속 확대</li> </ul>
 <b>고객</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안정적 운송 서비스 제공</li> <li>• ESG 이행 정보 요구 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정시성 향상을 위한 운항 최적화 및 디지털 운항관리 시스템 적용</li> <li>• ESG 정보 공개 확대 및 고객 요구 반영- 고객 대응 전담 조직 운영</li> </ul>
 <b>주주 및 투자자</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 재무적 성과 및 수익성</li> <li>• 기후리스크 대응 전략</li> <li>• 투명한 지배구조</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 중장기 성장 전략 및 수익 모델 제시</li> <li>• 기후 관련 재무정보 공시(TCFD 등) 검토 및 확대</li> <li>• ESG 위원회 운영 및 주주 소통 강화</li> </ul>
 <b>협력사</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공정거래 및 계약의 투명성</li> <li>• ESG 기준 적용 확대</li> <li>• 장기적 협력 관계</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공정한 협력사 선정 및 거래 원칙 수립</li> <li>• ESG 평가 기준 도입 및 교육 지원</li> <li>• 정기적 협력사 간담회 및 공동 개선활동 추진</li> </ul>

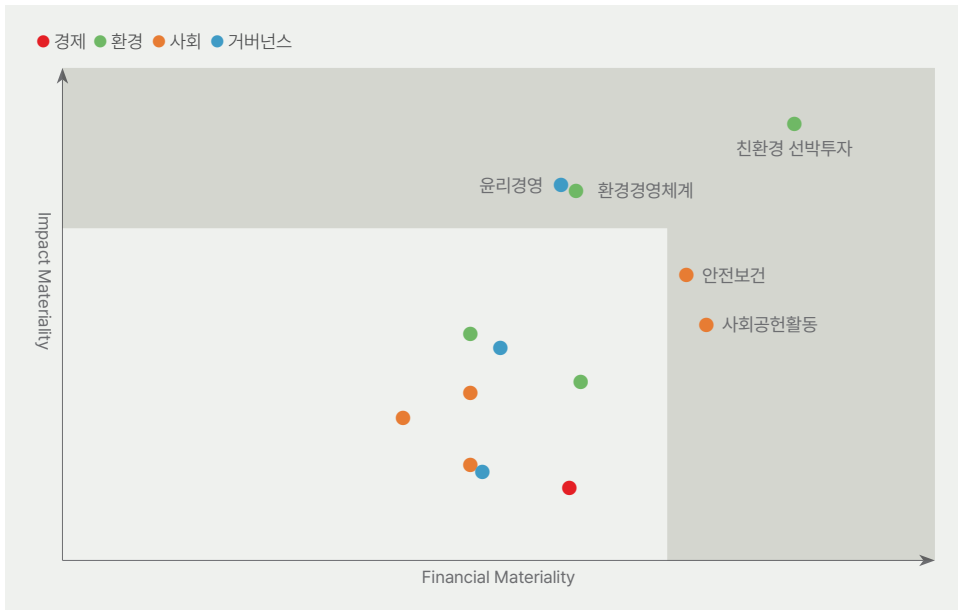
# 중대성 평가

## 중대성 평가 프로세스

대한해운은 지속가능경영의 핵심 이슈를 식별하고, 이에 전략적으로 대응하기 위해 중대성 평가(Materiality Assessment)를 정기적으로 수행하고 있습니다. 중대성 평가는 이해관계자의 기대와 산업 특성, 경영환경 변화를 반영하여 기업의 지속가능성에 중대한 영향을 미치는 이슈를 체계적으로 도출하고 우선순위를 정하는 과정입니다.



## 중대성 평가 결과



High ●●● Medium ●● Low ●

2025 대한해운 중대 이슈	영향결과 평가	
	사회 / 환경	재무
친환경 선박투자	●●●	●●●
환경경영체계	●●●	●●
안전보건	●●	●●●
윤리경영	●●●	●●
사회공헌활동	●●	●●●

# 중대성 평가

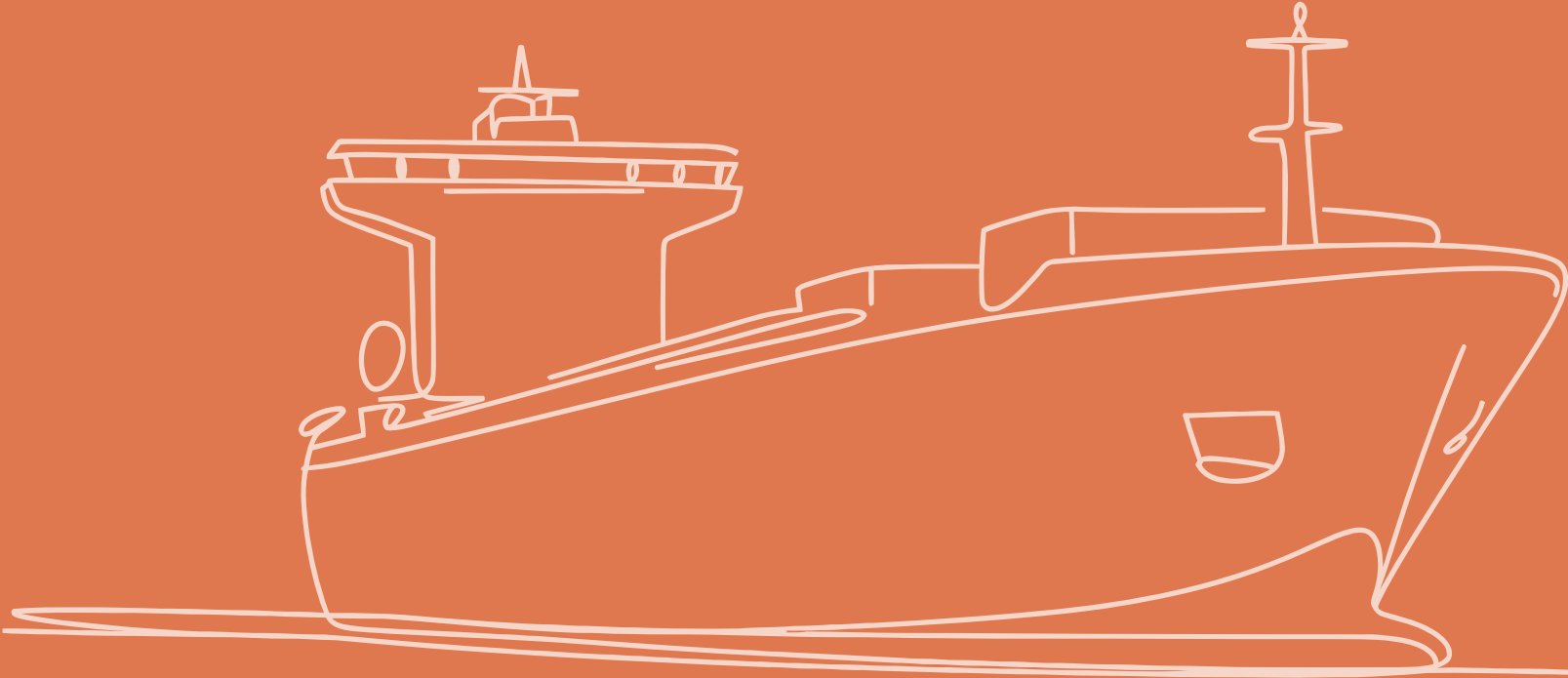
대한해운은 지속가능경영보고서 작성을 위해 내·외부의 이해관계자 및 전문가와 인터뷰 및 설문조사를 수행하였으며, 이해관계자의 관심도 및 회사에 미치는 재무적·비재무적 중요도를 고려하여 5개의 중대 이슈를 선정하였습니다.

## 중대 이슈 관리

중대이슈	리스크 및 기회요인	관리방안 및 주요성과	GRI INDEX	보고페이지
 친환경 선박투자	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 선박 건조에 따른 재무 부담</li> <li>기술적 불확실성 및 시장 불확실성</li> <li>규제 준수 압박</li> <li>정부의 금융지원 확대</li> <li>시장 선점을 통한 경쟁력 강화 및 신기술 시장 성장</li> <li>중장기 선대 운용 효율성 증대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 LNG 선박 투자 증대</li> <li>친환경 기술연구 조직 운영 및 기술개발 확대</li> <li>친환경 선박 기술 기술협약 확대</li> </ul>	조직 고유 지표	29-35
 환경 경영체계	<ul style="list-style-type: none"> <li>규제 강화 및 대응 부담</li> <li>기후변화 관련 물리적 리스크</li> <li>환경경영체계 고도화를 통한 경쟁력 강화</li> <li>리스크 사전 관리에 따른 비용 절감 및 안정성 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영 거버넌스 재정비</li> <li>환경경영방침 제·개정</li> <li>환경경영예산 확대 계획 수립</li> <li>환경경영교육 강화</li> </ul>	조직 고유 지표	36-42
 안전보건	<ul style="list-style-type: none"> <li>산업 재해 및 작업장 사고 발생</li> <li>법적 규제 미준수로 인한 벌금 등의 처벌 조치</li> <li>생산성 저하 및 작업 중단 위험</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건경영방침 확립 및 중장기 목표 수립</li> <li>정기적인 위험성평가 / 사업장 순회점검 후 리스크요인 식별 및 조치</li> <li>협력업체 안전보건 준수능력 평가 및 식별된 고위험군에 대한 추가 교육 실시</li> </ul>	GRI 403	56-62
 사회공헌활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 요구와의 불일치로 인한 평판 및 신뢰도 저하</li> <li>단발성 활동 위주 진행으로 인한 지속성 및 임팩트 부족</li> <li>사회공헌활동을 비용 지출의 관점에서 바라보는 시각 존재</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 참여를 위한 정책 및 중장기 목표 수립</li> <li>해운산업 인재 육성을 위한 해양대학과의 산학협력, 신촌상권 상생프로젝트 참여 등 신규 사회공헌활동 적극 발굴</li> </ul>	GRI 413	63-68
 윤리경영	<ul style="list-style-type: none"> <li>비윤리 행위로 인한 기업 평판, 경쟁력 저하 등 악영향 가능성</li> <li>상장사로서 투자자, 고객 등 외부에서 기대하는 책임과 역할 강화</li> <li>각종 법률의 강화와 엄격한 규제에 인한 경제적 비용 발생</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리경영 체계 확립을 통한 기업 신뢰도 제고</li> <li>컴플라이언스 시스템 운영 및 보호조치 강화</li> <li>협력사 대상 ESG 경영활동 강화</li> <li>통합리스크관리조직 구축으로 리스크 점검 및 조기대응</li> <li>이사회 및 ESG위원회를 통한 윤리경영 모니터링 강화</li> </ul>	GRI 205, 206	91-95

# ESG Performance

- 26 Environmental
- 54 Social
- 79 Governance



# Environmental

대한해운은 국제사회의 공동 과제인 기후변화 위기를 포함한 환경 이슈에 대응하기 위해 ESG 위원회를 신설하고 전사적 대응체계를 마련하였습니다. 대한해운은 2024년을 본격적인 ESG 경영 체계의 원년으로 선포한 이후, 2025년에는 ESG 위원회를 중심으로 환경경영 성과를 이사회에 보고하는 등 전사적 환경경영 체계를 운영해 왔습니다. 앞으로도 대한해운은 글로벌 사회의 일원으로서 환경 이슈에 책임 있게 대응하기 위한 노력을 지속해 나가겠습니다.

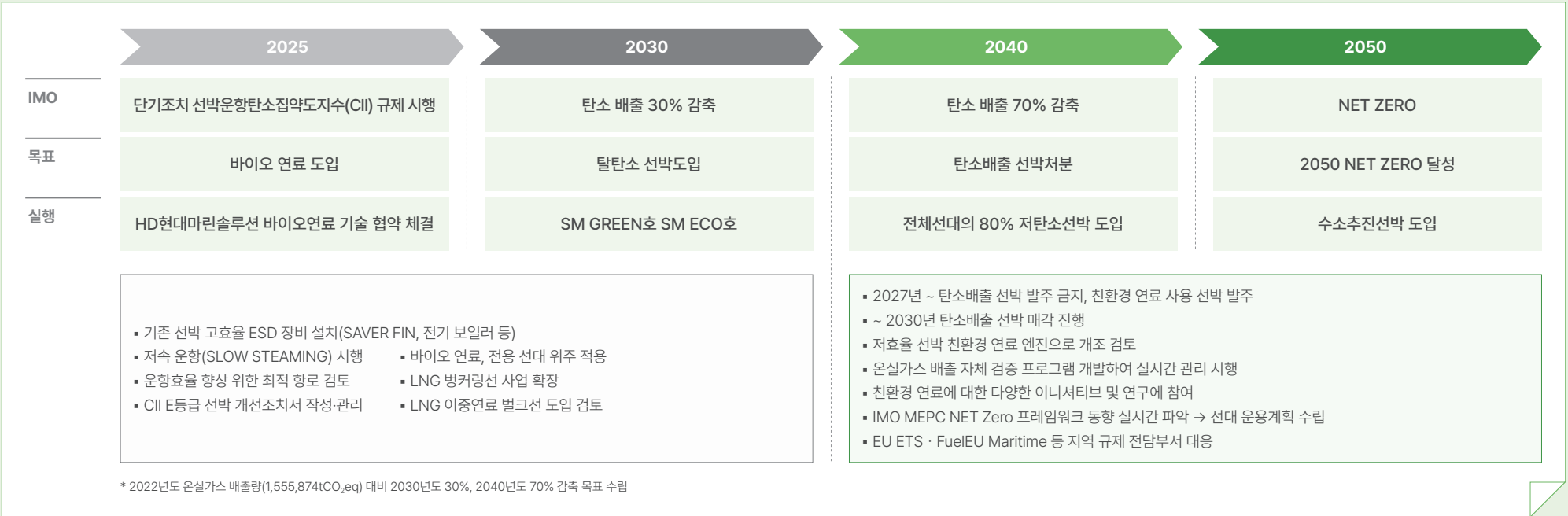
- 27 Environment 중장기 로드맵
- 28 Environment Priorities
- 29 친환경 선박투자
- 36 환경경영 체계
- 43 온실가스 배출 관리
- 45 기후변화 대응
- 46 에너지효율성 향상
- 48 환경보호

# 대한해운 Environment 중장기 로드맵

## 2050 탄소 배출 Net Zero 로드맵

대한해운은 온실가스 및 탄소 배출 감축에 대응하기 위하여 2050 Net Zero 로드맵을 수립하였습니다. 각 연도별로 환경규제를 분석하고 이에 대응하는 전사적인 차원의 목표와 실행방안을 설정하였습니다. IMO에서 요구하는 단계적인 규제(EEXI, CII)에 대해서는 규제 조건을 충족할 수 있도록 고효율 ESD 장비 설치, 화주와의 협업, 운항 효율성 확보 등으로 대응하고 있으며, CII E등급 선박에 대해서는 개선조치서를 작성하여 관리하고 있습니다. 또한 2024년에는 자체적으로 CII 등급이 저조한 노후 벌크선박 6척을 매각하였습니다.

2028년부터 구체화될 것으로 예상되는 중장기 규제(탄소세 부과 등)에 대응하기 위해 LNG 이중연료 벌크선박 도입을 검토하고 있으며, 바이오 연료 도입, 저탄소 선박 도입, 탄소 배출 선박 처분 등의 방안을 함께 검토하고 있습니다. 아울러 IMO MEPC에서 논의되는 탄소배출 Net Zero 프레임워크의 동향을 실시간으로 파악하여 향후 선대 운용 계획을 수립할 예정이며, EU ETS, FuelEU Maritime 등 지역 규제에 대해서도 전담부서를 중심으로 대응하고 있습니다. 대한해운은 이와 같은 노력을 통해 2050년까지 탄소 배출 Net Zero를 달성하라는 국제사회의 요구에 부응하여 Net Zero 달성을 위해 지속적으로 노력해 나가겠습니다.



# Environmental Priorities

## Priority 1 친환경 선박투자

### Key Issue

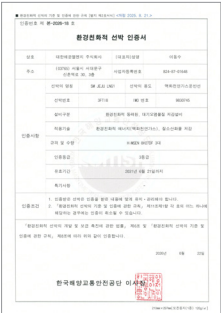
2025년 중대성 평가 결과, 이슈폴 중 '친환경 선박 투자'가 비즈니스 영향도 측면에서 가장 높은 수준으로 평가되었습니다. 이는 효율적인 운항, 연료의 효율적 사용 등 비용 절감 측면, 친환경 선박 도입에 따른 인센티브 등에 따라 비즈니스 영향도가 높게 평가된 것으로 보입니다. 대한해운은 이러한 '친환경 선박 투자'를 Key Environmental Priority로 평가하고 구체적인 목표와 대응 방안을 마련하였습니다.

### 대한해운 목표 및 대응

대한해운은 2024년 친환경 선박 투자와 관련하여 6억 6,800만 원의 예산을 투입하였으며, 2025년에도 친환경 설비 투자를 지속하였습니다. 2026년에는 친환경장비 투자비용 7억 5천만 원, 탈질·탈황장비 관리비용 3억 7천만 원의 예산을 편성하였으며, 앞으로 점차 강화되는 규제에 대응하기 위해 더 높은 수준의 예산을 편성하여 투자를 점진적으로 확대할 예정입니다. 또한, 대한해운은 LNG 병커링 사업 확장, 친환경 기술 연구개발을 위한 조직 구성, 친환경 인증 등 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 친환경 선박 투자를 통해 기후변화에 적극적으로 책임감 있게 대응하고자 합니다.

### 친환경 선박투자 실적

대한해운은 2024년도 친환경 선박투자 실적으로 SM JEJU LNG 2호에 대한 친환경 선박 인증을 받았습니다. 2025년에는 신규 친환경 선박 인증은 없었으나 2024년까지 인증받은 선박을 지속적으로 유지하고 있으며, 친환경 설비 측면에서는 선박 전기보일러 1척 설치를 완료하였습니다. 한편 SM JEJU LNG 1호는 2026년 친환경 선박 인증을 받았습니다. 대한해운은 이러한 친환경 선박 투자활동을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.



## Priority 2 환경경영 체계

### Key Issue

2025년 중대성 평가 결과, 환경 측면에서 '환경경영 체계'가 주요 이슈로 평가되었습니다. 비즈니스 영향도와 내부/외부 이해관계자의 관심도가 모두 높게 평가되었으며, 이는 최근 해운사가 준수해야 하는 IMO 등 규제 수준이 엄격해지는 사업 환경과 이해관계자들의 환경경영에 대한 높은 관심이 반영된 것으로 보입니다. 대한해운은 이러한 '환경경영 체계'를 Key Environmental Priority로 평가하고 구체적인 목표와 대응 방안을 마련하였습니다.

### 대한해운 목표 및 대응

2025년 3월 ESG 위원회를 신설하고, 환경 이슈를 포함한 ESG 주요 이슈를 안건으로 의결하여 전사적인 차원의 환경경영 체계를 수립하였습니다. 이를 바탕으로 2025년 말 이사회에 2025년 환경경영 성과를 보고하였으며, 2026년에는 기후변화 대응·온실가스 배출 등 환경 이슈에 대한 중장기 목표를 이사회에 보고하였습니다. 대한해운은 전사적인 차원에서 환경 이슈에 대응할 수 있도록 환경경영을 위한 거버넌스를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

### 대한해운 환경경영체계 관련 전략

목표	상세 전략	보고 페이지
환경이슈 KPI 연계	최고 경영진을 포함한 임직원 대상 환경 이슈 대응 핵심성과지표(KPI) 도입 및 관련 성과보상체계 확대 적용	37
ESG 조직 확대	ESG위원회 신설 및 ESG TFT의 기능 확대를 통해 전사 차원의 환경경영체계 고도화	36
내부 환경교육 확대	내부 필수 환경교육 확대 및 교육 품질 향상을 통한 전사 환경경영체계 강화	40
친환경 구매 확대	친환경 구매 정책 마련과 친환경 제품 구매 확대를 통한 환경경영체계 구축	42

# 친환경 선박투자

Key Priority 1

## LNG 벙커링 리더십

대한해운은 자회사 대한해운엔에이를 통해 아시아 최초의 LNG 벙커링 전문 선사로서 친환경 연료 공급 시장을 선도하고 있으며, 싱가포르 MPA의 친환경 선박 프로그램(GSP) 인증을 국내 선사 중 유일하게 획득하고 Shell과 18,000CBM급 LNG 벙커링선 대선계약을 체결하는 등 글로벌 LNG 벙커링 시장으로 사업을 확장하고 있습니다.

### 국제해사기구(IMO)를 중심으로 선박에 대한 환경규제가 강화되고 있는 추세

**국제 선박연료 규제통합**

2020년 공해상 선박에 사용하는 연료의 황 함유량을 현행 3.5%에서 <b>0.5%로 강화</b>	2050년 온실가스 배출 <b>NET ZERO에 대한 국제적 합의</b>	미국, 유럽, 중국 등 주요 국가들은 IMO 규제보다 <b>강화된 배출규제해역을 지정</b> 하여 운영 중
---	--	---

## WHY? LNG 벙커링

최근 기후변화 등에 따라 전 세계적으로 환경오염을 최소화하고자 하는 움직임이 활발해지고 있습니다. 그에 따라, 국제해사기구(IMO)에서는 선박에서 발생하는 SOx(황산화물), NOx(질소산화물), CO2(이산화탄소)에 대한 배출 감축 조치를 지속적으로 강화하고 있으며, 특히 선박 부문의 탄소중립(Net Zero)을 목표로 한 중장기 규제 논의가 본격화되고 있습니다. 또한, 국제적으로 환경에 대한 관심이 증대됨에 따라, 친환경 원칙 및 전략에 따른 경영을 수행해야 할 필요성이 더욱 커지고 있습니다.

**국내 선박연료 규제통합**

국제 황산화물 배출 규제를 국내법에 반영하여 현행 3.5%에서 <b>2020년 0.5%로 강화</b>	공공기관 LNG 등 <b>친환경적 선박조달 의무부과</b>	2021년 부산 등 <b>5대 항만 배출 제한 지역(ECA) 지정</b>
--	----------------------------------	--

## LNG 연료의 친환경 효과

LNG는 탄소중립의 완전한 대안은 될 수 없으나, 타 대체연료(암모니아, 수소 등) 대비 풍부성, 가격 안정성, 공급 인프라, 기술적 성숙도, 안전성 등 종합적인 측면에서 우수함에 따라 대체 연료가 선박의 주 연료로서 공급되기 전까지는 유일한 친환경 연료로 사용될 전망입니다.

**높은 수준의 대기환경 보호 효과**

LNG 연료의 경우, 석탄 및 석유와 같은 전통적인 화석연료에 비해 미세먼지(PM) 99%, 황산화물(SOx) 99%, 질소산화물(NOx) 40%-70%, 이산화탄소(CO<sub>2</sub>) 25% 이상의 저감효과가 존재합니다.

**LNG복합을 1로 했을 때**

무연탄	유연탄	중유	LNG복합
2.52	2.27	1.94	1

**낮은 산성화 영향**

LNG 연료의 경우, 기존 벙커 C유 대비 52% 수준의 산성화 물질 배출량 저감효과가 존재합니다.

**산성화물질(SO<sub>2</sub>eq) 배출량 (단위: %)**

벙커C유	LNG
100	52

**낮은 자원소모 영향**

LNG 연료의 경우, 천연자원의 고갈 정도를 나타내는 자원 소모 영향이 기존 벙커C유 대비 64% 수준의 저감효과가 존재합니다.

**천연자원 고갈 지수 (단위: %)**

벙커C유	LNG
100	64

# 친환경 선박투자

Key Priority 1

## 환경규제에 대응하는 가장 친환경적인 방안

환경규제와 이해관계자의 친환경경영에 대한 요구사항을 충족시킬 현실적인 대체연료인 LNG의 사용량 증대에 따라 LNG 연료 추진선은 지속적으로 증가하는 추세에 있으며, LNG 벙커링 수요 역시 동반 성장할 것으로 예상됩니다. 이러한 시장 흐름과 국내 최초로 글로벌 시장에서 LNG 벙커링 선박운용을 시작한 경쟁력을 바탕으로 LNG 벙커링 시장을 선도하고 더 나아가 해운업 친환경경영을 선도하고자 합니다.

국내에선 한국가스공사와의 계약을 통한 LNG 벙커링을 수행하고 있으며, 셸(Shell)사와의 장기 대선계약을 토대로 다양한 글로벌 에너지 기업들과의 장기계약 추진을 모색하고 있습니다. 대한해운은 향후 글로벌 LNG 벙커링 사업의 확대와 더불어 새로운 친환경 사업 확장을 검토 중입니다. 이러한 계획을 통해 대한해운은 글로벌 해운 흐름, 친환경 경영 흐름에 발맞춰 시장경쟁력 강화와 함께 지속가능경영의 강화를 지속 추진하겠습니다.

### 벙커링선 시장규모

연도	In operation	On order	Under discussion	비고
2022	36	12	5	기존 시장초기 확장기
2023	47	21	9	유럽·아시아 중심 증대
2024	56	28	12	IGU 기준 +9척 증가
2025	64	16~20	15+	발주 감소, 운영 증가 중심 전환



1호

### 국내 최초 LNG 벙커링선

국내 최초 LNG 벙커링선 "SM JEJU LNG2호"를 필두로 청정 에너지 시대로의 전환이라는 새로운 변화에 발맞추어 선제적으로 대응하고 있습니다. 대한해운은 친환경 연료인 LNG를 선박 연료로 공급하는 데 앞장서며, 대한민국이 동북아 LNG 벙커링 산업 발전의 중요한 교두보 역할을 할 수 있도록 기여하고자 합니다.

7,500<sub>CBM</sub>급

### NEW TANK TYPE

국내 최초 LNG 벙커링선 "SM JEJU LNG2호"는 국책사업으로 진행 중인 7,500CBM급 한국형 KC-1 화물창을 탑재하였으며, 이는 SM JEJU LNG 1호선과 함께 LNG 화물창 핵심기술 국산화의 출발점이 될 것입니다.

18,000<sub>CBM</sub>급

### 글로벌 LNG 벙커링

글로벌 메인 에너지 기업인 SHELL사와 18,000 CBM급 LNG 벙커링선 2척의 대선계약을 체결하였으며, 유럽의 로테르담과 싱가포르에서 활발한 LNG 벙커링 업무를 수행하고 있습니다. 이는 국내 선사 최초로 글로벌 에너지 기업과 손을 잡은 사례입니다. 이로써 대한해운엔지(주)는 국내뿐 아니라 전 세계적인 LNG 운송 및 벙커링 전문 선사로 거듭나고 있습니다.

# 친환경 선박투자

Key Priority 1

## LNG 벙커링 사업 확장

대한해운은 2050년 탄소중립(Net Zero) 달성을 목표로 한 중장기 로드맵에 따라, 친환경 해운의 미래를 선도하기 위해 LNG 벙커링 사업을 적극적으로 확장하고 있습니다. 글로벌 에너지 기업인 SHELL과 협력하여, 국내 최초로 유럽 지역에서 LNG 벙커링 사업을 수행할 수 있도록 18,000m³급 세계 최대 규모의 K.LOTUS호를 건조해 네덜란드 로테르담항을 기점으로 본격적인 벙커링 서비스를 제공하고 있습니다. 2023년에는 FUELNG VENOSA 호를 건조하여 싱가포르 지역으로 LNG 벙커링 사업을 확장하고, 아시아 주요 항만에서도 친환경 연료 공급 역량을 강화하였습니다. 대한해운은 2027년 국내 항만에서 LNG 벙커링 관리 사업 개시를 목표로, 현대미포조선소에 12,500m³급 LNG 벙커링선을 건조 중입니다. 이러한 선제적 투자를 바탕으로, 자회사 대한해운엘엔지는 글로벌 시장에서 200회 이상의 LNG 벙커링을 무사고로 성공적으로 수행하며 세계적인 경쟁력을 입증하고 있습니다. 또한, 당사가 운용 중인 브라질 VALE사 투입 32만 톤급 VLOC 벌크선 2척은 LNG 추진선으로 개조가 가능하도록 설계되어 있어, 향후 대한해운의 LNG 벙커링선이 연료를 공급할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

LNG는 국제 환경 규제와 이해관계자의 친환경 경영 요구에 부합하는 현실적인 대체연료로, 전 세계적으로 LNG 추진선과 벙커링 수요가 빠르게 증가하고 있습니다. 대한해운엘엔지는 국내 최초로 글로벌 시장에서 LNG 벙커링 선박 운용 경험을 축적해왔으며, 이를 바탕으로 LNG 벙커링 시장을 선도하고 해운업계의 친환경 경영을 주도하고자 합니다.

또한, 다양한 글로벌 에너지 기업과의 협력을 확대하며 신규 프로젝트 계약을 모색하고, 친환경 신사업 발굴에도 박차를 가하고 있습니다. 대한해운은 앞으로도 시장 경쟁력을 강화하고, 전 세계적인 친환경 경영 트렌드에 발맞춰 지속 가능한 미래를 실현해 나갈 것입니다.

국내 최초

유럽 지역 LNG 벙커링 사업 수행



국내 최초 도입한 대한해운 LNG 벙커링 선박 - K.LOTUS

# 친환경 선박투자

Key Priority 1

## 친환경 선박 시장 선도

대한해운의 선원선박 관리 자회사인 케이엘씨에스엠은 2023년부터 친환경 선박 시장의 선도적 입지 확보를 위해 HD현대글로벌서비스와 전략적 기술협약(MOU)을 체결하였습니다. 이번 협약을 통해 케이엘씨에스엠은 대한해운이 보유한 선박에 친환경 선박 엔지니어링 기술을 적용하고, 바이오 오일의 상용화를 위한 첨단 기술 지원을 제공받고 있습니다. 이는 선박의 연료 전환과 에너지 효율 개선, 그리고 탄소 배출 저감 등 다양한 친환경 목표 달성을 위한 중요한 기반이 되고 있습니다. 케이엘씨에스엠은 앞으로도 데이터 기반의 스마트 선박 관리와 친환경 기술 도입을 확대해 나가며, 글로벌 친환경 선박 시장에서 선도적 위치를 확고히 할 계획입니다.

또한, 국제 환경 규제 강화와 이해관계자들의 친환경 경영 요구에 적극적으로 부응하기 위해, 신규 친환경 기술 개발과 적용, 선박 운영의 디지털 전환, 그리고 친환경 연료 도입 등 다양한 혁신 활동을 지속적으로 전개해 나갈 것입니다. 이처럼 친환경 선박 투자 전략에 발맞춰, 해운 산업의 지속 가능한 미래를 위한 친환경 선박 관리의 새로운 표준을 제시하고, 글로벌 친환경 해운 시장의 패러다임을 이끌어가는 핵심 주체로 성장해 나가겠습니다.

친환경 선박 시장의 선도적 입지 확보를 위해

# 전략적 기술협약(MOU) 체결



친환경 선박 시장 선도 - 기술협약 MOU

# 친환경 선박투자

Key Priority 1

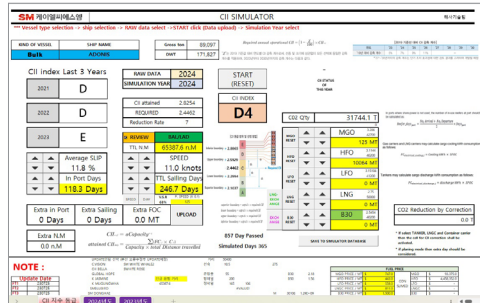
## CII 시뮬레이터 Tool 개발

기후변화 대응과 해운 산업의 지속가능성 확보를 위한 국제사회의 움직임이 그 어느 때보다 활발해지고 있습니다. 특히, 2021년 6월 개최된 국제해사기구(IMO) 해양환경보호위원회(MEPC) 76차 회의에서는 해운 부문의 온실가스(GHG) 감축을 위한 구체적이고 실질적인 조치로, 2030년까지 단계적으로 탄소집약도지수(CII, Carbon Intensity Indicator)를 감축하도록 하는 규제가 최종 채택되었습니다. 이로써 전 세계 해운기업들은 에너지 효율 개선과 온실가스 감축을 위한 실질적 노력이 더욱 요구되고 있습니다.

대한해운은 최근 3개년 운항률 데이터를 기반으로 향후 시행 예정인 탄소집약도지수에 대한 시뮬레이션을 실시하고 있으며, 주요 화주와의 긴밀한 협력과 논의를 통해 CII 규제에 적극 대응하고 있습니다. 2023년에는 삼성중공업과 협업하여 에너지 절감장치(ESD)인 Saver Fin을 선박 2척에 적용하였고, 2024년에는 전기보일러를 5척에 설치한 데 이어 2025년에는 1척을 추가 설치하여 정박 중 기존 보일러 사용을 대체함으로써 연료유 소모를 절감하였습니다. 이러한 개선 노력을 통해 에너지 효율을 높이고 CII 규제에 대응하고 있습니다. 대한해운의 선원선박 관리사인 케이엘씨에스엠의 해사기술실에서는 CII Simulation Tool을 자체 개발하여 선박의 운항 데이터를 실시간으로 집계 후 각 화주들의 요구 및 니즈에 맞도록 대응하고 있습니다.

**\* 탄소집약도지수(CII, Carbon Intensity Indicator)**

총톤수 5,000톤 이상 국제항해 중사 선박에 대하여 선박의 실제 연간 연료유 소모량 및 운항 거리를 기반으로 에너지 효율지수를 계산하고 선박에 요구하는 허용 값 대비 달성 값에 따른 등급을 부여(A-E 등급) 하며, 3년 연속 D 등급 또는 1년의 E 등급에 해당하는 선박의 경우, 시정 조치 수립이 요구됨.



CII Simulation 개발

## 선박 친환경 인증

대한해운은 2022년 6월, 신조선 2척이 해양수산부로부터 국내 최초로 국제 항해 선박 친환경 선박 인증을 획득하였습니다. 해당 선박들은 첨단 탄소 배출 저감 기술을 적용하여 국제 기준 대비 50% 이하의 온실가스만을 배출함으로써 글로벌 친환경 기준을 선도하고 있습니다. 이어 2023년 인도를 완료한 신조선 2척이 친환경 선박 인증을 추가로 획득하였고, 2024년에는 국내 최초의 LNG 벙커링선인 SM JEJU LNG 2호가 친환경 선박 및 기자재 인증을 획득하는 등 대한해운의 친환경 선박 도입 노력이 꾸준히 결실을 맺고 있습니다. 2025년에는 신규 인증 선박은 없었으나 기존 인증 선박을 지속적으로 유지하고 있으며, SM JEJU LNG 1호는 2026년 친환경 선박 인증 등록을 추진할 예정입니다.

이러한 친환경 선박 인증은 ESG 경영 강화를 위한 기반이 되었으며, 다양한 금융 지원 및 혜택을 확보하는 데에도 중요한 역할을 하고 있습니다. 대한해운은 앞으로도 친환경 선박 인증 확대를 통해 온실가스 배출 저감에 앞장서고, 지속 가능한 성장과 더불어 글로벌 해운 산업의 친환경 혁신을 이끌어 나가겠습니다.

**대한해운 친환경 선박 인증 현황**

선박	인증 내용	인증일자	비고
SM ALBATROSS호	환경친화적 선박 예비인증서 2등급		
SM BLUEBIRD호	환경친화적선박 예비인증서 2등급	2022.06.27	국제항해선박 최초 인증
SM GOLDEN EAGLE호	환경친화적 선박 예비인증서 2등급	2023.08.10	
SM KESTREL호	환경친화적 선박 예비인증서 2등급	2023.08.31	
SM JEJU LNG 2호	환경친화적 선박 및 기자재 인증서 3등급	2024.10.14	국내항 LNG 벙커링선
SM JEJU LNG 1호	환경친화적 선박 및 기자재 인증서 3등급	2026.06.22	

# 친환경 선박투자

Key Priority 1

## 친환경기술연구 조직 운영

대한해운의 선원선박 관리사인 케이엘씨에스엠의 해사기술실에서는 국제해사기구(IMO)의 강화된 온실가스 배출 규제에 선제적으로 대응하기 위해 자체 개발한 CII Simulation Tool을 활용하고 있습니다. 이 시스템은 선박의 운항 데이터를 실시간으로 집계·분석하여, 각 화주별 요구와 니즈에 맞춘 맞춤형 대응을 가능하게 하며, 선박의 에너지 효율성과 탄소집약도(CII) 등급을 체계적으로 관리하고 있습니다.

또한, 대한해운 운항관리팀은 케이엘씨에스엠의 해사기술실과 삼성중공업과 공동연구 중인 에너지 효율 향상 장비에 대한 경제성을 면밀히 검토하고, 이를 대한해운 선박에 적용함으로써 기후변화 대응 역량 강화에 힘쓰고 있습니다. 또한, 한국조선해양기자재연구원(KOMERI)과 MW급 선박 전기추진을 위한 모듈형 멀티레벨 컨버터 기반 고압 드라이브 개발 MOU를 체결하여 친환경 선박 기술 실현을 위한 공동연구를 추진하고 있습니다. 아울러, 울산정보산업진흥원이 운영하는 LNG-전기 이중연료 추진 유람선 '울산태화호'의 기술 및 선원 관리 업무를 수행하며, 친환경 추진 시스템 운영 경험과 기술 역량을 축적하고 있습니다.

대한해운은 이처럼 혁신적인 친환경 기술 개발과 적극적인 공동연구를 통해, 선박 운영의 에너지 효율을 극대화하고 해운 산업의 지속 가능한 미래를 선도하고 있습니다.

### 대한해운 친환경 기술 연구 현황

구분	2022	2023	2024	2025	비고
EPL	2척	2척	-	-	엔진출력제한장치
SHAPOLI	-	20척	-	-	엔진축출력제한장치 (삼성중공업 기술협업 MOU)
SAVER FIN	-	2척	-	-	해수저항감소장치
EHS	-	-	5척	1척	전기로 구동되는 보일러

## 자율운항 선박 기술 개발

대한해운의 선원선박 관리사인 케이엘씨에스엠은 KR 한국선급, 삼성중공업과 함께 중대형 선박의 자율운항 시스템(SAS) 도입을 위한 공동연구 협약(MOU)을 체결하였습니다. 삼성중공업이 개발한 SAS 자율운항 시스템은 대한해운엘엔지의 내항 운항선박인 SM JEJU LNG 2호에 성공적으로 적용되어, 선박 관리의 효율성을 높이고, 최적 항로를 자동으로 구현함으로써 에너지 효율 극대화 및 국내 항만에서의 탄소 배출 저감에 크게 기여할 것으로 기대됩니다.

이러한 혁신적 기술 도입을 통해 대한해운은 선박 운영의 디지털 전환과 친환경 기술 혁신을 선도하고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 해운 산업의 지속 가능한 성장과 저탄소 미래 실현을 위한 선도적 역할을 지속적으로 수행해 나가겠습니다.



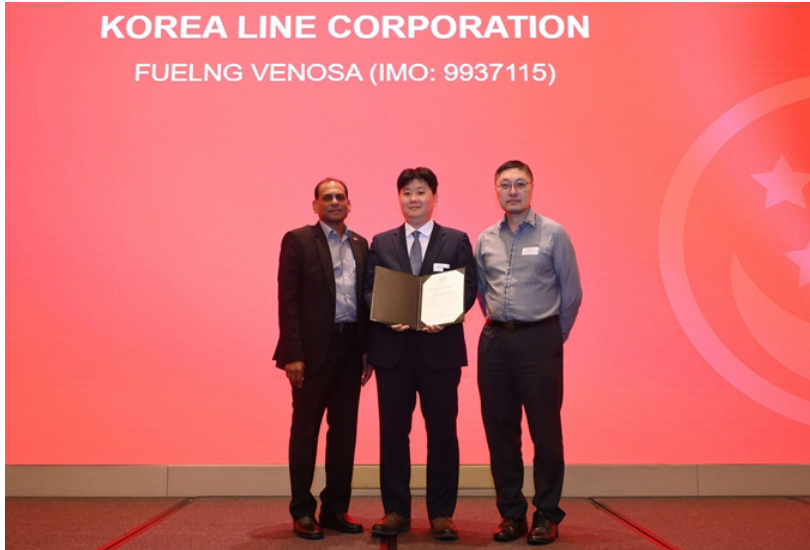
자율운항 선박 기술 개발 MOU

# 친환경 선박투자

Key Priority 1

## 싱가포르 해양항만청 주관 친환경 선박 인증 및 수상

대한해운엘엔지의 LNG 벙커링 선박인 FUELNG VENOSA호는 싱가포르 해양항만청(MPA)의 GSP(Green Ship Programme)로부터 국내 선사 중 유일하게 친환경 선박 인증을 받았습니다. GSP는 싱가포르 해양항만청(MPA)이 친환경 해상운송 장려를 위해 2011년에 공표한 MSGI(Maritime Singapore Green Initiative)의 프로그램 중 하나로, 국제해사기구(IMO)에서 정한 환경 규제 기준을 충족하는 친환경 선박 운용사에 혜택을 제공하는 제도입니다. FUELNG VENOSA호가 GSP에 선정됨에 따라 대한해운엘엔지는 싱가포르 기국 등록비(IRF, Initial Registration Fees)를 최대 75% 감면받게 되었고, 연간 톤수세(ATT, Annual Tonnage Tax)를 최대 50% 환불받게 되는 등 친환경 경영 성과를 이루었습니다.



싱가포르 해양항만청 친환경 선박 인증 및 수상

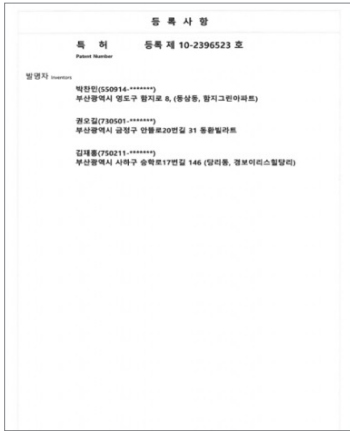
## 기존 LNG 수송 선박을 이용한 폐기물 처리 관련 특허 출원

대한해운은 해운산업의 친환경 전환과 자원 순환 실현을 위해, '기존 LNG 수송 선박을 이용한 폐기물 처리 및 소각용 개조 선박 및 이의 개조 방법'에 관한 특허를 출원하였습니다. 이 기술은 LNG 선박 운항 시 발생하는 -160°C의 초저온 냉열을 활용하여 각종 폐기물을 신속하게 냉각·파쇄한 뒤, 고효율 소각 절차를 거치는 혁신적인 시스템입니다. 이를 통해 폐기물의 부피와 질량을 효과적으로 줄이고, 소각 시간과 부산물 발생을 최소화할 수 있으며, 소각 과정에서 발생하는 가스를 에너지로 재활용함으로써 선박의 에너지 효율을 높이고 온실가스 배출 저감에도 기여할 수 있습니다.

기존의 폐기물 매립 및 소각 방식이 토지 오염, 2차 환경피해, 님비(NIMBY) 현상 등 다양한 문제를 야기해온 반면, 케이엘씨에스엠의 신기술은 해양 및 육상 환경 보호에 기여할 수 있는 친환경적 대안으로 주목받고 있습니다. 당사는 임직원이 직접 구상·설계한 본 기술의 상용화와 사업화 가능성을 면밀히 검토하고 있으며, 앞으로도 정부 및 지자체와의 협력을 통해 기술 고도화와 ESG경영 실천에 앞장서겠습니다.



LNG 수송 선박을 이용한 폐기물 처리 관련 특허



# 환경경영 체계

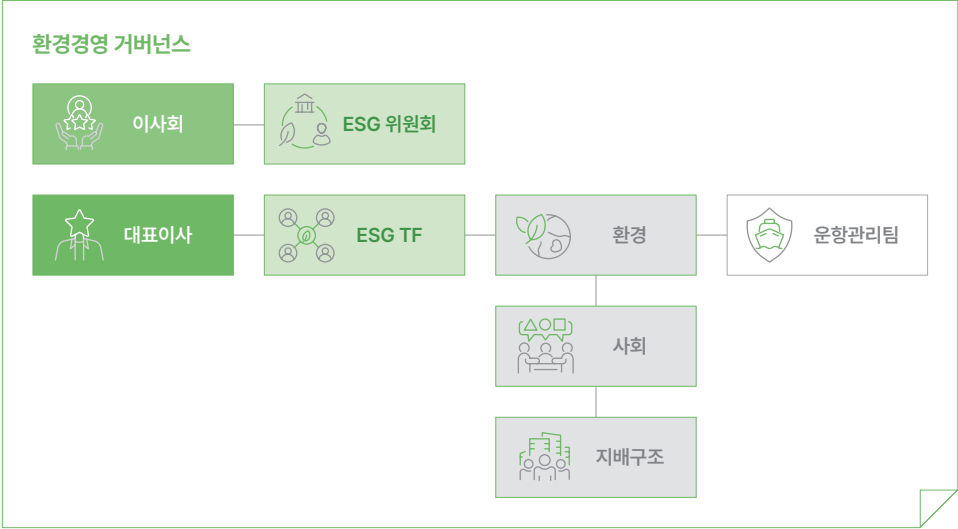
Key Priority 2

## 환경경영 거버넌스

### 환경경영 거버넌스 체계

대한해운은 기업의 지속가능한 성장을 위해 환경경영의 중요성을 깊이 인식하고, 이를 실질적으로 실현하기 위한 환경경영 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다. 특히, ESG 위원회를 신설하여, 전사적인 차원에서 환경경영이 체계적으로 이루어질 수 있도록 환경경영 거버넌스를 재정비하였습니다. ESG 위원회는 회사의 최고 의사결정기구인 이사회 산하에 설치되어, 환경 관련 주요 정책과 전략 수립, 실행 및 모니터링에 이르기까지 환경경영 전반을 총괄하고 있습니다. 이 위원회는 각 부서와의 긴밀한 협업을 통해 환경 이슈를 신속하게 식별하고, 회사 경영에 미치는 위험과 기회를 체계적으로 분석합니다. 또한, 환경 리스크와 기회 요인을 선제적으로 도출하여, 이에 대한 구체적인 대응 방안을 마련하고 실행함으로써 적극적인 환경경영을 실천하고 있습니다.

대한해운은 환경경영 거버넌스 체계를 기반으로, 온실가스 감축, 친환경 선박 도입, 에너지 효율화 등 다양한 환경 친화적 경영 활동을 추진하고 있습니다. 뿐만 아니라, 환경 관련 법규와 국제 기준을 철저히 준수하며, 이해관계자와의 소통을 강화하여 투명하고 책임 있는 환경경영을 실현하고 있습니다. 정기적으로 환경경영 성과를 점검하고, 주요 이슈와 성과를 이사회 및 ESG 위원회에 보고함으로써, 경영진의 관심과 책임을 높이고 있습니다. 이와 같은 환경경영 거버넌스 체계는 대한해운이 변화하는 글로벌 환경 규제와 시장 요구에 선제적으로 대응할 수 있는 기반이 되고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 환경경영 거버넌스 체계를 지속적으로 고도화하여, 친환경 해운 산업을 선도하고, 기업의 지속가능성과 사회적 책임을 동시에 실현해 나가겠습니다.



# 환경경영 체계

Key Priority 2



## 이사회 및 ESG 위원회

대한해운은 환경경영 체계 수립을 위하여 최고 의사결정기구인 이사회에서 환경 관련 중장기 목표를 수립하고 대응 방안을 논의하고 있습니다. 특히, 대표이사를 위원장으로 하는 ESG 위원회를 이사회 내에 신설하였으며, 기후변화 및 탄소중립과 같은 환경 이슈에 대한 리스크를 주기적으로 보고하고 그에 대응하는 전략을 수립해 나가고 있습니다. 대한해운의 핵심 이슈인 친환경 선박 투자를 포함하여 환경 이슈에 대해서는 이사회 및 ESG 위원회의 보고 및 승인 절차를 거치고 있습니다.

## ESG TF 및 실무팀(운항관리팀)

ESG TF는 대한해운의 환경경영을 위하여 설립된 조직으로 환경과 관련된 위험을 모니터링하고 있으며, 관련 활동에 따른 성과를 모니터링하고 있습니다. 운항관리팀은 대한해운의 지속 가능한 기후변화 대응 역량 강화와 IMO(국제해사기구) 환경 규제 변화에 선제적으로 대응하고자 선박에 적용할 친환경 기술 장비의 기술 검토와 설치 예산 확보를 추진하고 있습니다. 또한, 중장기적으로 바이오 연료 도입 및 저탄소 선박 도입을 위한 기술 검토를 각 유관부서와 협의하여 지속적으로 수행함으로써, 글로벌 해운 환경규제에 능동적으로 대응하고 친환경 선대 전환을 위한 기반을 마련하고 있습니다.

## ESG위원회 주요 의결 및 보고사항

구분	주요 내용
 <p>환경경영성과 보고</p>	1. 온실가스 배출관리 2. 에너지 효율성 향상 3. 대기오염물질 감축 4. 폐기물 관리
 <p>종합의견 및 향후계획</p>	1. ESG 환경 부문 평가 C → A 등급 상향 달성 2. 향후 Scope 3 관리범위 확대 및 온실가스 배출량 제3자 검증 추진

## 환경경영 성과에 따른 KPI 설정

대한해운은 2024년부터 팀장을 포함한 직원들의 환경 성과를 KPI로 설정하여 성과 보상으로 반영하고 있으며, 2025년부터는 최고 경영진의 핵심성과지표(KPI)에도 반영하여 전사적인 차원의 환경경영을 추진하고 있습니다.

대상	성과보상	KPI
 CEO	상여금 반영	• ESG 환경 관련 평가 결과
 실장		
 팀장(운항관리팀)	진급점수 반영, 상여금 반영	• 환경장비 기술검토 설치 및 성과
 직원(운항관리팀)		• 내외부 교육 참여



# 환경경영 체계

Key Priority 2

## 환경경영방침

대한해운은 2024년 '환경경영방침'을 새롭게 제정하였습니다. 새로운 방침은 탄소중립 실현을 비롯한 다양한 환경 이슈에 대한 대한해운의 핵심 원칙과 실천 의지를 대내외에 명확히 천명하는 한편, 전사적인 환경경영의 기반을 더욱 확고히 다지는 계기가 되었습니다. 환경경영방침에는 온실가스 감축, 자원 효율화, 오염물질 저감 등 구체적인 환경 목표와 실천 방안이 명시되어 있어, 임직원 모두가 일상적으로 환경경영을 실천할 수 있는 기준이 되고 있습니다. 방침 제정 이후 대한해운은 체계적인 환경경영 시스템 구축을 위해 다양한 노력을 지속해오고 있습니다. 기후변화와 각종 환경 위기에 능동적으로 대응하기 위해, 해상과 육상 전 영역에서 환경에 미치는 영향을 최소화하는 방안을 적극적으로 모색하고 있습니다. 친환경 선박 도입, 연료 효율화, 폐기물 관리 강화 등 구체적인 실천 과제를 추진하고 있으며, 환경 관련 법규 및 국제 기준 준수에도 만전을 기하고 있습니다.

또한, 임직원 대상 환경 교육과 캠페인을 정기적으로 실시하여, 전사적인 환경 인식 제고와 실천 문화 확산에 힘쓰고 있습니다. 이와 더불어, 이해관계자와의 소통을 강화하고, 환경경영 성과를 투명하게 공개함으로써 신뢰받는 친환경 기업으로 자리매김하고 있습니다.

앞으로도 대한해운은 환경경영 체계의 지속적인 고도화를 통해 기후변화와 환경 위기에 선제적으로 대응하고, 관련 규제 준수 및 책임 이행에 앞장설 것입니다. 대한해운은 친환경 해운 산업의 미래를 선도하는 기업으로서, 지속가능한 성장과 사회적 책임 실현을 위해 최선을 다하겠습니다.

**환경경영방침** 🔗 환경경영방침 바로가기

대한해운은 에너지 / 자원 전문 수송선사로서 에너지 사용량 감축, 친환경 자원의 활용을 선도하여 지속 가능한 탄소 중립 사회의 실현을 경영의 핵심 가치로 두고 다음과 같은 환경경영방침을 준수한다.

 <b>1</b>	<p>모든 임직원은 환경경영에 대한 의식을 확고히 하여 환경 관련교육 및 다양한 활동에 적극적으로 참여한다.</p> <p>🔗 환경경영체계 - 친환경교육</p>
 <b>2</b>	<p>환경경영방침을 이행하기 위하여 환경을 개선할 수 있는 목표를 수립하고 환경경영 성과를 지속적으로 개선해 나간다.</p> <p>🔗 환경경영 거버넌스</p>
 <b>3</b>	<p>해양환경 보호 및 생물 다양성 보전을 위한 활동을 이행하기 위하여 시행할 수 있는 기술적 조치를 선도적으로 도입해 나간다.</p> <p>🔗 환경보호 - 생물다양성 보호 활동</p>
 <b>4</b>	<p>국내외 친환경 관련 법규 및 협약을 성실히 이행한다.</p> <p>🔗 환경경영체계 - 환경사고 및 환경법규</p>
 <b>5</b>	<p>에너지의 효율적인 사용을 통하여 사업장에서 발생하는 온실가스 배출을 감축, 중장기적으로 지속 가능한 탄소 중립 목표를 달성한다.</p> <p>🔗 대한해운 중장기 로드맵</p>

# 환경경영 체계

Key Priority 2

## 환경경영 추진체계

대한해운은 체계적인 환경경영 추진을 위해 선박 관리 자회사인 케이엘씨에스엠이 2010년 ISO 14001 인증을 획득한 이후 꾸준히 유지해오고 있습니다. 나아가 2026년에는 대한해운도 한국선급(KR)으로부터 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 신규 취득(최초인증일 2026년 5월 27일)함으로써, 해상운송 및 선박대리점 서비스 전반에 대한 환경경영시스템을 공식적으로 인증받았습니다. 대한해운은 ESHQ(환경, 안전, 보건, 품질) 내부 원칙에 따라 전반적인 환경영향을 비롯한 안전, 보건 전 영역에 대하여 관리합니다. 아울러 환경 분야 업무 전반은 전담조직인 운항관리팀에서 담당하며 환경경영시스템 유지·관리에 힘쓰고 있습니다. 또한 환경경영을 위한 전반적인 계획 수립부터 교육, 모니터링 등 지속적인 개선활동을 통해 환경경영 체계를 확립하고 있습니다.

### ESHQ 내부 원칙



**자원 절약 방침**

경제성을 추구하고 환경을 보호하기 위한 효율적인 방법으로 자원을 절약



**안전 및 보건관리**

중대산업재해 예방을 위한 선제적 대응 및 지원체계 구축



**약품 및 알코올 방침**

선박 내 마약 및 음주에 대한 지침을 자체적으로 구축하여 이를 준수함



**국내외 제반 법규 및 요구사항 준수**

국제표준 및 기국의 법령, 회사의 ESHQ 경영시스템을 통한 규정 준수



**환경방침**

환경 보호를 위한 협약 및 법규 준수를 위한 선제적 대응 체계의 구축



**품질방침**

지속적인 품질 개선을 통한 고객이 만족하는 서비스의 제공

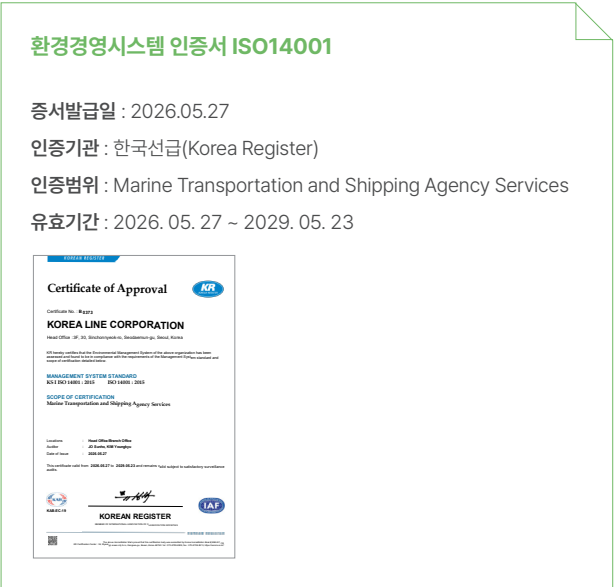


**보안방침**

선박 내 SOLAS\* 및 ISPS\*\* 법규를 준수하여 높은 수준의 보안 시스템을 유지

\*SOLAS(Safety of Life at Sea, 해상에서의 인명 안전에 관한 국제 협약) : 국제적으로 선박의 건조, 장비, 운항에 관한 최소한의 안전 기준을 규정하는 가장 중요한 해상 안전 국제 조약

\*\* ISPS(International Ship and Port Facility Security, 국제선박 및 항만시설 보안규칙) : 국제해사기구(IMO)가 제정한 국제 규정으로, 해상에서의 테러와 같은 불법 행위로부터 선박과 항만시설의 보안을 강화하기 위해 마련된 국제 표준



## 환경 이니셔티브 및 대외 인증 참여

대한해운은 국내외 주요 지속가능경영 이니셔티브와 대외 인증을 적극 활용하여 환경경영의 신뢰성을 높이고 있습니다. 지속가능경영보고서는 GRI Standards를 기준으로 SASB-UN SDGs 지표와 TCFD 권고안을 반영해 작성하며, 2022년 한국자산관리공사(캠코)와 국내 18개 해운선사가 체결한 '해운사 ESG 경영 확산 업무협약'에 참여하고 있습니다. 또한 ISO 14001(환경경영시스템) 인증과 해양수산부 친환경 선박 인증제 참여(2022년 국내 최초 국제 항해 선박 인증)를 통해 환경경영 수준을 객관적으로 검증받고 있습니다.

# 환경경영 체계

Key Priority 2

## 환경경영 실적

대한해운은 2023년 친환경 경영 실현을 위해 310만 달러의 예산을 투입하여 선박 탈황장치(SCRUBBER) 및 엔진 출력 제한 장치(EPL / SHAPOLI) 설치 등 다양한 친환경 설비 도입을 추진하였습니다. 이어 2024년에는 예산을 630만 달러로 대폭 확대하여, 자사 선박 1척에 탈황장치와 선박평형수 처리 장치를 설치하고, 5척의 선박에는 정박 중 전기로 보일러를 구동하는 ELECTRIC HEATING SYSTEM(EHS)을 도입하였으며, 2025년에는 1척에 추가로 설치함으로써 에너지 효율을 극대화하고 환경경영 활동을 한층 강화하였습니다.

대한해운은 앞으로도 환경 관련 예산을 지속적으로 확대하여, 환경경영 체계의 고도화와 함께 환경 이슈 및 규제에 선제적으로 대응할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
에너지저장장비	백만 원	163.6	666.5	167.2
SCRUBBER	백만 원	3,125.5	3,079.8	3,047.0
BWTS	백만 원	-	1,144.9	-
EPL / SHAPOLI	백만 원	1,307.9	-	-
BIO 유탄유	백만 원	199.7	177.8	346.4
친환경 세제	백만 원	8.0	7.4	58.7
친환경 페인트	백만 원	167.8	409.0	108.8

## 대한해운 2025년 환경교육 이수 현황

구분	세부	단위	2024	2025
육상 직원	수강인원	명	13	12
	이수율	%	30	30
해상 직원	수강인원	명	11	17
	이수율	%	25	30

## 친환경 교육

대한해운은 환경 관련 업무 담당자를 대상으로 정기적인 친환경 교육을 실시하며, 임직원의 환경의식 제고와 전문성 강화를 위해 힘쓰고 있습니다. 선박 선원관리사인 케이엘씨에스엠의 안전품질팀 산하 해상인력 교육파트를 통해 선박 승선 인력을 대상으로 환경보호 및 관련 규정 준수에 관한 체계적이고 전문적인 교육을 운영하고 있습니다. 또한, 해양수산부와 선박안전 관리공단 등 유관기관이 주최하는 환경규제 세미나 및 교육 프로그램에 적극적으로 참여함으로써, 최신 환경규제 동향을 신속히 파악하고, 관련 법규 준수와 환경경영 역량 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

2025년부터는 모든 임직원이 반드시 이수해야 하는 필수 환경 교육 커리큘럼을 새롭게 도입하여, 전사적인 환경경영 실천의 토대를 더욱 견고히 다졌습니다. 대한해운은 앞으로도 임직원 교육과 역량 개발을 통해 지속 가능한 미래를 선도하는 친환경 경영을 실현해 나가겠습니다.

### 대한해운 환경교육 과정



**육상직원 환경교육**

- ISO 14001 환경관리시스템 교육
- 제24회 국제 조선-해양산업 코마린컨퍼런스
- 친환경 연료 추진선박의 이해 교육
- GHG Net Zero 대응전략 및 실무 세미나
- 2025년 하반기 해양환경 정책설명회
- SM그룹 해운사 환경규제 기술 세미나



**해상직원 환경교육**

- 해양오염방지관리인 교육
- 액화가스탱커 직무교육
- 액화가스탱커 기초교육
- 탈황장비 / 질소산화물저감장비 실무교육
- 선박평형수처리장비 실무교육
- CARGO SAFETY OFFICER 교육

# 환경경영 체계

Key Priority 2

## 환경사고 대응 및 환경법규

### 환경사고에 대한 대응

대한해운은 대표이사를 비상대응위원장으로 하는 환경사고 대응 조직체계를 구축하고 있습니다. 환경사고 발생 시 명확하게 수립된 대응절차에 따라 신속하게 조치할 수 있도록 정기적인 대응훈련을 실시하고 있습니다. 특히, 환경사고에 신속하고 효과적으로 대응하기 위해 국제 기준에 부합하는 선박 기름오염 비상대응체계(SOPEP, Shipboard Oil Pollution Emergency Plan)를 구축하고 있습니다. 실제 상황에 준하는 정기적인 월간 대응훈련을 실시함으로써, 잠재적 환경사고에 대한 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

\* SOPEP(Shipboard Oil Pollution Emergency Plan) : 국제해사기구(IMO)에서 정한 규범 및 방침에 따라 수행해야하는 기름 유출 방지계획

### 환경법규

대한해운은 환경경영체계의 일환으로 요구되는 환경법규를 준수하기 위하여 국내 및 글로벌 법규를 모니터링하고, 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 절차와 이에 대응되는 전략을 수립하고 있습니다. 특히 최근 국제해사기구(IMO)의 CII, EEXI 및 EU ETS, FuelEU Maritime 적용과 같이 선사에 적용되는 글로벌 규제에 대응하기 위한 절차를 수립하고 있습니다. 대한해운은 최근 3개년간 환경 법규 위반에 따라 납부한 벌과금 등은 존재하지 않습니다.

### 환경법규에 대응하기 위한 전략

구분	규제	내용	대응
IMO	EEXI	현존선 에너지 효율 규제	24척 선박에 EPL-SHAPOLI(엔진출력제한장비) 설치
	CII	현존선 운항실적에 따른 에너지 효율 등급 부여	실시간 CII 등급 모니터링 시스템 개발·관리, CII E등급 선박 개선조치서 작성·관리
	선박평형수관리협약	생태계 보호를 위한 선박 평형수 배출 규제	2024년 전 선대(내항선 제외) BWTS 설비 설치 완료
LOCAL	EU ETS	유럽 기항 선박 탄소 배출 규제 시행	장기계약 용선주와 배출권 부담 추가계약 완료 / 부정기 선박은 Trading Agent(AITHER사)와 계약하여 정산 업무 진행
	FuelEU Maritime	EU 역내 기항 선박의 연료 온실가스 집약도 규제	전담부서를 통한 규제 대응 체계 운영
	ECA	항산화물 배출 규제지역 발효	SCRUBBER 및 저유황유(LSMGO) 사용하여 대응

### 대한해운 환경사고 대응 조직

환경사고 비상대응위원장(대표이사)

↑ 사고 대응

↑

↑

↑

선원선박관리사


↑ 지원 업무

↑

↑

↑

관련 영업팀  
보험 법무팀



환경사고 대응 훈련

### 환경법규 위반

구분	단위	2023	2024	2025
환경법규 위반 건수	건	0	0	0
환경법규 위반에 따른 벌과금 등	억원	0	0	0

# 환경경영 체계

Key Priority 2

## 친환경 구매

대한해운은 사업에 필요한 윤활유 또는 선용품 등을 구매 시 환경에 미치는 영향을 고려하여 구매하고 있으며, 친환경 구매를 확대하기 위하여 별도의 정책을 수립하여 관리하고 있습니다. 대한해운은 친환경 구매 정책에 부합하는 제품을 우선 구매하는 것을 정책으로 하고 있으며, 해당 실적을 집계하고 있습니다. 특히 선박 선미부의 PROPELLER SHAFT가 구동하여 해저와 직접적으로 연결되는 선미관에 친환경 윤활유인 바이오 윤활유를 구매하여 선박을 운항 중에 있으며, 윤활유가 해상에 유출될 리스크에 대응하여 해양 생태계를 보호하고자 하는 목적입니다. 또한 해상으로 배출되는 오수에 포함되는 각종 세제 및 비누 등을 친환경제품으로 인증된 물품만 선별하여 선박에 보급하여 사용하고 있습니다.

**친환경 구매 정책** 🔗 친환경 구매 정책 바로가기

대한해운은 선박을 기반으로 한 해상운송 전문선사로서 지속 가능한 해양 생태계 보호 및 시사각각으로 변하는 기후 변화에 대응하기 위하여 선도적으로 친환경제품 구매를 통한 녹색구매방침을 다음과 같이 시행한다.

- ❶ 해상으로 직접 배출되는 오수, 윤활유, 구리스 등에 미국 환경보호국에서 제정하는 기준에 부합하는 친환경 인증이 된 제품만 구매한다.
- ❷ 선박에 보급하고 있는 물품은 인체에 해로운 유해물질인 석면, 중금속이 포함되지 않았다는 정부에서 승인된 공식 증서를 발급받은 물품만을 구매한다.
- ❸ 해양 생물에 악영향을 미칠 수 있는 선체 외판 페인트 사용을 최소화 하기 위해 선박의 입거수리시 친환경 페인트만 구매하여 사용한다.
- ❹ 선박에서 발생하는 탄소배출 저감을 위하여 향후 대한해운은 친환경 연료 도입을 위한 다양한 활동을 통하여 선도적으로 바이오 연료를 구매하여 사용한다.
- ❺ 선박에서 사용하고 있는 모든 화학물질은 산업안전보건법의 물질안전보건 자료인 MSDS(Material Safety Data Sheet) 기준에 부합하는 물품만을 구매한다.
- ❻ 에너지 효율이 좋은 친환경 기자재 및 장비에 대한 구매 적용을 확대한다.

## 친환경 제품 구매 실적

구분	단위	2023	2024	2025
친환경 윤활유 구매	백만 원	199.71	177.76	346.45
친환경 페인트 구매	백만 원	167.81	409.00	108.62
친환경 생활용품 구매	백만 원	7.95	7.43	58.70
친환경 제품 구매 비율	%	2.82	2.84	4.28

## 바이오 윤활유 사용에 따른 친환경 효과

선박에서 사용되는 바이오 윤활유는 기존의 석유계 기유가 아닌, 식물성 또는 동물성 기름 등 바이오매스에서 추출된 친환경 윤활유입니다. 바이오 윤활유는 해상 유출 시 바다에서 쉽게 유화되며, 해수에 유입될 경우 60% 이상의 높은 생분해도를 보입니다. 또한 수생 생물에 대한 독성이 낮고, 원재료의 생산 및 사용 과정에서도 탄소 배출 저감 효과가 있어 친환경 제품으로 주목받고 있습니다. 대한해운은 친환경 구매 정책에 따라 바이오 윤활유의 사용을 지속적으로 확대하고 있습니다.



# 온실가스 배출 관리

## IMO 온실가스 배출 규제 대응

2015년 제21차 파리협약에서 전 세계는 만장일치로 2020년 이후 신(新)기후체제 도입에 합의하며, 기후변화 대응을 위한 글로벌 협력의 새로운 전환점을 마련하였습니다. 해운업의 온실가스(GHG)\* 배출 규제는 국제해사기구(IMO)에 의해 주도되고 있으며, 2018년 국제해사기구 산하 제72차 해양환경보호위원회(MEPC)\*\* 회의에서는 선박 온실가스 감축을 위한 초기 전략이 채택되었습니다. 이어 2023년 7월 개최된 제80차 MEPC 회의에서는 2050년까지 선박에서 발생하는 GHG 배출을 순제로(Net Zero)로 달성한다는 중장기 목표가 공식적으로 채택되었습니다. 더불어 2025년 4월 제83차 MEPC 회의에서는 Net Zero 이행을 위한 구체적 방안으로 선박 온실가스에 글로벌 탄소 가격을 부과하는 'IMO Net Zero 프레임워크'가 원칙적으로 합의되었으며, 정식 채택은 2026년 재논의를 거쳐 확정될 예정입니다. 이러한 글로벌 규제와 정책 변화에 발맞추어, 대한해운은 온실가스 배출 규제에 선제적으로 대응하기 위해 감축계획을 수립하고 있습니다. 단기적으로는 2025년 온실가스 배출(Scope 1+2) 기준 1,366,948tCO<sub>2</sub>eq의 배출량을 기록하여, 2024년 배출량인 1,400,254tCO<sub>2</sub>eq 대비 감축된 성과를 달성하며 온실가스 감축계획을 적극적으로 이행하고 있습니다. 대한해운은 앞으로도 글로벌 규제와 정책 변화에 능동적으로 대응하고, 중장기적인 관점에서 다음과 같은 적극적인 전략을 수립하여 Net Zero 목표 실현에 앞장서겠습니다.

\* GHG(GREEN HOUSE GAS) : 지구온난화 현상을 유발하는 온실가스

\*\* MEPC(해양환경보호위원회) : 1973년 국제해사기구(IMO) 내에 설치된 위원회로, 선박에 의한 해양오염 방지 및 규제를 위한 문제를 심의하고 관련 협약의 채택, 개정을 수행하는 기구

### 온실가스 배출 현황

조직경계	구분	단위	2023	2024	2025	2025년 목표배출량	2025년 배출감축률
온실가스 배출량(Scope 1)	이동연소 - 외항 선박	tCO <sub>2</sub> eq	1,634,849	1,400,123	1,366,833	1,380,000	1.0%
온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	구매전력 - 국내 건물	tCO <sub>2</sub> eq	168	131	115	120	4.2%
온실가스 기타 간접 배출량 (Scope 3)	출장, 직원 출퇴근, 폐기물	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	61	60	10.0%
온실가스 배출량 (Scope 1 + 2)	-	tCO <sub>2</sub> eq	1,635,017	1,400,254	1,366,948	-	-
온실가스 집약도(Scope 1 + 2)	-	tCO <sub>2</sub> eq / 억 원 (매출액)	170.74	113.01	143.15	-	-

# 온실가스 배출 관리

## 대한해운 온실가스 배출 규제 대응 전략



### EEXI 현존선에너지효율규제\*

대한해운이 운항 중인 선박 중 IMO에서 요구하는 EEXI 수치를 충족하지 못하는 선박 24척에 대하여 2023년도 80만 달러를 사용하여 선박 엔진 출력을 제한시키는 축 출력 제한 설비(SHaPoLi, Shaft Power Limitation) 작업을 시행하여 EEXI 규제에 대응하고 있습니다.

\* EEXI(Existing Ship Energy Efficiency Index) : 400톤 이상의 기존 선박의 설계 제원을 바탕으로, 화물 1톤을 1해리 운송할 때 배출되는 이산화탄소량을 산출한 에너지 효율 지수



### CII 탄소집약도지수

대한해운은 최근 3개년 운항률 데이터를 산출하여 향후 시행 예정인 CII 수치에 대한 가상 시뮬레이션을 진행하고 있으며, 주요 화주와 긴밀한 논의 및 협조를 통하여 CII 규제에 대응하고 있습니다. 또한, 2023년 에너지 절감 장치(ESD)인 Saver Fin을 삼성중공업과 협업하여 당사 선박 2척에 적용하였고, 2024년 정박 중 연료유 소모량을 줄이기 위한 전기 보일러(EHS)를 5척에 적용한 데 이어 2025년에는 1척을 추가 설치하여 에너지 소모 효율 개선을 통해 CII 규제에 대응하고 있습니다. 또한 2024년도에는 CII 등급이 좋지 못한 노후 선박 6척을 매각하여 규제에 대응하고 있습니다.



### EEDI 신조선에너지효율규제\*

대한해운은 2022~2023년 동안 인수한 LNG 신조선 6척에 대하여 선체를 공기로 코팅하여 해수와의 마찰을 줄여 에너지 효율을 향상시키는 신기술 공기 윤활 시스템(ALS, AIR LUBRICATING SYSTEM)을 도입하여 EEDI 규제에 대응하고 있습니다.

\* EEDI(Energy Efficiency Design Index) : 400톤 이상의 신조선의 설계 단계에서, 화물 1톤을 1해리 운송할 때 배출되는 이산화탄소량을 산출한 에너지 효율 지수



### 중장기 대응방안

대한해운은 향후 온실가스 배출 Net Zero라는 중장기 목표 달성을 위하여 한국선급, 정유사, 조선소 등 유관 단체들과 기술 제휴를 맺어 바이오 연료 등 친환경 연료 시장을 선도해 나갈 것입니다. 이를 위해 HD현대 마린솔루션과 바이오 연료 기술 협약(MOU)을 체결하였습니다. 다만 현재 상용화된 메탄올-LNG 연료만으로는 Net Zero 달성에 한계가 있어, 암모니아-에탄올-수소 등 Net Zero 달성이 가능한 차세대 연료의 개발 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이와 함께 LNG 이종연료 추진 벌크선 도입을 심도 있게 검토하고 있으며, 2026년에는 연료유 저장장비 설치를 위해 글로벌에코 및 테슬라에너지와 각각 MOU를 체결하여 실증 테스트를 진행하고 있습니다. 목표로 하는 일일 약 10% 절감 효과가 확인되면 중기 규제 대응 역량을 한층 강화할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

# 기후변화 대응

## 기후변화를 포함한 환경이슈 대응 전략 수립

대한해운은 기후변화를 비롯한 주요 환경 이슈에 효과적으로 대응하기 위해, 관련 이슈를 체계적으로 선정하고 이에 따른 리스크와 기회, 그리고 구체적인 대응 방안을 수립하고 있습니다. 식별된 각 리스크와 기회는 중요도에 따라 지속적으로 모니터링되며, 이에 부합하는 대응 전략을 마련하여 이행 현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 이러한 관리 현황과 성과는 ESG 위원회에 보고되어, 위원회 차원에서 주기적으로 검토 및 모니터링이 이루어지고 있습니다. 대한해운은 앞으로도 체계적인 환경 리스크 관리와 기회 발굴을 통해, 지속 가능한 경영 실현에 최선을 다하겠습니다.

	이슈	위험 요인	기회 요인	잠재적 재무 영향	대응 방안
내부	친환경 선박 투자 요구	<ul style="list-style-type: none"> <li>기존 선박 경쟁력 저하</li> <li>불확실한 기술 개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>선제적 투자 시 각종 인센티브 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인센티브 등 각종 혜택 확보</li> <li>ESD 설치 선박 연간 척당 약 10만 달러 연료비 절감</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>LNG 벙커링선 투자 확대</li> <li>ESD 장비 검토 및 설치 확대</li> </ul>
	친환경 연료 전환 요구	<ul style="list-style-type: none"> <li>연료비 단가 증가</li> <li>불확실한 기술 개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>대형 화주들의 친환경 연료에 대한 니즈 충족</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>연료비 지출 증가</li> <li>탄소시장 거래 수익 창출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정유사와의 친환경 연료 공동 연구 및 실증</li> </ul>
	이해관계자의 탄소감축 요구	<ul style="list-style-type: none"> <li>노후 선대 경쟁력 약화</li> <li>탄소세 등으로 인한 운임 경쟁력 약화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 선대 구축 가속화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>오염자 부담원칙에 의하여 탄소세 비용 부담 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>선제적 친환경 선박 도입</li> <li>법무팀을 통한 환경규제 관련 조항 작성(P&amp;I 등)</li> </ul>
	각종 투자자의 부정적 평판	<ul style="list-style-type: none"> <li>소극적인 친환경 선박 투자에 따른 대외적 이미지 하락</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 선박에 대한 정부 등 금융 지원 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>투자자들의 투자 위축 우려</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>당사 활동에 대한 대외 홍보 등을 확대</li> </ul>
외부	국제 온실가스 배출 규제 (IMO DCS, EU MRV 등)	<ul style="list-style-type: none"> <li>기준 미충족 선박 가치 하락으로 인한 선박 매각</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>온실가스 배출 저감을 위한 친환경 선대의 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESD 설치 선박 연간 척당 약 10만 달러 연료비 절감</li> <li>EU ETS 배출권 비용 발생</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 선박으로의 전환</li> <li>탄소세 가격변동 흐름 파악</li> </ul>
	지구온난화로 인한 기후이상	<ul style="list-style-type: none"> <li>파나마운하 가뭄</li> <li>열대 저기압 발생 빈도 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>대체 항로 개발 및 사업 영역 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>항로 변경에 따른 연료비 증가</li> <li>운항 일정 불확실성에 따른 수리비·보험료 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>선박보험 가입 및 자율운항 기술 적용 검토</li> </ul>
	해양생태계 파괴	<ul style="list-style-type: none"> <li>선박 평형수 배출 등으로 인한 해양 생태계 파괴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>해양 생태계 보호 선도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>평형수처리장비 설치비 발생(2024년도 91만 달러 투입)</li> <li>평형수처리장비 유지비 발생</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 선박 평형수처리 장비 설치</li> </ul>

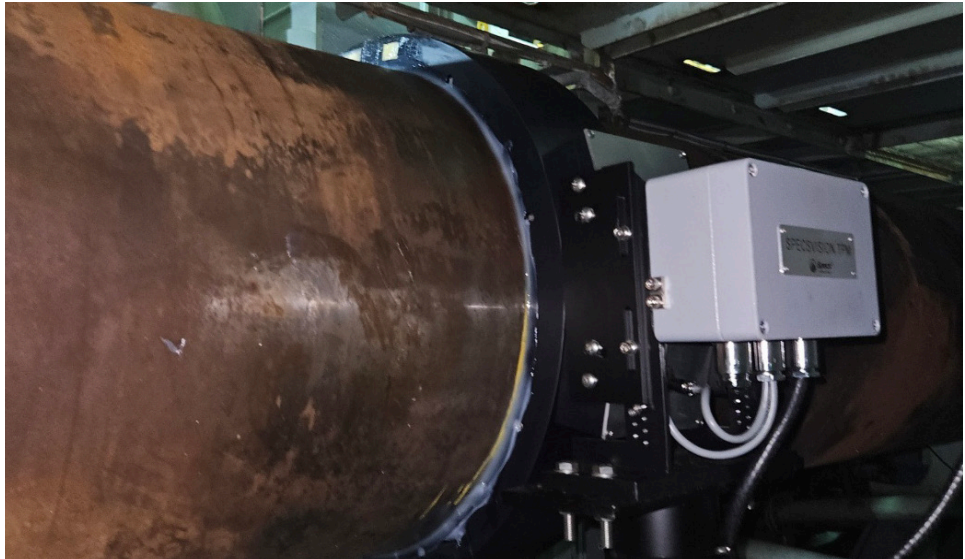
# 에너지효율성 향상

## 에너지 효율성 증대 및 모니터링

대한해운은 에너지 효율성 증진과 체계적인 관리를 위해 2021년부터 선박선원 관리사인 케이엘씨에스엠의 해상 기술실 전담팀을 통해 선박의 에너지 효율지수를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 아울러, 에너지 효율지수의 계획, 실행, 모니터링, 평가 및 개선 사항은 선박 에너지 효율 관리 계획서(SEEMP, Ship Energy Efficiency Management Plan)를 기반으로 체계적으로 관리하고 있습니다.

## 온실가스 배출 모니터링 시스템 구축

대한해운은 선박관리시스템(VMS)과 자체 개발한 프로그램을 기반으로, 실시간 탄소집약도지수(CII, Carbon Intensity Indicator) 모니터링 시스템을 성공적으로 구축하였습니다. 이를 통해 각 선박의 온실가스 배출량을 실시간으로 모니터링하고, 경제적이면서도 친환경적인 운항 경로 선정에 적극적으로 활용하고 있습니다. 또한, 배출 데이터의 신뢰성과 투명성 확보를 위해 정기적으로 제3자 검증을 실시하고 있습니다. 실제로 2025년 대한해운 선박의 운항 데이터에 대한 외부 검증 결과, 자체 시스템에서 산출한 CII 등급과 완벽히 일치함이 확인되었습니다. 이와 같은 고도화된 모니터링 체계는 에너지 효율성 증대는 물론, 국제 온실가스 배출 규제에 선제적으로 대응할 수 있는 견고한 기반을 마련하였음을 의미합니다. 앞으로도 대한해운은 정확한 데이터 관리와 객관적 검증을 바탕으로, 지속 가능한 해운 산업의 미래를 선도해 나가겠습니다.



# 에너지효율성 향상

## 선박 에너지 효율 향상을 위한 대한해운 전략



### 해수에 의한 저항 감소

대한해운은 해수에 의한 마찰 저항으로 인한 선박의 에너지 효율 저하를 방지하기 위해, 2022년 이후 건조되는 신조선에 선체를 공기로 코팅하는 신기술인 공기 윤활 시스템(ALS, Air Lubrication System)을 도입하였습니다. 또한, 전 선박의 선체 외판에는 고성능 ANTI-FOULING 페인트를 도포하고, 2024년에는 일부 선박에 최고 사양의 실리콘 페인트를 적용하여 해수 저항을 효과적으로 저감하였습니다. 아울러, 선체와 해수의 접촉으로 인한 부식 현상을 방지하기 위해 선체 부식 방지 장치(ICCP, Impressed Current Cathodic Protection System)를 설치하여 체계적으로 관리·운영하고 있으며, 해수면 아래 해양생물의 부착을 방지하기 위해 주기적으로 선저 청소(Cleaning) 작업을 실시하고 있습니다. 더불어, 2023년에는 삼성중공업과 협업하여 에너지 절감장치(ESD, Energy Saving Device)인 Saver Fin을 2척의 선박에 적용하였으며, 이를 통해 2024년까지 해수 저항 감소 및 연료유 소모 효율이 약 2~3% 개선되는 효과를 확인하였습니다.



### 에너지 소비 최적화

대한해운은 전 선박에 대해 선박 에너지 효율 관리 계획서(SEEMP, Ship Energy Efficiency Management Plan)를 적용하여, 각 선박별로 최적화된 연료 소모량을 산출·관리하며 효율적인 운항을 실현하고 있습니다. 또한, 다양한 화물의 안전하고 효율적인 적재를 위해 선박 관리사의 안전운항실에서 화물 적재 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러, 전용선을 중심으로 선박 엔진의 효율적인 정비를 실시하고, 저속 운항을 통해 연료유 소모량 절감 및 에너지 소비 최적화를 적극적으로 추진하고 있습니다.



### 선박경로 최적화

대한해운은 4차 산업혁명 시대의 흐름에 발맞추어, 삼성중공업과의 협업을 통해 스마트 선박 관리의 일환으로 선박운항관제센터(VCC, Vessel Control Center)를 설립하였습니다. 선박운항관제센터는 최신 IT 기술을 적용하여 해상 위치, 기상 상태, 항만 정보, 본선 데이터를 통합적으로 취합·분석하고, 이를 각 선박에 적용함으로써 최적화된 운항 루트를 수립하여 에너지 효율 향상에 기여하고 있습니다. 또한, 기상정보 전문 업체인 웨더뉴스(WNI)와 연간 계약을 체결하여, 최적 항로를 다각도로 검토하고 불필요한 연료유 소모를 저감하는 등 에너지 효율 개선을 위한 노력을 지속적으로 강화하고 있습니다.



### 축 출력 제한(SHaPoLi) 설비 투자

대한해운은 2023년부터 시행된 현존선 에너지효율규제(EEXI, Energy Efficiency Existing Ship Index) 대응을 위해 체계적인 전략을 수립하고 실행에 옮겼습니다. EEXI 수치 충족을 위해 선박엔진의 출력을 제한하는 축 출력 제한 설비(SHaPoLi, Shaft Power Limitation)를 기존 선박 24척에 누적 총 96만 달러를 투자하여 설치하였습니다. 이를 통해 국제 해상 환경 규제를 선제적으로 준수함은 물론, 운항 효율성과 환경 성과의 균형을 성공적으로 달성하였습니다. 이러한 기술적 개선을 통해 대한해운은 선박의 탄소 배출량 감축과 에너지 효율성 제고에 기여하며, 글로벌 친환경 해운 산업의 표준을 선도하고 있습니다.

# 환경보호

## 유해화학물질 관리

대한해운은 해양 생태계 보호를 최우선 가치로 삼아, 전 선박에서 유해 물질의 사용을 사전에 철저히 차단하고 있습니다. 또한, 사용이 불가피한 화학물질에 대해서는 명확한 사용 방침을 수립하여 안전하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러, 화학 물질 사용 시에는 친환경 물질을 우선적으로 도입함으로써 유해물질 관리의 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

### 유해화학물질 관리 프로세스

대한해운은 선박 내 유해화학물질 사용에 앞서 회사 정책에 따라 철저한 위험성 평가를 실시하고, 안전보건 관리 예산을 활용하여 전 선박에 보급된 안전보호장구(PPE)의 착용을 의무화하고 있습니다. 또한, 화학물질 보관 장소에는 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheets)를 비치하여 유해화학물질 관련 정보를 체계적으로 관리하고 있으며, 대용량 화학물질 사용 시 소분 용기 및 화학물질 경고 표시 스티커의 사용 역시 의무화하고 관리의 엄격성을 높여 환경사고를 사전에 방지하고 있습니다. 아울러, 대표적인 유해화학물질인 석면으로부터 선박 승조원을 보호하기 위해, 모든 물품 수급 시 석면이 포함되지 않았음을 증명하는 석면물질 무함유 인증서(Conformity Certificate of Asbestos Free)가 첨부된 물품만을 수급하고 있으며, 관련 내역은 관리 대장을 통해 체계적으로 기록·관리하고 있습니다.

### IHM(Inventory of Hazardous Materials) 증서 관리

대한해운은 유럽 항만 기항 시 필수로 요구되는 위험물 관리 증서(IHM, Inventory of Hazardous Materials)를 유럽 항만 기항 선박에만 국한하지 않고, 전 선박에 대해 발급받기 위해 2022년 약 17만 달러를 투자하여 증서 발급을 완료하였습니다. 이는 법령 시행 초기의 발급 비용이며, 2023년부터는 갱신·유지 단계로 전환되어 매년 전 선박에 대한 증서 갱신을 지속적으로 추진하고 있습니다. 갱신 유지비용으로 2023년 63,178달러, 2024년 37,821달러, 2025년 39,079달러를 투자하였습니다. 이 과정에서 선급에서 승인된 유해 물질 전문 업체의 검사원을 수배하여 선급과 협업 하에 검사를 실시하고 있습니다. 대한해운은 관련 기준을 철저히 준수하기 위해 지속적으로 투자하고 있으며, 이를 통해 선박 승조원의 안전과 환경 보호를 한층 더 강화하고 있습니다.

### 유해화학물질 관리교육 시행


대한해운은 국제 해상운송 규칙(IMDG Code)의 유해 물질 관리 강령에 따라, 폭발성, 독성, 인화성 등 인체에 유해한 물질의 안전한 관리를 위해 IMDG 유해 물질 관리 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 최근 산업안전보건법 및 중대재해처벌법의 시행에 발맞추어, 선박에서 사용 중인 유해 화학 물질에 대해 신규 승선 선원을 대상으로 사용 전 위험성 평가 방법을 교육함으로써, 유해 물질의 체계적이고 안전한 관리를 강화하고 있습니다.



# 환경보호


## 대기오염물질 감축 이행방안

대한해운은 대기오염물질 배출량 감축을 위해 구체적이고 현실적인 계획과 목표를 수립하고 이를 주기적으로 모니터링하여, 대기오염 배출물질인 황산화물, 질소산화물, 미세먼지를 관리하며 배출량 감축에 노력하고 있습니다.




**황산화물(SOx) 배출관리 :  
스크러버 설치, 저유황유 사용**

대한해운은 2020년 발효된 IMO 환경규제에 적극 대응하기 위해, 28척의 선박에서 황 함유량 0.5% 미만의 저유황유를 사용하고 있습니다. 아울러, 2024년에는 1척의 운항 선박에 스크러버(황산화물 배출 저감 장치)를 신규 설치하여 총 10척에 스크러버를 도입하였으며, 2025년에는 케이프사이즈 벌크선 1척에 탈황 장비를 추가로 설치 완료하여 총 11척으로 확대하였습니다. 스크러버(EGCS)는 초기 설치를 완료한 뒤 현재 유지 단계에 있으며, 2025년 연간 유지비용으로 766,218달러를 집행하였습니다.




**질소산화물(NOx) 배출관리 :  
선택적 촉매환원장치 설치**

국제해사기구(IMO)는 선박에서 배출되는 질소산화물(NOx)을 규제하기 위해, 선박의 용골 거치 시점을 기준으로 질소산화물 배출량을 Tier 그룹별로 구분하여 엄격히 관리하고 있습니다. 대한해운은 이러한 국제 기준을 준수하기 위해 최근 인수한 선박 6척에 대해 Tier 3 기준을 충족하는 선택적 촉매 환원장치(SCR, Selective Catalytic Reduction)를 설치하여 운용·관리하고 있습니다. 해당 질소산화물 저감 설비는 초기 설치를 완료한 뒤 현재 유지 단계에 있으며, 2025년 연간 유지비용으로 186,209달러를 집행하였습니다.



**미세먼지(PM)  
배출관리**

대한해운은 선박 운항의 효율성을 높이고 연료 사용을 체계적으로 관리함으로써, 미세먼지 배출 감축에 적극적으로 노력하고 있습니다. 선박별 운항 데이터 분석과 연료 최적화 전략을 통해 불필요한 연료 소모를 줄이고, 이를 바탕으로 미세먼지 발생을 최소화하고 있습니다.



**오존층 파괴물질(ODS)  
배출관리**

대한해운은 오존층 보전을 위한 책임 있는 기업 경영의 일환으로, 오존층을 파괴하는 냉매의 사용을 적극적으로 지양하고 있습니다. 대신, 환경에 미치는 영향을 최소화하는 친환경 대체 냉매를 선박 및 관련 설비에 도입하여, 국제 환경규제에 선제적으로 대응하고 있습니다.

# 환경보호

## 폐기물 관리계획

대한해운은 선박에서 발생하는 모든 종류의 폐기물을 관리하기 위하여 국제해사기구(IMO)의 해양오염 방지협약(MARPOL)에서 규제하고 있는 부속서의 내용을 준수합니다. 이에 폐기물의 생성부터 배출, 처리까지의 모든 일련의 과정을 모니터링하여 폐기물 절감을 위해 노력하고 있으며, 선박선원 관리사인 케이엘씨에스엠과 긴밀한 업무 협조를 통하여 선박 폐기물을 관리해오고 있습니다.

## 선박 폐유관리

대한해운은 2000년 1월 1일 이후 보유한 전 선박에 대해, 대기오염 방지를 위한 IMO 표준형 소각기를 설치하여 선박에서 발생하는 슬러지를 자체적으로 소각 처리하고 있습니다. 소각된 슬러지는 기름기록부에 철저히 기록·관리하고 있으며, 일부 슬러지는 육상 처리 시설로 양륙하여 처리하고 있습니다.

## 선박 폐기물 관리

대한해운은 플라스틱 및 캔 폐기물의 친환경적 처리를 위해 2023년 전 선박에 플라스틱 및 캔 파쇄기를 도입하였습니다. 그 결과, 선박 당 연간 플라스틱 폐기물은 76%, 캔 폐기물은 71% 감소하는 효과를 달성하였습니다.

## 노후 LNG 운반선 전환을 통한 친환경 폐기물 처리

대한해운에서 관리 중인 LNG 운반선 중 노후화된 선박의 활용가치를 고민하던 중 최근 사회적 이슈가 되는 환경 문제와 결합하여 LNG 운반선을 이용한 일반 쓰레기 처리 및 소각용 개조 선박으로의 전환에 대하여 특허를 출원하였습니다. LNG 운반선의 영하 160도 LNG 냉열을 이용하여 폐기물을 저온취성으로 냉각시킨 후 파쇄기를 통하여 분쇄 및 소각하는 것입니다. 이는 소각 시간 및 부산물을 최소화할 뿐만 아니라, 폐기물 소각 시 발생하는 가스를 재사용할 수 있어 친환경적 에너지 관리 방법이라고 할 수 있습니다. 최근 사회적으로 문제가 되고 있는 토지 매립 방식의 쓰레기 처리 및 이에 따른 2차 환경 피해, 님비현상으로 인한 쓰레기 소각시설 부지 확보의 애로 사항 등을 해결할 수 있는 미래 친환경 산업으로 기대되는 바, 향후 노후 LNG 운반선이 발생하는 경우 해당 사업의 구체적인 진행을 검토하고 있습니다. 아울러 대한해운은 친환경 신사업의 일환으로 부유식 LNG 저장·재기화 설비(FSRU, Floating Storage and Regasification Unit) 도입을 검토하고 있습니다.

## 페로프 자원순환프로젝트 시행

대한해운은 2024년 페로프를 활용한 순환 경제체계 구축을 위해, 해양폐기물 관리 업체인 '포어시스'와 업무협약을 체결하고 페로프 재활용을 시행하고 있습니다. 선박이 항만에 정박할 때 사용하는 '계선줄'을 5~7년 주기로 교체하며 연간 10여 톤의 폐계선줄을 발생시키는데, 이번 프로젝트를 통해 폐계선줄 표면의 염분 및 이물질을 친환경 기술로 제거·가공한 후 재활용 나일론 원료로 생산해 내는 순환체계를 구축했습니다. 중량 기준으로 폐계선줄의 약 80~90%가 재활용되어 의류, 잡화, 생활용품 등 나일론 소재의 제품으로 재생산됩니다. 2024년 첫 시행 시 대한해운 선박 9척에서 총 150코일, 약 115톤을 하류하여 펠렛타이징 공법을 활용해 자동차 엔진 포장 박스 등을 생산하여 재활용하고 있습니다.

현재는 포어시스가 선박에서 공장까지의 물류비용을 부담하는 구조로, 울산 공장과의 거리를 고려해 광양·포항항에서 하류하는 페로프를 대상으로 운영하며, 포어시스는 1톤당 3만 원 상당의 바우처를 제공합니다. 2025년에는 광양·포항항에서 하류한 페로프 38,230kg을 제공하여 총 1,146,900원의 바우처를 수령하였습니다. 나아가 전국 항만에서 하류하는 페로프를 울산 공장까지 운송하는 물류비용을 당사가 부담하는 방안을 추진하고 있으며, 이 경우 수거량 확대와 함께 1톤당 30만 원 상당의 바우처를 제공받아 페로프 재생 제품을 제작해 지역사회 환원으로 자원 순환 공급망을 확대해 나갈 계획입니다.



페로프 자원순환

# 환경보호

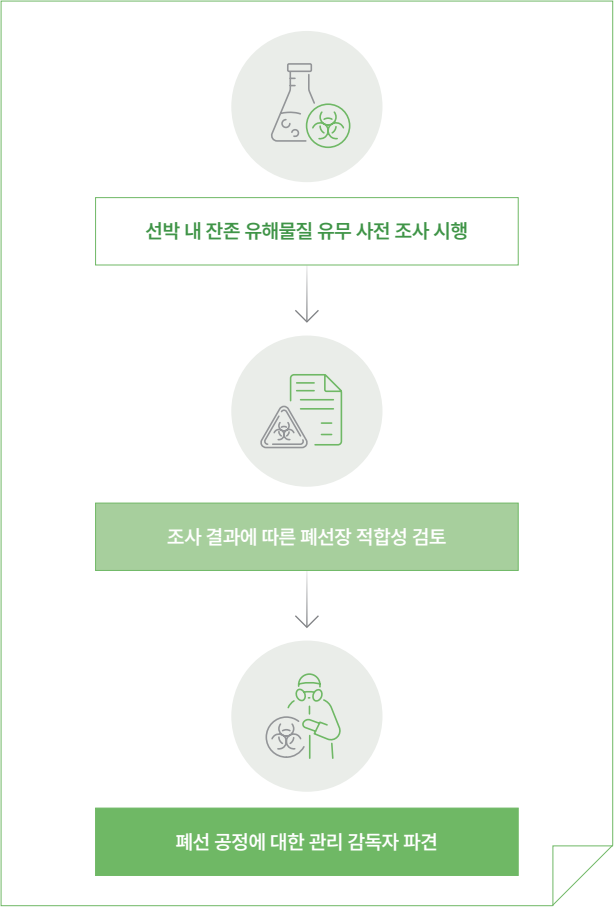
## 선박 재활용

### Green Recycling

대한해운은 친환경적이고 안전한 선박 해체 및 재활용을 위해, 홍콩국제협약(The Hong Kong International Convention for the Safe and Environmentally Sound Recycling of Ships)에 따라 선급에서 인증된 폐선장을 선정하여 선박 재활용을 추진하는 'Green Recycling' 정책을 수립하였습니다. 특히 동 협약은 2025년 6월 26일 발효되어 선박 재활용 분야 최초의 국제적 구속력을 갖춘 규제로 시행되고 있으며, 대한해운은 이러한 규제 강화 흐름에 선제적으로 대응하고 있습니다. 이에 따라 2022년 8월, OKRA호(재화중량 톤수 17만 톤)에 대해 Green Recycling을 성공적으로 시행하여 친환경적인 선박 재활용 활동을 실천하였습니다. 대한해운은 앞으로도 가장 안전하고 친환경적인 선박 재활용 정책을 지속적으로 검토하고 시행함으로써, 해상 환경 보호와 더불어 노동자 인권 보장에도 적극적으로 기여할 것입니다.



노후 선박 OKRA호



# 환경보호

## 수자원 관리 활동

대한해운은 선박의 청수 관리와 이로 인한 해양오염 발생을 최소화하기 위해 다양한 노력을 지속적으로 전개하고 있습니다.

### 식수관리

선박 승조원들이 사용하는 식수는 선박 메인 엔진에서 발생하는 폐열을 활용하여 해수를 담수로 전환하는 조수기(해수 담수화 장치)를 통해 자체적으로 생산되고 있습니다. 이 시스템은 선박 엔진의 배기가스나 냉각수에서 발생하는 열을 열교환기를 통해 해수에 전달하여, 해수를 증발시키고 다시 응축시켜 깨끗한 담수를 얻는 방식입니다. 이러한 방식은 외부 에너지 투입 없이 선박 운항 중 자연스럽게 발생하는 폐열을 재활용함으로써 연료 소모를 줄이고, 환경에 미치는 영향을 최소화하는 동시에 선박 내에서 안정적으로 식수를 공급할 수 있는 친환경적이고 효율적인 방법입니다.

대한해운은 선박 내 식수의 자급과 위생적인 품질 관리를 위해 첨단 담수화 기술과 체계적인 수질 검사 시스템을 도입해, 승조원들이 안심하고 식수를 사용할 수 있도록 하고 있습니다.

### 오염수(BILGE Water)

대한해운은 선박에서 발생하는 모든 오염수를 국제해사기구(IMO)에서 정한 엄격한 환경 기준에 따라 체계적으로 관리하고 있습니다. 선박 운항 중 발생하는 오염수는 우선 오수처리 장치(Sewage Treatment Plant)를 통해 처리되며, 이 과정에서 MARPOL(국제해양오염 방지협약) 부속서 IV에서 요구하는 수준의 분쇄 및 소독 절차를 철저히 준수합니다. 이를 통해 오염수 내의 유해 물질 및 오염원을 효과적으로 제거한 후, 환경에 미치는 영향을 최소화할 수 있도록 하고 있습니다. 처리된 오염수는 국제 규정에 따라 육지로부터 3해리(약 5.6km) 이상 떨어진 해역에서만 배출이 허용되며, 이 역시 엄격한 기준 하에 이루어집니다. 오염수의 배출 내역은 오수처리 장치에 전자적으로 자동 기록되며, 선박의 기관장이 이를 체계적으로 관리·감독하고 있습니다.

또한, 항만국통제(PSC, Port State Control) 등 외부 검사관이 정기적으로 선박을 방문해 오수처리 장치의 운영 현황과 기록을 면밀히 점검하고, 장치의 정확성과 신뢰성을 확보하기 위한 검교정 절차도 병행하고 있습니다.

이와 더불어, 대한해운은 오염수의 발생 자체를 줄이기 위한 친환경 경영에도 앞장서고 있습니다. 선박 내에서 사용하는 세제를 친환경 인증을 받은 제품으로 전환함으로써, 오염수에 포함될 수 있는 유해 화학성분의 양을 최소화하고 있습니다. 이러한 친환경 세제 보급은 현재 전 선박에 적용되고 있으며, 앞으로도 더욱 확대해 나갈 계획입니다.

### 기타 수자원 관리

최근 강화된 황산화물(SOx) 배출 규제에 대응하기 위해 선박에는 스크러버(탈황장치)가 널리 도입되고 있습니다. 스크러버는 선박의 배기가스 내 황산화물을 효과적으로 제거하여 대기오염을 줄이는 역할을 하지만, 이 과정에서 발생하는 세정수(스크러버 워시 워터)는 해양에 배출될 때 별도의 환경 기준을 준수해야 합니다. 국제해사기구(IMO)는 스크러버 세정수의 해상 배출 시 산성도(pH), 혼탁도, 질산염 농도 등 엄격한 수질 기준을 제시하고 있습니다. 대한해운은 스크러버 운영 시 세정수의 수질을 철저히 모니터링하여, IMO에서 정한 산성도(pH 6.5 이상), 혼탁도, 질산염 수치 등 모든 항목이 기준에 부합하는지 사전에 확인한 후에만 해상에 배출하고 있습니다. 이를 위해 선박 내 수질 측정 장비를 활용해 실시간으로 세정수의 상태를 점검하고, 관련 기록을 체계적으로 관리하고 있습니다. 뿐만 아니라, 대한해운은 미국 환경보호청(EPA)에서 제정한 Vessel General Permit(VGP) 규정에서 요구하는 오수 배출 기준도 적극적으로 이행하고 있습니다. VGP는 미국 영해 내에서 선박에서 배출되는 다양한 오수와 폐수에 대해 엄격한 관리와 보고를 요구하는 제도입니다. 대한해운은 VGP 규정에 따라 세정수뿐만 아니라 선박에서 발생하는 모든 오수의 배출 내역을 철저히 기록·관리하고, 정기적으로 관련 기관의 점검 및 검증을 받고 있습니다.

# 환경보호

## 생물다양성 보호 활동

대한해운은 해양 생태계를 보호하고 해양환경 정화 활동을 위한 노력을 다각도로 진행하고 있습니다.

### 선박평형수 관리

대한해운은 선박 평형수로 인해 해양 생물이 타 지역으로 유입되어 해양 생태계가 교란되는 문제를 예방하기 위해 국제해사기구(IMO)에서 제정한 '선박평형수 관리 협약'의 규정을 철저히 준수하고 있습니다. 특히, 2024년 9월 까지 모든 해당 선박에 선박평형수 관리 장치(BWMS, Ballast Water Management System) 설치를 의무화한 국제 규정에 맞춰, 대한해운은 사전 38척 중 선박평형수 규정에 저촉되지 않는 내항선 1척을 제외한 전 선박에 선박평형수 관리 장치의 설치를 모두 완료하였습니다. 선박평형수 관리 장치는 초기 설치를 완료한 뒤 현재 유지 단계에 있으며, 2025년 연간 유지비용으로 1,117,680달러를 집행하였습니다.

선박평형수 관리 장치는 평형수 내의 유기체와 미생물을 전기, 오존, 자외선을 투여하는 물리적·화학적 방법으로 제거하여, 선박이 평형수를 주입하거나 배출할 때 해양 생물, 미생물, 병원균 등이 함께 이동하는 것을 효과적으로 방지하는 첨단 설비입니다. 이 장치를 활용하여 새로운 지역의 해양 생태계에 미치는 영향을 최소화할 수 있습니다. 대한해운은 선박평형수 관리 장치의 도입과 함께, 평형수의 주입 및 배출 과정에서 국제 기준에 맞는 관리 절차를 엄격하게 준수하고 있습니다. 이를 통해 해양 생태계의 건강성과 다양성을 보전하고, 해양 환경 보호를 위한 글로벌 해운업계의 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.



선박 평형수 장비

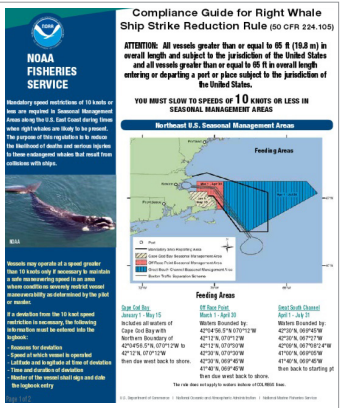
2024년  
선박평형수 관리 장치

100%  
설치완료

### 기타 보호활동

대한해운은 해양 생태계 보호와 해양 환경 정화를 위해 다양한 첨단 장치를 전 선박에 도입하여 운영하고 있습니다. 우선, 해양생물 성장 방지 장치(MGPS, Marine Growth Preventing System)를 설치하여 해양 생물들이 선내 해수 파이프라인으로 유입되는 것을 효과적으로 방지하고 있습니다. 이 장치는 구리 이온을 전기분해 방식으로 방출해 해수 파이프 내부에 해양 생물이 서식하거나 부착하는 것을 차단함으로써, 선박 시스템의 효율성을 높이고 외래종의 유입으로 인한 해양 생태계 교란을 예방하는 데 기여하고 있습니다. 또한, 선체에 따라개비 등 해양생물의 부착을 방지하기 위해 선체 부식 방지 장치(ICCP, Impressed Current Cathodic Protection)를 설치하여 운영하고 있습니다. 이 장치는 선체에 일정한 전류를 흘려 금속 표면의 부식을 방지함과 동시에 해양생물의 부착을 억제하는 역할을 하여, 선박의 유지 보수 비용 절감과 연료 효율성 향상에도 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.

또한 개체수가 줄어가는 참고래를 보호하기 위하여 고래들이 번식하는 지역에서는 선박의 속도를 낮춰 고래와의 충돌을 피하고 생태계의 교란을 방지하고 있습니다. 대한해운은 이처럼 MGPS와 ICPP 등 해양 생태계 보호를 위한 장비를 도입하고, 정기적인 점검과 성능 검증을 통해 장치들이 최적의 상태로 운영될 수 있도록 관리하고 있습니다. 앞으로도 국제 환경 규정 준수와 더불어, 해양 생물 보호와 해양 환경 정화를 위한 다양한 친환경 정책과 기술 도입을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

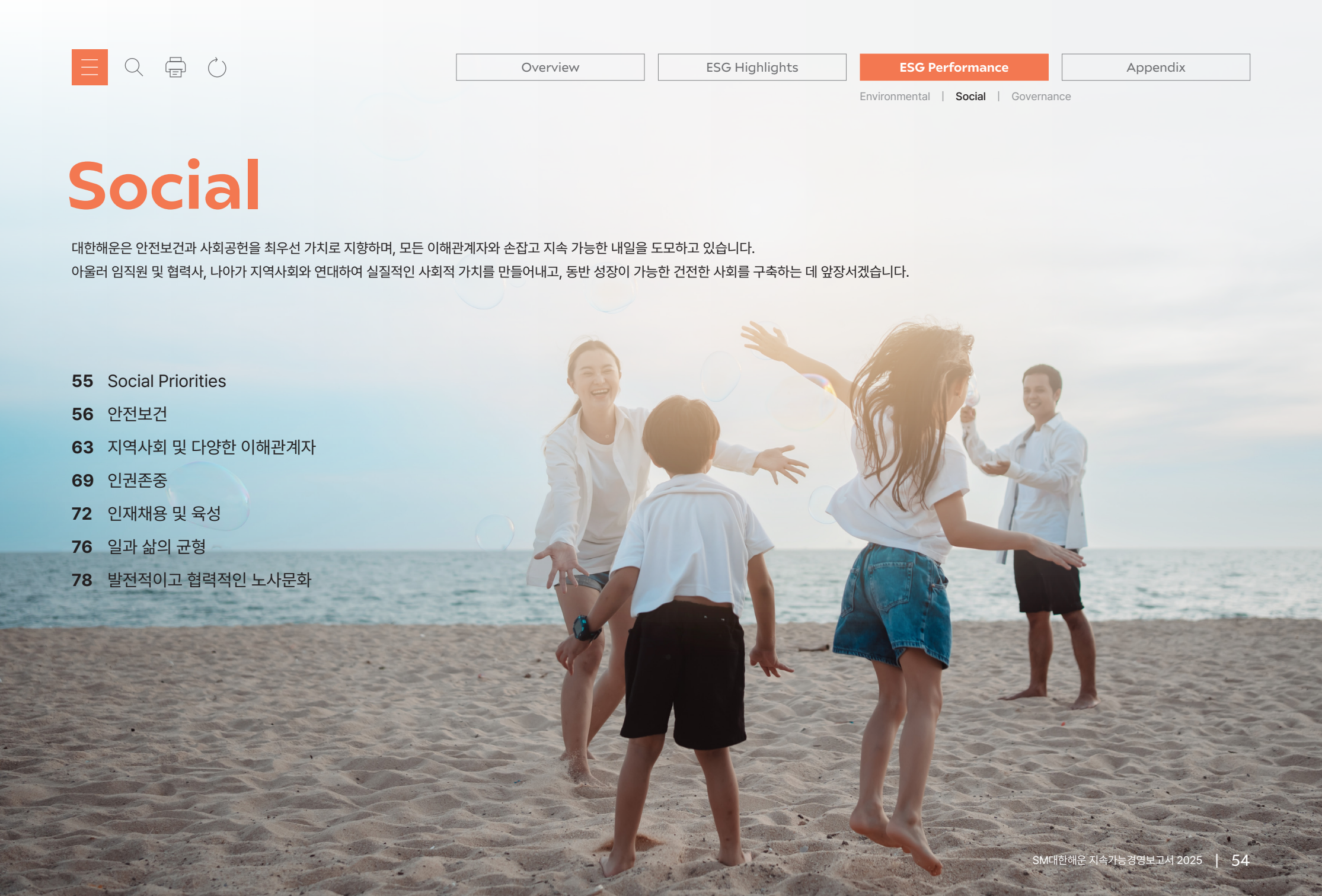


고래 보호 활동

# Social

대한해운은 안전보건과 사회공헌을 최우선 가치로 지향하며, 모든 이해관계자와 손잡고 지속 가능한 내일을 도모하고 있습니다. 아울러 임직원 및 협력사, 나아가 지역사회와 연대하여 실질적인 사회적 가치를 만들어내고, 동반 성장이 가능한 건전한 사회를 구축하는 데 앞장서겠습니다.

- 55 Social Priorities
- 56 안전보건
- 63 지역사회 및 다양한 이해관계자
- 69 인권존중
- 72 인재채용 및 육성
- 76 일과 삶의 균형
- 78 발전적이고 협력적인 노사문화



# Social Priorities

**Priority 1**

**안전보건**

**Key Issue**

대한해운의 2025년 중대성 평가 결과, 2024년과 동일하게 사회 영역의 '안전보건'이 핵심 이슈로 선정되었습니다. '안전보건' 이슈는 도출된 이슈 중 내부/외부 이해관계자 관심도 4위, 비즈니스 영향도 3위를 기록하였습니다. 이는 선박 운항과 선적·하역 과정의 중대재해 위험성, 그리고 글로벌 안전 규제 강화 기조에 기인한 것으로 판단됩니다. 대한해운은 이를 가장 중요한 사회적 과제로 삼고, 체계적인 안전보건 관리시스템을 구축하며 안전 경영을 실천하고 있습니다.

**대한해운 목표 및 대응**

대한해운은 당면한 안전보건 과제를 해결하고자 '중대재해 제로(ZERO)화'라는 명확한 목표를 수립하고, 전사적인 안전보건경영시스템의 도입 및 실행력을 높이고 있습니다. 이와 함께 해상 선박과 육상 사업장 전반을 대상으로 정기적인 위험성 평가와 현장 순회 점검을 수행하며, 잠재적 리스크를 선제적으로 파악하고 차단하는 프로세스를 운용 중입니다. 궁극적으로는 이러한 체계적 관리 체계를 기반으로 무사고 운항을 실현하고, 안전한 일터를 조성하며, 글로벌 안전 규제를 철저히 준수해 나갈 방침입니다.



**Priority 2**

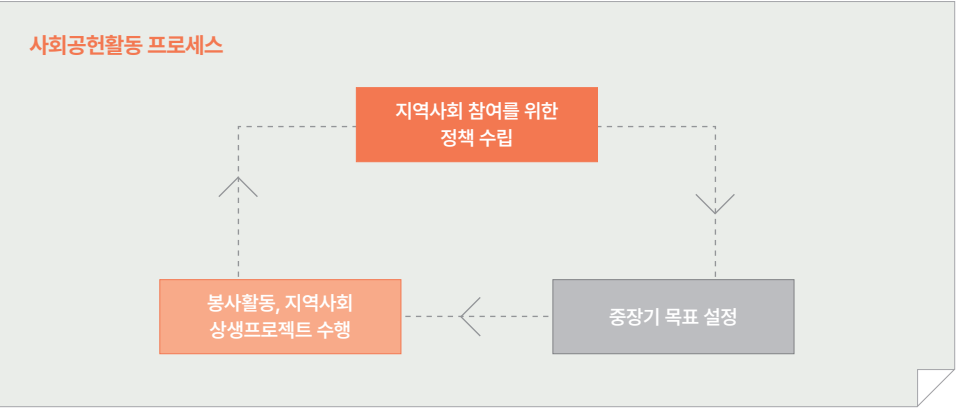
**사회공헌활동**

**Key Issue**

대한해운의 2025년 중대성 평가에서, '사회공헌활동'이 '안전보건'과 함께 핵심 이슈로 선정되었습니다. '사회공헌활동' 이슈는 도출된 이슈 중 내부/외부 이해관계자 관심도 5위, 비즈니스 영향도 2위를 기록하였습니다. 이는 사회와의 상생, 그리고 기업 신뢰도와 이미지 제고가 회사의 지속 가능한 발전에 꼭 필요하다는 의견이 반영된 것으로 평가됩니다. 대한해운은 이를 중대한 사회적 과제로 인식하고, 모두가 함께하는 다양한 상생 프로그램을 추진 중입니다.

**대한해운 목표 및 대응**

대한해운은 지역사회와의 상생을 바탕으로 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 연탄 나눔 봉사, 플로깅(쓰레기 줍기) 등 일상과 현장을 아우르는 다양한 공헌 프로그램을 실천하고 있습니다. 앞으로도 사회공헌 관련 중장기 목표를 바탕으로 단계별 과제들을 차근차근 달성하며 지속 가능한 미래를 만들어 가겠습니다.



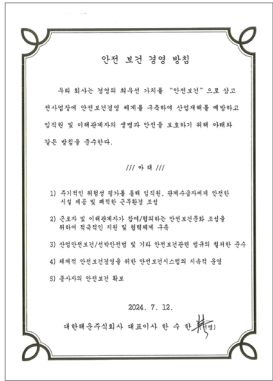
# 안전보건

**Key Priority 1**

## 안전보건경영방침

대한해운은 지속가능경영의 실현을 목적으로 안전보건경영방침을 수립하고, 이를 모든 경영활동의 최우선 가치로 두고 있습니다. 임직원 및 이해관계자의 안녕과 보건을 지키는 것이 기업의 사회적 책임(CSR)을 완수하는 근간임을 인지하며, 이를 기업 문화의 핵심 가치로 내재화하고 있습니다. 또한, 안전하고 쾌적한 작업 환경을 구축하고자 체계적인 안전보건관리 시스템을 가동 중이며, 정기적인 위험성 평가와 선제적 예방 조치를 통해 잠재적 위해 요소를 원천 차단하고 있습니다. 대한해운은 안전과 보건을 바탕으로 신뢰받는 기업 문화를 정착시켜, 지속가능경영 목표를 달성해 나가겠습니다.

📄 안전보건경영방침 바로가기



## 안전보건경영시스템 인증

글로벌 수준의 안전보건 체계를 지향하는 대한해운은 2021년 12월, 한국선급(KR)을 통해 해상운송 및 선박대리점 서비스 전반에 대한 'ISO 45001(안전보건경영 시스템)' 인증을 취득하였습니다. 이후 매년 정기적인 사후 유효성 심사를 거치며 글로벌 표준에 부합하는 관리 역량을 입증하고 있습니다. 해당 시스템은 컴플라이언스(법적 요구사항) 리스크를 선제적으로 해소하고, 다양한 이해관계자의 의견을 반영해 안전한 일터를 만드는 핵심 인프라로 작동합니다.

아울러 대한해운은 정기 내부심사 및 경영진 주도의 다각적 검토 프로세스를 가동하여 운영 투명성을 높이고 있으며, 최고경영자의 확고한 안전보건 경영 철학을 전사에 확산시키며 상생의 안전 문화를 선도해 나가고 있습니다.

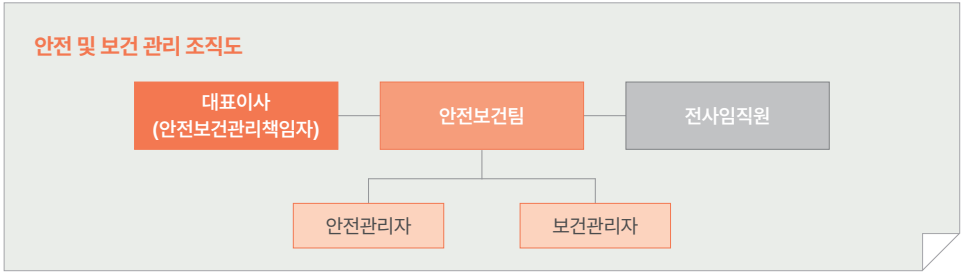
## 안전보건 계획

대한해운은 임직원의 안전을 최우선 가치로 두고 2026년 안전보건 목표(중대재해 ZERO화, 재해율(LTIF) 0.23 이하 유지, 산업재해율 0.20% 이하 유지)를 구체화하여 실행에 옮기고 있습니다. 대한해운은 상시적인 위험성 평가 체계를 구축하고 참여형 안전 문화를 확산시켜 안전 경영을 고도화하고 있으며, 궁극적으로는 중장기 목표인 중대재해 ZERO 유지, 재해율(LTIF) 0.11 이하 유지, 산업재해율 0.1% 이하 유지 목표를 달성하고자 합니다. 대한해운은 이를 뒷받침하기 위해 최고경영자(대표이사) 중심의 안전보건 전담 거버넌스를 구축하여 실행 원동력을 확보했습니다. 더불어 안전보건관리규정 및 위험성평가·비상 대응 지침 등 전사 표준 절차를 문서화하여 전 임직원의 안전 의식 내재화를 이끌어가고 있습니다.

### 안전보건 중장기 목표

구분	단위	2026년	2028년	2030년
중대재해사고 건수	건	0	0	0
LTIF	-	0.23	0.20	0.11
산업재해율	%	0.20	0.18	0.10

\* LTIF : 근로손실사고 발생건수 \* 1,000,000 / 총 근로시간  
 \* 산업재해율 : (산업재해발생 건수 / 총 근로자 수) × 100



# 안전보건

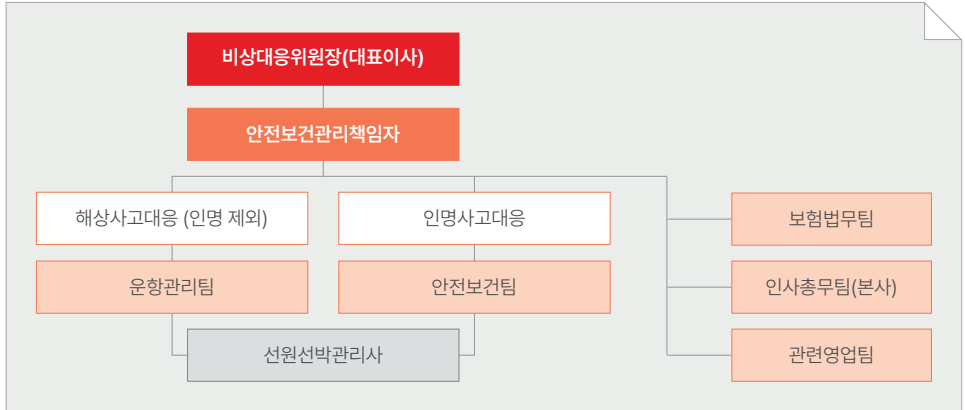
Key Priority 1

## 비상대응체계

대한해운은 철저한 리스크 관리체계 구축을 목적으로 사내 비상대응지침을 고도화하고, 전사적인 위기대응 프로세스를 유기적으로 작동시켜 잠재적 피해를 전방위로 최소화하고 있습니다.

리스크 예방을 위해 본사에서는 인명·화재·자연재해 등 주요 재난 시나리오별 매뉴얼을 기반으로 연 2회(반기별 1회) 비상대응훈련을 의무화하고 있습니다. 또한 선박 충돌이나 좌초, 화재, 피랍 등 해상 리스크 발발 시에는 최고 경영자(대표이사) 중심의 비상대응위원회를 구성, 안전보건팀과 운항관리팀 위주로 상황을 대응하고 있습니다. 이때 보험법무팀은 법률/보험 문제를 조정하고, 각 영업팀은 후속조치와 관련한 화재 대응 업무를 수행하며 비상대응체계를 뒷받침하고 있습니다.

아울러, 대한해운은 선박관리 파트너사인 케이엘씨에스엠과의 실시간 화상 소통 시스템을 활용하여, 연간 육·해상 합동 훈련을 시행함으로써 위기대처 능력을 고도화하고 촘촘한 안전망을 유지하고 있습니다.



2025년 해상 비상대응훈련



2025년 육·해상 합동비상대응훈련

# 안전보건

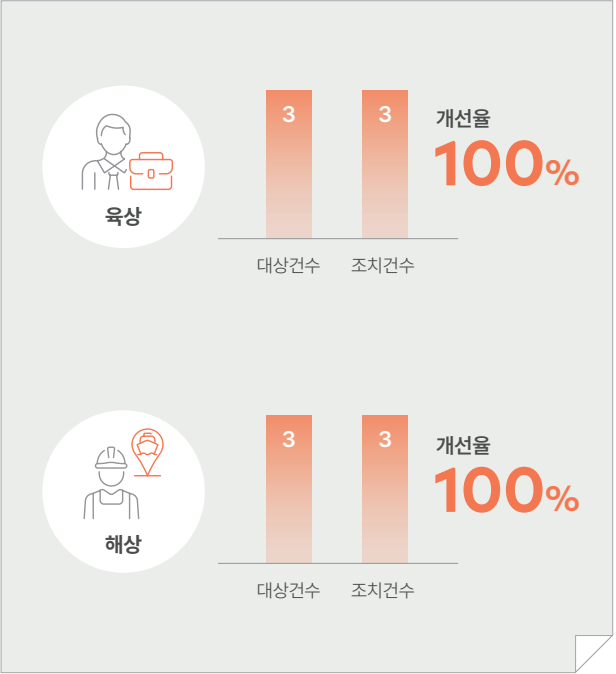
Key Priority 1

## 위험성평가

대한해운은 유해·위험 요인을 식별하고 재해의 빈도와 강도를 평가하는 '위험성 평가' 체계를 가동하고 있으며, 이를 통해 도출된 위험 요인을 허용 가능한 수준 이하로 낮추기 위해 실효성 있는 감소 대책을 수립 및 이행하고 있습니다. 위험성 평가 시, 효율적인 리스크 거버넌스를 위해 육상과 해상 부문을 구분하는 이원화된 평가 프로세스를 적용하고 있습니다. 육상 부문은 안전보건관리규정에 따라 전 업무를 대상으로 매년 1회 이상, 해상 부문은 VMS(선박관리시스템) 디지털 플랫폼을 기반으로 수시 평가를 시행하여 리스크 저감 조치의 실질적인 유효성을 검증합니다. 위험성평가에 대한 주요 식별사항 및 저감조치는 하기와 같으며, 평가를 통해 식별된 리스크와 개선안은 월간 단위로 경영진에게 공유되고 있습니다. 이외에도 협력사를 포함한 위험 수급업체 작업 및 고위험 공정에 대해서는 철저한 사전 승인·허가 제도를 의무화하여 현장 안전 시스템의 완전성을 높이고 있습니다.

### 개선 내용

분류	업무명	위험성	감소대책
	사무	회의실 출입문 열 때 통행인원 충돌	외부로 열리지 않도록 걸쇠 위치 변경 설치
육상	방선 점검	별크선 점검 시 분진 호흡기 노출	방진마스크 구매 및 착용
	방선 교육	교육생 승선 시 넘어짐 등 부상	공용 보호구(안전모, 안전화) 일괄 구매 및 착용
	투양요 작업	의도치 않은 앵커 장비 작동에 의한 기어 구동부 손끼임 부상	1) 준비 중 레버 고정장치 체결 2) 가동 전 안전상태 확인
해상	화물창 덮개 운용	화물창 덮개 가동 시 롤러 구동부 손끼임 부상	1) 감시원 배치 2) 가동 시 안전거리 유지 3) 덮개 롤러 도색 조치
	승강통로 설치	승강통로 최하단 발판 고정핀 불량에 따른 추락/익수	1) 안전대 착용 및 안전줄 연결 2) 작업 전 고정핀 체결 점검



# 안전보건

Key Priority 1

## 사업장 순회점검

대한해운은 안전한 근로 환경 조성을 위해 육·해상 전반에 걸친 순회점검 체계를 가동하고 있습니다. 육상은 안전관리자, 해상은 관리감독자 중심으로 매주 1회 점검을 실시하며, 안전 절차 준수 상태와 기계·전기·소방 설비 등 주점검 항목을 명시한 안전보건 체크리스트를 기반으로 잠재 리스크를 식별·해소합니다. 특히, 본사가 주관하는 선박 순회점검 프로세스를 통해 실질적인 안전보건 점검을 수행하는 동시에 현장 선원 및 근로자들과의 소통 채널을 활성화하고 있습니다. 이를 통해 애로사항과 현장 의견을 수렴하고 실제 개선 조치로 연계하는 등 실효성 있는 안전 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

구분	위험요인 도출	조치사항
육상	비상대피로 방화문 임의 개방 위험	경고문 부착 조치
	신촌사옥 소화전 소화기 점검 미흡	점검 후 관리 조치
	선박내 승강계단 급경사로 인한 안전사고 우려	계단참 추가설치 및 우회 통로 설치
해상	Prov. Crane 승강 시 덮개 손끼임 위험	사다리 상부 덮개에 고정장치 설치
	기관실 A형사다리 아웃트리거 미설치	트리거 설치 조치
	워크샵 용접기 전격방지기 고장	전격방지기 교체
	탐브릿지 통신안테나 주변 마킹 필요	마킹 표시
	갑판창고 노후 체인블록 폐기	폐기 조치

점검일자	점검시간	점검(○)표		점검자
		점검	불량	
1. 작업장의 불연속 및 계단계 사물함 및 장애물 등 넘어지거나 부딪힐 등 안전 상태 여부	○			
2. 작업 및 통행에 적합한 조명 상태 유지 여부	○			
3. 작업장의 위험물은 잘 정리·화재 등 화재위험 요소 관리상태 여부	○			
4. 중기질량기 및 승수기 등 역행 관련 상태 여부	○			
5. 소화설비(소화기, 소화전, 자동소화설비) 점검 관리 여부	○			
6. 유사시 대비 비상탈출기 점검 관리 여부	○			
7. 비상탈출설비(화재경보기, 소화기 수신기, 비상 경보장치, 비상조명설비) 작동 관리 여부	○			서빙실 소화관 및 근무부 방재용 소화기 관리상태 점검
8. 비상탈출용도구 및 비상대피도구 유지관리 등 점검 관리 여부	○			화상예방용 방화복 등의 비상소용 관리상태 점검 및 사용일지
9. 비상시 대피용도구(매직 및 대피 완구, 구급약품, 자동차재동기) 점검 관리 여부	○			
10. 승객시설(연난방 시설, 환기, 환등, 시우, 벽걸이 사용금지 등) 점검 관리 여부	○			
첨	점검일자	주요불량	안전보건관리책임자	

작업장 순회점검표(육상)

선 명	점검자	점검(○)표		점검사항
		점검	불량	
입 자	선 장			
장 소	기판장			
작업장 안전사항				
1. Onboard 당직 상태 및 충분한 관리				
2. Onboard Net 설치 등 유박방지조치				
3. 작업단 위저 및 위험경고 안전표지 부착				
4. 선내 각종 위험 구조물 및 구역에 적절한 마킹 및 시인성 확보				
5. 작업 및 통행에 적합한 조명 설치 및 작동				
6. 작업장 및 통로에 장애물 및 미흡한 등 걸리거나 미끄러지는 위험성 관리				
7. 슬러 및 적재물 등 중량물의 고박 등 고정/시어링 /구분 적절성 관리				
8. 선내 캐구부 등 추락위험요소 관리 및 임시 계발 시 안전조치 실행				
9. 물놀이 도구(물함/사이클론프, 사물, 체인블록 등) 의 노후/변형/훼손/손상지정기 등 적절성 관리				
10. 풍악기(선박, 경사기, 드릴기 등) 및 휴대용 그라인더 안전벨트 등 방호장치의 설치				
11. 연사/미기(유기용 프호) 및 고속릴리시 등 회전물구 속출의 이상 및 교체 등 관리				
12. 아세틸렌, 산소용 상태와 주변 화기 취급 및 용접 용기 등 적절한 관리				
13. 가스용접장치 유압 및 도관의 노후 및 결속 상태와 적절성지정기 설치 등 관리				
14. 용접용 취급작업 시 보호구 착용, 입치면 벗겨, 작업구역 구획 및 접근금지조치 등 관리				

작업장 순회점검표(해상)

# 안전보건

Key Priority 1

## 협력업체 안전보건관리

대한해운은 전사적인 안전보건경영을 실현하고자 전 사업장을 포함한 주요 협력업체의 안전보건 관리 전반에 만전을 기하고 있습니다. 대한해운은 안전보건 관리체계, 실행 및 운영 관리 수준, 재해 발생 현황 등의 표준 기준을 정립하여, 2025년 중 총 206개사(상반기 61개사, 하반기 145개사)를 대상으로 안전보건 준수 역량 평가를 완료했습니다. 특히 안전보건경영시스템 인증 보유 여부 등 가산점 제도를 운영하여, 자체적인 안전 관리 능력을 증명한 우수 협력업체에는 인센티브를 제공하고 있습니다. 반면, 평가 결과가 C등급 이하인 협력사 및 상시 근로자 50인 미만의 소규모 업체는 안전보건 고위험군으로 분류하여, 연 2회 맞춤형 안전보건 교육을 지원합니다. 아울러 대한해운은 위험성 평가 컨설팅을 비롯한 다각적인 리스크 저감 활동을 전개하며 수급업체의 재해율 감소에 집중하고 있습니다.

또한, 대한해운은 선박관리 전문 자회사인 케이엘씨에스엠과 함께 매월 '해상 안전보건 점검회의'를 개최하고 별도의 안전보건협의체를 운영하여, 선원 재해를 예방하고 작업 환경 개선을 위한 위험 요소를 선제적으로 해소해 나가고 있습니다.

마지막으로, 대한해운은 주요 협력업체에 대한 재해율을 집계 및 관리하여, 중장기적으로 이를 개선하기 위한 대책을 수립할 예정입니다.



협력사 안전보건교육



해상 안전보건 점검회의

## 산업안전보건위원회

대한해운은 노사 간 건전한 소통을 바탕으로 사업장 안전을 확보하고자 산업안전보건위원회를 분기별로 운영하고 있습니다. 노·사측 동수의 위원으로 구성된 이 위원회는 전사적 안전 거버넌스의 핵심 기구로서, 산업재해 예방 계획의 수립, 근로자 보건 관리, 잠재적 유해·위험 요인의 선제적 통제, 그리고 종사자의 견 수렴 등을 주요 안건으로 논의하고 있습니다. 현장의 애로사항과 문제점을 면밀히 공유하고 실질적인 피드백 체계를 가동하여, 임직원 모두가 안심하고 일할 수 있는 건강한 일터를 실현해 나가고 있습니다.



2025년 4분기 산업안전보건위원회

## 안전보건교육

대한해운은 안전보건 컴플라이언스를 이행하고 임직원의 안전 인식을 내재화하고자 주기적인 안전보건 교육 체계를 가동하고 있습니다. 일반 임직원 대상의 정기 교육은 물론 관리감독자, 신규 입사자, 안전보건관리책임자 등 직책과 직무에 부합하는 전방위적 교육을 수행하고 있습니다.

구분	교육과정	이수율
육상	- 안전보건관리책임자 등 직무교육 - 정기 안전보건교육 - 관리감독자 교육 - 채용시 교육	100%
해상	- 선원법, 선박안전법, 해상안전법 등 요구사항에 따른 교육 - 정기 안전보건교육 - 관리감독자 교육 - 채용시 교육	100%
협력업체	- 승선 및 작업 전 안전수칙 교육	100%

# 안전보건

Key Priority 1

## 임직원 보건관리

대한해운은 임직원의 보건 복지 증진을 전사적 책임으로 인식하고, 전문 의료 자격을 갖춘 보건관리자 중심의 상시 건강관리 체계를 가동하고 있습니다. 보건관리자는 임직원의 정기 건강검진 사후관리와 더불어 직업병 예방을 위한 근골격계 부담 작업 실태 조사를 주기적으로 수행합니다. 나아가 사내 걷기 대회 및 운동 독려 캠페인 등 임직원 주도형 건강 프로그램을 활성화하여, 일과 삶의 균형을 돕는 건강 친화적 일터를 실현하고 있습니다.

아울러 대한해운은 사업장 내 유해물질 관리를 위해 사용되는 모든 화학물질을 전수 조사하고 있으며, 물질안전보건자료(MSDS)를 현장에 의무 게시하는 등 관련 규제를 철저히 준수하고 있습니다. 이를 통해 임직원을 유해 화학물질로부터 안전하게 보호하고, 법적 기준을 상회하는 안전보건 체계를 확립하여 한층 더 쾌적하고 안전한 근무 환경을 구축해 나가고 있습니다.

## 해상직원 심리상담

대한해운은 장기 승선으로 인해 직무 스트레스와 피로가 누적되기 쉬운 해상 근로자들의 정신 건강을 보살피고자, 전문 심리상담사를 도입했습니다. 현재 PAI 성격검사, TCI 기질검사, 그림검사 등 다각적인 심리 진단 도구를 활용해 해상 직원들의 마음 건강 상태를 정기적으로 점검하고 있으며, 이와 함께 유용한 정신건강 관련 정보 또한 제공하고 있습니다. 대한해운은 대면 방식인 내방 상담과 방선 상담뿐만 아니라, 내/외국인 근로자 모두 이용할 수 있는 온라인 심리상담 채널 또한 운영하고 있습니다. 임직원이 정서적 어려움을 극복하고 심리적 안정감을 회복하도록 지원함으로써, 안전 사고를 선제적으로 예방하고 근로자 보건 증진에 기여하고 있습니다.



# 안전보건

Key Priority 1

## 안전보건문화 조성 및 종사자의 안전보건 확보

대한해운은 자율적인 안전보건 문화를 내재화하고자 최우수 안전 선박 선정, 메모리얼 데이 운영, 안전운항 실적 포상 및 아차사고(Near-miss) 발굴 인센티브 등 다양한 동기부여 제도를 시행하고 있습니다. 아울러 사내 전용 게시판에 안전보건경영방침, 비상대응 및 위험성평가 지침, 산업안전보건위원회 회의록 등 전자 안전 거버넌스 자료를 투명하게 공개하고 있습니다.

또한 대한해운은 산업안전보건위원회를 통한 현장 의견 청취에 그치지 않고, 홈페이지 내 사이버신문고(접수유형: 안전보건)를 운영하여 자사 임직원과 협력사 근로자 모두가 안전한 일터 조성에 적극 참여할 수 있는 환경을 구축하고 있습니다.

개시관	안전보건 [현재 1페이지 / 전체 2페이지]
	<b>제목</b>
	[안내] 산업안전보건법령 오지 (26년 1월 기준)
	[일반] 26년 6월 월스레터-식중독 예방 가이드
	[일반] 26년 5월 월스레터-단백질 보충제
	[일반] 대한해운 비상대응지침 (개정번호 4)
	[일반] 대한해운 안전보건관리규정 (개정번호 12)
	[일반] 2025년 1분기 산업안전보건위원회 회의록
	[일반] 26년 4월 월스레터-통풍 알레르기 질환 가이드
	[일반] 26년 상반기 건강증진 프로그램 '맛아보 쉼타임' 실시 안내
	[일반] 26년 3월 월스레터-스마트 영양제 가이드
	[일반] 26년 2월 월스레터-영양 증후군과 소화기 관리
	[일반] 26년 1월 월스레터-간 질환
	[일반] 보건용품 비치 및 사용 안내
	[일반] 2025년 4분기 산업안전보건위원회 회의록
	[일반] 25년 12월 월스레터-한랭질환
	[일반] 25년 11월 월스레터-인플루엔자
	[일반] 대한해운 안전보건관리규정 (개정번호 11)
	[일반] 2025년 3분기 산업안전보건위원회 회의록
	[일반] 25년 10월 월스레터-숙면 증득
	[일반] 25년 하반기 건강증진 프로그램 '블랙 볼런지' 실시 안내
	[일반] 25년 9월 월스레터-통치와 송치

안전보건 사이버신문고

## 기업건강증진지수 개발 및 운영

대한해운은 사업장의 보건 관리 수준을 자체적으로 진단하고 취약 부문을 보완하여 실효성 있는 건강관리 체계를 확립하고자 합니다. 이를 위해 대한해운은 한국산업안전보건공단의 가이드라인을 바탕으로 '기업건강증진지수 (EHP: Enterprise Health Promotion Index)'를 자체 개발하여 도입했습니다. 본 지표를 활용함으로써 육·해상 사업장의 건강증진 현황을 객관적으로 파악하고 있으며, 영역별 개선 우선순위를 도출하여 연간 보건 계획 수립에 적극 반영하고 있습니다.

지난 2025년 12월 기업건강증진지수 측정 및 평가 결과, 육상직은 64.38점(활성화 단계), 해상직은 68.75점(활성화 단계)을 각각 기록했습니다. 대한해운은 이에 만족하지 않고 최종적으로 '우수' 단계를 달성하기 위해 미비점을 보완하고 관련 인프라를 지속해서 개선해 나갈 방침입니다.


### 기업건강증진지수

구분	교육과정	이수율		
건강증진 요구도	사업장의 근로형태, 근로자의 건강실태	건강 잠재위험도		
건강증진활동도	사업장의 건강증진 분야별 활동실태	활동수준		
기업건강 증진지수	$(\text{활동도} / \text{요구도}) \times 100$			
	0~19점	20~49점	50~79점	80~100점
	미도입	도입	활성화	우수

# 지역사회 및 다양한 이해관계자

## 지역사회 동반성장-사회공헌활동 Key Priority 2


대한해운은 기업의 외연적 성장뿐만 아니라 지역사회와의 동반 성장을 지속가능경영의 핵심 가치로 지향하고 있습니다. 지역사회의 깊은 신뢰를 바탕으로 기업과 사회가 함께 번영하는 상생의 선순환 생태계를 구축하는 것이 당사의 궁극적인 지향점입니다. 이에 대한해운은 실효성 있는 지역사회 참여 정책을 수립하고, 다각적인 맞춤형 프로그램을 지속적으로 개발·실행함으로써 지역사회와의 진정성 있는 고도화된 상생 가치를 창출해 나가겠습니다. 대한해운은 지역사회와의 지속가능한 상생 가치를 창출하고 사회적 책임을 다하기 위해 다음과 같이 구체적인 지역사회 참여 정책을 수립·이행하고 있습니다.



**1 미래 해운인재 육성**

- 주요 해양 대학과의 유기적 협력을 통한 맞춤형 장학금 지원 및 현장 중심의 승선 실습 기회 제공
- 대학 및 교육기관 주관 취업설명회 정기 참여, 최신 산업 트렌드 정보 제공 및 청년 채용 기회 확대

---



**2 기후변화 대응 및 해양 환경 보호**

- 친환경 선박 운영 확대
- 사업장 인근 연안 환경 정화 활동 및 쓰레기 수거 캠페인 정례화

---



**3 포용적 성장을 위한 지역사회 복지 증진**

- 취약계층 맞춤형 프로그램 개발 및 활성화
- 지역 아동센터 및 복지기관과의 파트너십 기반 사회공헌 활동

## 중장기 목표

대한해운은 2026년~2030년을 목표 연도로 하는 중장기 목표를 설정하여, 정기적으로 이행 상황을 관리하고자 합니다.

미션

지속가능한 해운산업을 실현하고 지역사회와 함께 성장하기 위하여,  
[인재육성], [환경보호], [사회공헌]을 핵심 가치로 삼아 ESG 경영 강화

---

2026년

2028년

2030년

- 해양대학교 발전기금 3,000만 원 수준 지원
- 사회공헌 프로그램 1건 개발 및 운영
- 육상직원 사회공헌 프로그램 참여율 20% 이상 달성
- 대학교 산학협력을 통한 해운 관련 학과 1개 신설

↓

- 해양대학교 발전기금 4,000만 원 수준 지원
- 사회공헌 프로그램 추가 1건 개발 및 운영
- 육상직원 사회공헌 프로그램 참여율 40% 이상 달성
- 산학협력 학과 채용 연계 비율 10% 이상 달성
- ESG 관련 성과관리 및 교육체계 구축

↓

- 해양대학교 발전기금 4,400만 원 수준 지원
- 사회공헌 프로그램 정례화 및 성과 고도화
- 육상직원 사회공헌 프로그램 참여율 60% 이상 달성
- 산학협력 학과 채용 연계 비율 20% 이상 달성
- ESG 관련 교육 이수율 100% 달성 및 주요 성과 연 1회 공개

# 지역사회 및 다양한 이해관계자

## 신촌상권 상생협력 활동

대한해운은 2024년 신촌 사옥 이전 후 지역 상권 활성화와 상생을 위한 협력을 지속하고 있습니다. 구내식당 설치 대신 지역 식당 이용을 장려하고, 신촌 청년푸드스토어 할인 행사에 참여하며 청년 창업가와 소상공인을 지원해 왔습니다.

또한 독립문화공원 공영주차장 조성 등 지역 인프라 개선에도 동참하며 시민 편의와 발전에 기여하고 있습니다. 이러한 공로를 인정받아 SM그룹은 2025년 4월 서대문구로부터 감사패와 유공 표창을 수상하였습니다. 앞으로도 대한해운은 지역사회와 소통하며 상생하는 기업으로서 사회적 가치를 실현해 나가고자 합니다.

## 연탄기부 및 플로깅 행사

2025년 12월, 대한해운은 '따뜻한 한반도 사랑의연탄나눔운동'에 연탄 5,300장을 기부하고, 임직원 20여 명이 서울 마포구 연남로 일대 이웃들에게 직접 전달했습니다.

또한, 지역 환경 개선을 위해 '플로깅 데이(Plogging Day)' 캠페인을 운영 중입니다. 임직원들은 신촌사옥 인근인 신촌역과 이대역 주변에서 생활 쓰레기를 수거하며 환경정화에 기여했으며, 회사는 이를 연중 참여형 ESG 캠페인으로 확대할 계획입니다.

이 외에도 사랑의 PC 보내기, 장학금 기탁 등 다양한 활동을 전개 중인 대한해운은 앞으로도 지속적인 나눔과 친환경 활동을 확대하며 임직원과 함께 ESG 경영을 일상에서 실천해 나갈 예정입니다.



독립문화공원 공영주차장 개장식



대한해운 플로깅 Day

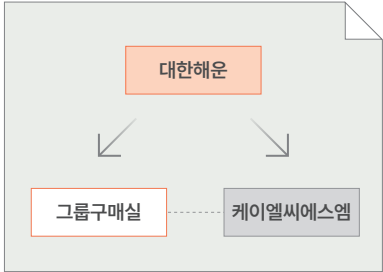
# 지역사회 및 다양한 이해관계자

## 협력사 동반성장 - 공급망 지속가능성 위험에 대한 평가 및 모니터링

### 공급망 책임과 관리

#### 공급망 관리 조직

대한해운은 전략적이고 차별화된 구매 역량을 확보하고자 케이엘씨에스엠 및 그룹구매실과의 유기적인 분업 체계를 구축하였습니다. 효율적인 공급망 관리를 위해 반기별 정기 평가와 수시 평가를 병행하고 있으며, 이를 기반으로 공급망 내 돌발 이슈에 선제적으로 대응하고 있습니다.



### 공급망 관리 체계



### 공급망 평가 기준

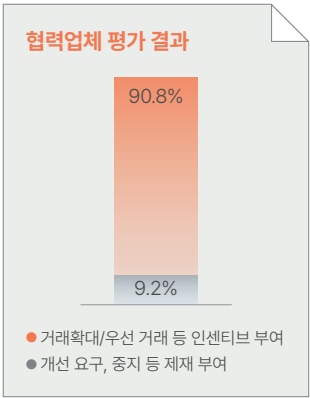
대한해운 공급망 중 고품질, 안정적인 공급이 가능한 업체를 선정, 관리하고 있으며, 협력업체 등록 및 정기 평가 시 ESG 기준을 적극 반영하여 평가를 수행하고 있습니다.

환경 관련	안전보건 관련
<ul style="list-style-type: none"> <li>유해물질 관리 체계 운영 여부</li> <li>작업종류별 유해인자 식별/관리 상태</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건관리체계 수립/운영 여부</li> <li>자체 위험성평가 실시/정기 모니터링 내역</li> <li>최근 산업재해발생 현황</li> </ul>

구분	비율
A등급 (100점~90점)	거래 유지 및 확대 등 인센티브 부여
B등급 (90점~70점)	거래 축소 및 경고 조치 가능
C등급 (70점 미만)	거래 중지 조치 및 개선 요구 가능

### 공급망 평가 성과

대한해운은 투명한 공급망 실사를 통해 비즈니스의 연속성을 확보하고 ESG경영을 전 밸류체인으로 확산하는데 주력하고 있습니다. 이를 위해 2025년도 총 273개의 주요 협력업체를 대상으로 공동구매절차서에 명시된 엄격한 기준을 반영하는 등 정기 평가를 실시하였습니다. 그 중 248개사(90.8%)와는 파트너십을 공고히 유지하기로 결정하고, 기타 거래업체와 우선하여 거래를 실시하는 인센티브를 부여하였습니다. 반면 평가 결과에 의해 낮은 등급 또는 거래중지의 사유가 발견된 25개사(9.2%)와는 거래정지 및 개선 조치 요구, 협력업체 해지 등의 페널티를 부여하여 공급망 내 잠재적 리스크를 차단하고 건전성을 한층 강화하였습니다.



# 지역사회 및 다양한 이해관계자


## 불공정거래 및 부정경쟁 방지 정책

🔗 공정거래 자율준수 서약 바로가기

대한해운은 공정성과 투명성에 기반한 시장 질서 유지를 기업 경영의 최우선 가치로 추구합니다. 불공정 거래와 부정경쟁 행위는 건전한 시장 생태계를 교란하고 기업의 지속 가능한 성장을 가로막는 중대한 요인이기 때문입니다. 이를 방지하고자 당사는 「대한해운 공정거래 정책」을 수립하여 시행 중이며, 상생협력 방안 및 위반 행위 제보·조치 절차 등 세부 내용을 공식 홈페이지에 투명하게 게시하고 있습니다. 대한해운의 이러한 활동내역은 이사회 내 ESG위원회에 정기적으로 보고되며 이사회의 승인을 득하고 있습니다. 아울러 모든 임직원이 공정거래 원칙을 철저히 준수하도록 「대한해운 공정거래 자율준수서약」을 작성하고 이를 대외적으로 공개하고 있습니다. 대한해운은 앞으로도 공정한 경쟁 문화를 선도하며, 사회적으로 신뢰받는 책임 있는 기업으로 거듭나겠습니다.

## 불공정거래 및 부정경쟁 예방 조치 수립

대한해운은 불공정거래 및 부정경쟁 행위 예방을 위해 다음과 같은 활동을 진행하고 있습니다.

<p><b>1 대한해운 부패방지 지침 수립 및 운영</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>부패방지 관련 국내외 법규 및 사내규정 준수</li> <li>금품수수, 청탁행위 등 부패행위 금지</li> <li>SM그룹 컴플라이언스 규정 준수</li> <li>부패행위의 제보 및 제보자 신분 보호</li> <li>부패관련 교육 및 소통</li> </ol>	<p><b>2 「대한해운 공정거래 자율준수서약」 작성 및 공개</b></p> <p>투명한 시장 질서 확립을 경영의 핵심 가치로 삼아, 전 임직원이 공정거래 원칙을 준수하도록 대표이사 승인을 거친 「공정거래 자율준수서약」을 작성하고 대외에 공개하고 있습니다.</p>	<p><b>3 윤리준법경영 서약 진행</b></p> <p>윤리적 책임 경영과 법규 준수 문화 정착을 위해, 전 임직원을 대상으로 SM그룹 컴플라이언스 포털을 통해 매년 1회 윤리준법경영 서약을 실시하며 투명한 경영을 지속하고 있습니다.</p>	<p><b>4 윤리경영 교육 시행</b></p> <p>전 임직원의 윤리 인식 고취를 위해 온라인 윤리경영 및 반부패 교육을 진행하고 있으며, 분기별로 직무 연관성이 높은 맞춤형 주제를 선정하여 교육의 실효성을 높이고 있습니다.</p>
<p><b>5 준법감시 뉴스 클리핑 공유</b></p> <p>불공정거래를 선제적으로 예방하고자 매월 준법감시 뉴스클리핑을 그룹 컴플라이언스 포털에 공유하고 있습니다. 이를 통해 임직원들에게 최신 법적·규제 동향을 제공함으로써 법적 리스크를 최소화하고 있습니다.</p>	<p><b>6 구매계약 시 청렴서약서 작성</b></p> <p>투명한 거래 문화를 안착시키기 위해 내부회계관리 프로세스에 의거, 자기자본총계의 1% 이상인 구매 계약 체결 시 거래처로부터 청렴서약서를 수령하고 있습니다. 서약서에는 불공정행위·금품 제공·허위 세금계산서 발행 금지 등이 포함되며, 윤리경영 담당 부서의 지속적인 이행 점검을 통해 공급망 내 부정 발생 가능성을 사전에 차단하고 책임 있는 공급망 관리를 수행하고자 합니다.</p>	<p><b>7 공정한 계약 체결을 위한 입찰 운영</b></p> <p>대한해운은 구매 계약 시 경쟁 입찰 절차를 거쳐 계약 대상자를 선정함으로써 거래의 투명성을 확보하고 있습니다. 이를 통해 특정 업체와의 유착이나 불공정 계약 리스크를 원천 차단하고, 공정한 계약 관행을 정착시켜 지속 가능한 경영 환경을 조성하고 있습니다.</p>	

# 지역사회 및 다양한 이해관계자

## 협력사 동반 성장 교육

대한해운은 협력사와의 지속 가능한 상생 발전을 위해 공정거래 교육이 필수적임을 깊이 공감하고 있으며, 공정거래 관련 윤리 교육을 비롯한 다각적인 교육 프로그램을 단계별로 넓혀가고 있습니다. 당사는 투명한 계약 관계 정착, 상호 존중하는 기업 문화 조성, ESG 가치 공유 등을 골자로 하는 교육 과정을 개발 중입니다. 궁극적으로는 이러한 교육을 통해 협력사와의 두터운 신뢰를 바탕으로 파트너십을 공고히 하고, 한층 안정적이고 지속 가능한 공급망을 완성해 나갈 방침입니다.

## 임직원 대상 공정거래 교육 실시

대한해운은 윤리적이고 투명한 기업 문화 정착을 위해 임직원을 대상으로 공정거래 교육을 진행하고 있습니다. 현재 SM그룹 컴플라이언스 포탈을 통해 공정거래 / 하도급 관련 교육 콘텐츠를 제작하여 배포하고 있으며, 하도급 납품단가 연동제, 반독점법, 공정거래 등에 대한 내용을 포함하고 있습니다. 2025년 대한해운은 공정거래 교육 대상인 직원 89명을 대상으로 교육 수강을 의무화하였으며, 향후 교육 콘텐츠 보강 및 대상 인원 확대를 계획하고 있습니다. 대한해운은 앞으로도 지속가능한 경영 실현을 위해 공정하고 책임 있는 기업문화 조성에 최선을 다하겠습니다.

## 안전보건품질방침(KLC-SHQM) 전략

대한해운은 글로벌 일류 에너지 전문 수송 선사로 도약하고자 해상 인명 안전과 자산 보호, 환경 보전 및 고객 만족 실현에 전력을 다하고 있습니다. 이러한 신념을 바탕으로 ISO 9001:2015(품질경영시스템)와 ISO 45001:2018(안전보건경영시스템)의 국제 표준 기준을 충족하는 '안전보건품질경영방침'을 수립하였으며, 이를 철저히 준수하고 이행하고 있습니다.

## 고객만족 프로세스

대한해운은 고객 만족도를 제고하고자 매년 2회의 내부 심사를 실시하여 업무 프로세스 상의 부적합 요소를 철저히 관리하고 있습니다. 이와 함께 시스템의 실효성을 검증받기 위해 인증 기관인 한국선급으로부터 안전보건품질 경영시스템의 이행 현황을 매년 객관적으로 외부 심사받고 있습니다. 나아가 당사와 연결된 모든 이해관계자의 잠재적 불만과 요구사항을 상시 모니터링하고 있으며, 정기적인 고객만족도 조사를 병행하여 이해관계자와의 긴밀한 소통을 이어가고 있습니다.



# 지역사회 및 다양한 이해관계자

## 협력업체 지원프로그램

### 1 선박 운영 기술 지원 및 관리 컨설팅

대한해운은 협력업체와의 상생 협력을 통해 산업 전반의 경쟁력 향상에 기여하고자 합니다. 이러한 협력의 일환으로, 대한해운은 최소 연 1회 협력업체에 대한 기술 및 직무역량 지원 프로그램을 실시하고 있습니다.

2025년 대한해운은 울산정보산업진흥원이 운영하는 선박인 울산태화호를 대상으로, 자회사인 KLCSM의 전문 역량을 활용한 기술 지원 및 관리 컨설팅을 진행하였습니다.

KLCSM은 선박의 안전 운항 및 유지관리 경험을 바탕으로 LNG-전기 이중 추진 친환경 선박 운영에 필요한 기술 노하우를 공유하였으며, 선원 관리 체계에 대한 실무 경험을 전수하였습니다. 이를 통해 협력업체가 친환경 선박을 안정적으로 운영할 수 있는 기반을 마련하고 협력업체 근로자들의 직무전문성 향상에 기여하였습니다.

대한해운은 앞으로도 협력업체와의 기술 교류와 전문성 공유를 확대하여, 해운산업의 지속가능한 성장과 친환경 해상운송 생태계 조성에 힘쓰겠습니다.

### 2 해운산업 혁신을 위한 협력업체 기술개발 지원

대한해운의 선박관리전문 자회사인 케이엘씨에스엠(KLCSM)은 산학연관 과제를 통해 혁신 기술을 개발했으나 대규모 실증 데이터 확보가 시급했던 영세 교원창업 스타트업 '팀리부뜨'의 성장을 전방위로 지원하고 있습니다.

KLCSM은 팀리부뜨가 자체 개발한 생성형 AI 및 OCR 기반 자동화 솔루션인 askyour.work를 사내 전표 처리 및 ERP 고도화 공정에 선제적으로 도입하는 계약을 체결하여 이를 운영하고 있습니다. 이는 대기업·중견기업 수준의 시스템 연동 및 실제 업무 적용 이력이 전무했던 영세 협력업체에게 자사의 핵심 관리 프로세스를 테스트베드로 과감히 개방한 사례입니다.

해운업계 전반의 동반 성장을 위해 대한해운은 향후 지속적으로 협력업체 지원프로그램을 개발/운영해 나가도록 하겠습니다.

## 협력업체 행동규범 제정

대한해운은 2025년 7월 협력업체의 지속가능경영을 지원하기 위해 상생과 책임을 담은 '협력업체 행동규범'을 제정하였습니다. 해당 규범은 윤리/인권/안전/환경 분야에 관한 내용을 포함하고 있으며, 협력업체와의 계약 시 이를 이행하겠다는 서약서를 제출받고 있습니다. 대한해운은 이러한 행동규범이 현장에서 실질적으로 이행될 수 있도록 정기적인 모니터링 체계를 구축하여 지속적으로 점검할 예정입니다.


## 협력업체 불만처리 프로세스 도입

대한해운은 당사 홈페이지 내 "사이버신문고" 체계를 개선하여 협력업체의 의견을 적극적으로 수렴하고자 노력하였습니다. 협력업체는 환경/인권/고충(불만) 등 항목에 대하여 의견을 제보할 수 있으며, 접수된 내용은 비공개로 진행되어 내부 컴플라이언스를 엄격하게 준수하고 있습니다. (2025년 협력업체 접수건수: 0건)



# 인권존중

## 인권경영정책

 [인권경영정책 바로가기](#)

대한해운은 임직원 모두가 존중받는 일터를 만들기 위해 '인권정책'을 선포하고 실천하고 있습니다. 인권정책에는 차별이나 직장 내 괴롭힘을 금지하는 등 구성원이 안전하게 보호받을 수 있는 기준들이 담겨 있습니다. 대한해운은 이러한 인권정책을 홈페이지에 투명하게 공개하고 있습니다. 아울러, 해당 정책에는 실사 주기, 주관 부서, 실사 방법 등이 구체적으로 포함되어 있는 인권위험평가 프로세스가 담겨 있습니다. 대한해운은 정기적인 인권위험평가 시 도출된 피드백을 반영하여, 인권 경영 수준을 끊임없이 보완하고 발전시켜 나가고자 합니다.

**대한해운 인권현장**



차별금지



근로시간,  
근무조건의 동등한  
보장



강제노동 금지



아동노동 금지



안전한 산업,  
근무환경 조성



직장 내 괴롭힘,  
성희롱, 성폭력 금지



개인정보보호



결사의 자유 보장 및  
단체교섭권의 인정



비즈니스 파트너의  
인권보호



환경권 보장

## 인권경영 관련 중장기 목표

대한해운은 모든 이해관계자 존엄과 권리 존중을 위한 인권경영을 목적으로, 다음과 같은 중장기 목표를 설정하여 이를 달성해 나가고자 합니다.

2027년

- 전사 인권 실태조사 및 인터뷰를 통해 인식 수준을 진단하고, 리스크 식별을 위한 기초 데이터 구축
- 인권 현안 도출, 개선 권고안 수립 및 이행 현황 정기 보고
- 외부 전문가 초빙 관리자 인권 교육 및 효과성 상시 환류

↓

2029년

- 사내외 실제 인권 침해 사례를 기반으로 맞춤형 자체 교육 프로그램 제작 및 배포
- 전 임직원 대상 인권 교육을 정례화하고, 사후 인식도 평가 시스템을 도입하여 성과 측정
- 인권 리스크를 정기적으로 점검하고 관리할 수 있는 모니터링 시스템 설계
- 인권 경영 관련 주요 데이터를 전사에 투명하게 공개할 수 있는 소통 채널 구축

↓

2031년

- 임직원을 넘어 주요 이해관계자별 맞춤형 인권 정책을 수립하고 적용 범위 확대
- 외부 전문가가 참여하는 인권 정기 협의체를 구성하여 의사결정 체계 전문성 강화
- 인권경영시스템 인증 획득을 통한 대외 신뢰도 확보

# 인권존중

## 인권 리스크 관리

대한해운은 이해관계자 및 임직원의 인권을 존중하고, 인권과 관련된 리스크를 해소하기 위해 다음과 같은 활동을 수행하고 있습니다.

### 인권위험평가 실시 및 관리 활동 이행

대한해운은 2026년 5월, 당사 임직원을 대상으로 국제 인권 기준에 부합하는 인권위험평가를 실시하였습니다. 본 평가는 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs) 등 글로벌 스탠다드를 준수하여 진행되었습니다.

2025년 대비 식별된 위험의 완화 여부를 파악하기 위하여, 평가항목은 작년과 동일하게 ①인권 위험 요소의 위험 / 심각성, ②발생가능성, ③인권침해 방지를 위한 개선방향으로 구성하였습니다. 인권 취약계층에 대한 설문 또한 평가에 포함되었으며, 평가결과 비정규직, 저연차 직원, 임신 및 영유아 양육 직원 등이 인권 위험에 취약한 이해관계자로 식별되었습니다.

### 인권 리스크 완화 조치 및 효과성 평가

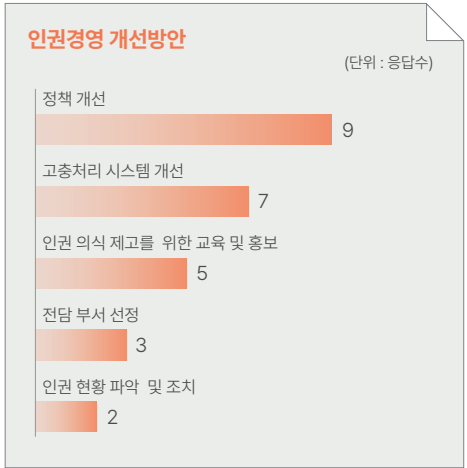
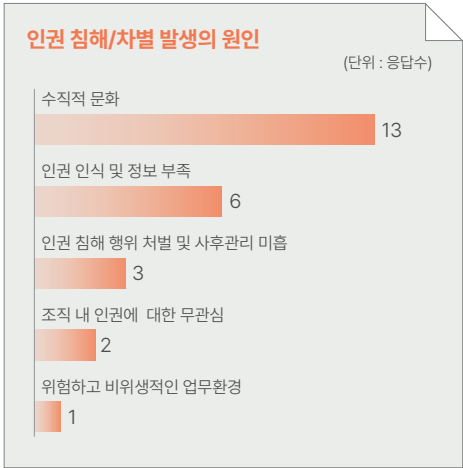
2026년 인권위험평가 실시 결과 결사의 자유 보장 및 단체교섭권 인정, 안전한 산업/근무환경 조성, 환경권 보장 등이 고위험 요소로 식별되었습니다. 이에 대한해운은 아래와 같이 리스크 완화조치를 시행하였으며, 시행 결과 고위험 요소에 대해 긍정적으로 응답(매우 심각하지 않다, 심각하지 않다)한 비율이 2025년 대비 개선되었습니다.

고위험 요소	리스크 완화 조치	완화 조치 결과(*)
결사의 자유 보장 및 단체교섭권 인정	노사협의회 정례화, 고충처리 창구(사이버신문고) 상시 운영	30% → 66%
안전한 산업/근무환경 조성	위험성평가 및 작업장 정기안전점검 시행, 비상대응훈련 실시	49% → 83%
환경권 보장	분리수거함 설치, 선박 온실가스 저감 노력	47% → 83%

\*2025년과 2026년 중 해당 항목에 대하여 긍정적으로 응답한 비율

## 인권 위험 요소의 위험 / 심각성 및 발생가능성

구분	위험/심각성 순위	발생가능성 순위
차별 금지	4	1
근로시간, 근무조건의 동등한 보장	2	2
강제노동 금지	7	6
아동노동 금지	10	10
안전한 산업, 근무환경 조성	5	8
직장 내 괴롭힘, 성희롱, 성폭력 금지	8	6
개인정보 보호	5	4
결사의 자유 보장 및 단체교섭권 인정	1	3
비즈니스 파트너의 인권보호	9	9
환경권 보장	3	4



# 인권존중

## 인권 관련 교육 실시

대한해운은 상호 존중하는 건강한 일터 문화를 조성하고 직장 내 비윤리적 행위를 근절하고자, 전 임직원을 대상으로 매년 성희롱 예방 및 괴롭힘 방지 교육을 정기적으로 시행하고 있습니다. 아울러 구성원의 인권 의식 제고와 다양성 존중을 위해 '직장 내 장애인 인식 개선 교육'을 인권 교육 프로그램의 일환으로 연계하여 전사적 참여를 유도하고 있습니다.

항목/수강률	단위	2023	2024	2025
성희롱 예방 교육	%	100	100	100
장애인식 개선 교육	%	100	100	100
직장 내 괴롭힘 방지 교육	%	100	100	100

## 산업안전협의회 진행

대한해운은 산업안전협의회를 구성하여, 임직원의 근로 환경 및 처우 개선을 위해 노력하고 미비사항 등을 개선해 나가고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 직원의 복지 향상과 회사의 건전한 발전, 노사간의 상호 신뢰와 협력을 위해 지속적으로 소통할 것입니다.

구분	단위	2023	2024	2025
산업안전협의회 진행 횟수	회	4	4	4

## 인권 상담센터 운영

대한해운은 사내 인권실효성을 제고하고 침해 사례를 적극적으로 구제하기 위해 고충처리 채널인 인권 상담센터를 상시 운영하고 있습니다. 제보된 사안은 확립된 대응 매뉴얼 및 정당한 절차에 의거하여 엄격하게 처리됩니다. 특히 조사 과정 전반에서 신고인의 익명성 보장과 2차 피해 예방을 최우선 원칙으로 고수하고 있으며, 객관적인 조사 결과와 피해자의 의사를 종합적으로 반영해 실효성 있는 구제 조치를 이행합니다. 당사는 앞으로도 전 임직원의 인권이 온전히 존중받는 지속 가능한 일터 문화를 정착시키는 데 주력하겠습니다.

(2025년 제보 건수: 0건)

### 제보처리절차



#### 1 제보접수(케이휘슬)

- 제보자는 제보 내용에 대한 증거(증거가 있는 경우) 및 사실관계를 육하원칙에 의거하여 실명 또는 익명으로 접수합니다.



#### 2 담당자 접수 및 조사진행(SM그룹 감사실)

- 담당자 접수 : 접수된 제보를 담당자가 접수 처리합니다.
- 제보내용 검토 : 제보 내용을 확인하여 추가 필요한 부분을 보완 요청합니다.
- 조사진행 : 접수 순서에 따라 순차적으로 진행하며 조사 대상 및 범위에 따라 조사기간이 달라질 수 있습니다.
- 조사완료 : 객관적인 근거 확보 및 조사를 통해 제보 내용의 사실 여부가 확인되면 제보 조사가 완료됩니다.



#### 3 조사결과 확인(케이휘슬)

- 조사한 내용에 대한 처리결과를 확인할 수 있습니다.
- 처리결과 확인은 신고/질의 내용 확인 메뉴에서 확인할 수 있습니다.

# 인재채용 및 육성

## 대한해운의 인재상

대한해운은 미래를 이끌어갈 우수 인재 육성에 전력을 다하고 있으며, 다재다능한 인재들이 결집해 긍정적인 시너지를 발휘할 수 있는 환경을 조성하는 데 집중합니다. '인재의 경쟁력이 곧 기업의 경쟁력'이라는 믿음 아래, 구성원의 성장이 회사의 발전으로 이어지는 선순환 구조를 구축하고 있습니다. 앞으로도 임직원이 잠재력을 마음껏 펼치며 함께 성장할 수 있도록 지원을 아끼지 않겠습니다.

**믿음과 신뢰, 인격인**

고객과의 약속을 최우선으로 생각하고, 양질의 서비스를 제공하고자 힘쓰며 경쟁력 있는 기업으로 도약하고 있습니다.

**기업의 가치, 전문인**

인적자원은 대한해운의 발전을 이끌어온 핵심역량입니다. 대한해운 임직원은 전문지식과 뛰어난 역량으로 업무와 자기개발에 힘쓰고 있습니다.

**열린 마음의 주인공, 세계시민**

세계는 대한해운의 무대라는 글로벌 마인드로 세계를 향해 도전하며 개척하고 있습니다. 세계 시민으로서 대한해운은 각국의 발전을 위해 에너지/자원을 전문적으로 수송하고 있으며, 세계와 함께 성장하고 있습니다.

**열정과 패기, 도전인**

대한해운은 현실에 안주하지 않으며, 발전을 위해 노력하고 도전하는 50년의 역사를 창조하여 왔습니다. 세계 경제를 주도할 글로벌 리더 해운선사로서 대한해운은 다가오는 미래를 개척해 나갈 것입니다.

## 공정한 채용 및 우수 인재 확보

대한해운은 우수한 인재를 확보하고자 체계적인 채용 절차를 운영하고 있으며, 인재상에 부합하는 맞춤형 인재를 선발하고 다양성이 존중되는 문화를 만들기 위해 국적, 인종, 종교, 성별, 연령 등에 제한을 두지 않는 인사정책을 원칙으로 하고 있습니다.

또한 대한해운은 SM그룹 통합 채용 플랫폼을 운영하여, 채용공고 확인과 지원서 접수 등 채용절차의 전반적인 프로세스를 체계적이고 투명하게 관리하고 있습니다.

SMGROUP

[채용정보](#) | [입사지원](#) | [그룹소개](#) | [인사제도](#)

WE ARE  
SM PEOPLE

**채용공고**

신형	[SM년 선일미는] 경력직원 채용(...)	2026.06.12 ~ 2026.06.30
신형	[SM그룹] 그룹 건설부문 상용구...	2026.06.05 ~ 2026.06.21
마감	[SM그룹] 그룹 자금팀 채용	2026.05.29 ~ 2026.06.14
마감	[대한해운] 2026년 안전관리 경력...	2026.05.28 ~ 2026.06.07

입원 초빙

신입/경력 지원

지원서 수정

**그림현황**

SM그룹은 제조, 건설, 해운, 미디어·서비스, 레저 부문에서 고객의 중요한 삶과 새로운 가치창출을 위해 새롭고 차별화된 제품과 서비스를 제공합니다.

자세히보기 >

**비전 및 핵심가치**

고객감동 신뢰를 이어온 글로벌 기업 SM그룹이 새로운 삶의 가치를 완성합니다.

자세히보기 >

**채용프로세스**

SM그룹은 직무에 적합한 인재를 채용하기 위해 전문화된 채용절차에 따라 진행하고 있습니다.

자세히보기 >

**인재 DB등록**

SM그룹에서는 365일 언제나 열린 채용을 진행하고 있습니다.

자세히보기 >

# 인재채용 및 육성

## 임직원 다양성 및 인권 존중

대한해운은 포용적이고 공정한 기업 문화를 구축하기 위해 임직원 다양성을 존중하고 차별 없는 근무 환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 성별, 연령, 국적, 장애 여부와 무관하게 모든 임직원이 동등한 기회를 보장받고, 공정한 기준에 따라 평가 및 보상을 받을 수 있도록 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

특히 2024년에는 여성 사외이사를 신규 선임함으로써 이사회 내 다양성을 확대하고, 포용적인 의사결정 체계를 강화하였습니다. 또한, 대한해운엘엔지에서는 해운업 내 직무 다양성 확대를 위해 여성 해상직 채용을 추진하여, 2025년 1명, 2026년 1명의 여성 해상직 인력을 신규 선발하였습니다.

대한해운은 앞으로도 다양성과 포용을 핵심 가치로 삼아 지속가능한 조직 문화 정착을 위한 노력을 이어갈 것이며, 특히 여성 임직원 고용 목표를 설정·관리함으로써 조직 내 다양성 제고를 지속 추진해 나갈 계획입니다.

구분	단위	대한해운		
		전체 임직원 수	여성 임직원 수	여성 임직원 비율
2025년 현황	명	174	25	14.4%
2026년 목표	명	170	25	14.7%
2027년 목표	명	175	26	14.9%

## 발달장애인 자립 지원

대한해운은 상생과 사회적 가치 창출을 위해 사회적기업 '베어베터'의 물품을 지속해서 조달하고 있습니다. 이는 발달장애인의 고용 안정과 경제적 독립을 돕는 실질적인 기반을 제공하기 위함입니다. 대한해운은 향후에도 사회적기업과의 파트너십을 더욱 공고히 하여, 진정성 있는 ESG 경영을 실천하고 장애인 자립 지원의 모범이 되겠습니다.



# 인재채용 및 육성

## 해운 전문인재 양성

### 신규입사자 입문교육

대한해운은 신규입사자의 회사 및 조직에 대한 이해를 높이고 조직 내 역할과 책임을 인식할 수 있도록 체계적인 입문교육을 운영하고 있습니다. 2025년에는 신규입사자를 대상으로 회사 소개, 조직문화, 주요 규정 및 복리후생 등의 내용을 담은 웰컴매뉴얼(Welcome Manual)을 제작·배포하고, 이를 기반으로 입문교육을 실시하여 신규입사자의 조직 적응 지원 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

### 방선교육 실시

대한해운은 현장 중심의 실무 역량 강화를 위해 신규 입사자 및 임직원을 대상으로 방선교육을 실시하였습니다. 임직원이 선박 및 항만 운영 현장을 직접 경험함으로써 해운업의 특성과 업무 프로세스에 대한 이해도를 높일 수 있도록 지원하였으며, 교육 만족도 조사를 통해 교육 프로그램의 성과와 효과를 측정하였습니다.

방선교육은 선박 구조 및 주요 설비, 선내 안전관리 체계, 선원 근무환경, 운항 및 화물 관리 프로세스 등에 대한 학습으로 구성되었으며, 육상 근무자와 해상 현장 간의 이해와 소통을 강화하는 계기가 되었습니다. 대한해운은 앞으로도 현장 중심 교육을 확대하여 실무 전문성과 산업 이해도를 갖춘 해운 전문인재를 지속적으로 육성해 나갈 계획입니다.



대한해운 방선교육

### 해운 인력 양성을 위한 산학협력

대한해운의 자회사인 KLCSM은 해운산업의 미래를 이끌 전문인재 양성을 위해 2025년 학교법인 동신교육재단이 운영하는 여주대학교와 산학협력을 위한 업무협약(MOU)을 체결하였습니다. 이번 협약은 여주대학교가 2026학년도 신설 예정인 해운산업과의 경쟁력 강화와 산학협력 기반 확대를 위해 추진되었습니다.

양 기관은 인적·물적·교육자원 교류를 비롯하여 비교과 프로그램 운영, 현장실습 지원, 인턴십 및 취업 연계, 정부 정책사업 공동 추진 등 다양한 분야에서 협력을 확대해 나갈 예정입니다. 특히 KLCSM은 학과 운영 자문과 함께 현장실습 및 인턴십 등 실무 중심 프로그램을 지원함으로써 학생들이 해운산업 현장을 직접 경험하고 실무 역량을 강화할 수 있도록 협력하고 있습니다.

대한해운은 지속적인 산학협력 확대와 현장 중심 교육 지원을 통해 미래 해운산업을 이끌 전문인재 양성과 산업 생태계 발전에 지속적으로 기여해 나가고자 합니다.



여주대학교 업무협약식 참석 (2025. 4. 9)

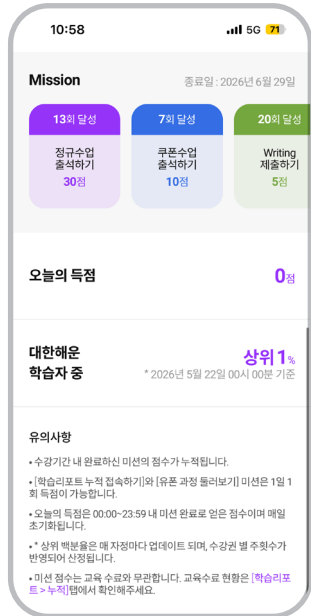
# 인재채용 및 육성

## 해운 전문인재 양성

### 외국어 교육 실시

대한해운은 글로벌 역량을 갖춘 해운 전문인재 양성을 위해 임직원의 외국어 역량 강화 교육을 지원하고 있습니다. 2025년에는 임직원의 실질적인 업무 커뮤니케이션 역량 향상을 위해 전화영어 교육 프로그램을 새롭게 도입하였으며, 직무와 연계된 실무 중심 외국어 학습 기회를 제공하였습니다.

전화영어 교육은 임직원이 업무 일정에 맞춰 자율적으로 참여할 수 있도록 운영되었으며, 해운·물류 산업 특성을 고려한 비즈니스 회화 및 글로벌 커뮤니케이션 역량 향상에 중점을 두었습니다. 또한 지속적인 학습 참여와 자기개발 문화 확산을 통해 글로벌 시장 대응 역량을 강화하고자 하였습니다. 해당 프로그램에 대한 효과성 평가 결과, 수강 인원 중 2명이 TOEIC 시험에 응시하여 기존보다 높은 점수를 취득하였습니다.



### 안전관리자 교육 및 자격증 취득 지원

대한해운은 임직원의 안전을 최우선 가치로 삼고, 전 사업장의 안전관리 기준을 철저히 준수하고자 사내 안전 전문 역량 강화를 핵심 과제로 추진하고 있습니다. 이를 위해 대한해운은 '안전관리자 자격증 취득 지원' 프로그램을 도입하여, 교육비 및 시험 응시료를 지원하였습니다. 해당 프로그램의 운영 결과, 임직원 1인이 강의 수강 및 자격증 취득을 완료하였습니다. 대한해운은 앞으로도 전문성을 갖춘 안전 보건 인재를 지속적으로 육성하여, 리스크 없는 안전한 일터를 구현하는 데 앞장서겠습니다.

### ESG 세미나 참가

지속가능경영 체계의 기틀을 다지기 위해서는 실무 조직의 전문성 확보가 필수적입니다. 이에 사내 ESG 실무를 총괄하는 ESG TF 전원은 외부 ESG 세미나에 참가하여 최근 ESG 동향을 파악하고 당사에 적용 가능한 개선과제를 도출하였습니다. 다소 취약했던 거버넌스 및 리스크 관리 프로세스를 체계적으로 보완한 결과, ESG 통합등급(한국 ESG기준원 발표)이 2024년 D등급에서 2025년 B등급으로 대폭 개선되었습니다. 대한해운은 ESG TF의 전문성을 지속적으로 업그레이드하여, 경영 의사결정 전반에 ESG 가치가 자연스럽게 녹아들도록 노력하겠습니다.



# 일과 삶의 균형

## 다양한 복리후생

대한해운은 임직원의 행복이 기업의 지속가능한 경쟁력이라는 믿음을 바탕으로 일과 삶의 균형을 이루는 조직문화 정착에 집중하고 있습니다. 대한해운은 임직원이 꿈을 실현하고 행복한 삶을 영위할 수 있는 건강한 일터를 지속적으로 만들어 가겠습니다.

주 5일 근무제 준수	주 52시간 근무 정책에 발맞추어, 타인의 시선을 의식한 불필요한 연장근로를 지양하도록 권고하고 있습니다.
시차 출근제 도입	집단 감염병 위험을 최소화하고 업무 효율성을 높이기 위해 자율적인 시차 출근 제도를 도입하여 운영 중입니다.
임직원 건강 검진	매년 1회 정기적으로 임직원 건강검진을 실시하고 있으며, 격년 주기로 가족 검진까지 함께 지원합니다.
자녀 학자금 지원	취학 자녀를 위한 입학 축하금을 지급하며, 대학교 취학 자녀의 경우 등록금 전액을 지원합니다.
경조금 지원	경사(본인/형제/자녀), 조사(본인/형제/부모/조·외조부모) 및 입원(배우자, 직계존속) 발생 시 경조금을 지원합니다.
식대 및 교통비 제공	임직원의 대중교통비 및 식대를 지원하고 있습니다.
장기근속자 격려금	장기근속 공로가 있는 임직원을 대상으로 격려금을 지급합니다.
사내 동호회 활동 지원	사내 스포츠 동호회 및 문화생활 동호회 등 다채로운 동호회 활동을 지원하고 있습니다.
휴양시설 지원	임직원과 동반 가족이 편히 쉴 수 있도록 휴양소 객실료를 지원하고 있습니다.
복지포인트 지원	개인별 복지 수요에 맞춰 자율적으로 사용할 수 있는 복지포인트를 제공합니다.
출산/육아 복지 지원	출산 시 축하금과 과일바구니를 전달하며, 출산휴가 및 육아휴직 등 관련 제도를 적극적으로 사용할 수 있도록 장려하고 있습니다.
교육비 지원	임직원의 외국어 능력 및 직무 역량 강화를 위한 교육을 지원합니다.
가정의 날 운영	2024년 5월부터 매월 마지막 주 금요일에 조기 퇴근 제도를 실시하고 있습니다.

## 일·가정 양립 지원제도

대한해운은 임신·육아기 직원이 일과 가정의 균형을 유지하며 역량을 발휘할 수 있도록 출산휴가, 육아휴직, 임신기 시차 및 단축 근로 등의 모성보호 인프라를 탄탄히 구축하고 있습니다. 특히 제도 활성화를 위해 휴직자 발생 시 즉각적인 대체 인력 총원 프로세스를 가동하고 있습니다. 이를 통해 팀 내 업무 부담과 공백을 최소화하고, 눈치 보지 않고 휴가·휴직을 사용하는 건강하고 일하기 좋은 일터를 만들어가고 있습니다.

### 배우자 출산휴가 사용 비율

구분	2023	2024	2025	비고
육상직	100%	100%	100%	대상자 전체 사용
해상직	100%	100%	100%	

# 일과 삶의 균형

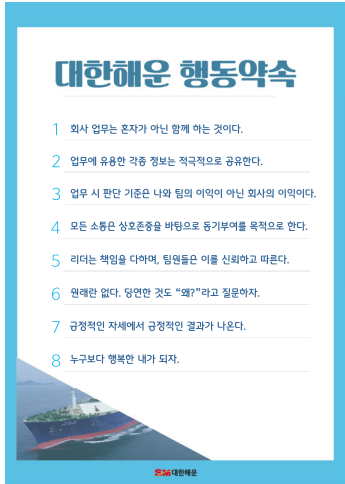
## 조직문화 개선

### 소통 활성화 프로그램 운영

대한해운은 임직원 간 자연스러운 교류와 활기찬 근무 분위기 조성을 위해 '스타트업 캠페인'을 시행하였습니다. 본 캠페인은 매월 초 임직원에게 간식을 제공하고 자유로운 소통의 시간을 마련함으로써, 부서 간 교류를 활성화하고 조직 내 유대감을 강화하기 위한 취지로 운영되었습니다. 또한 대한해운은 매월 생일자를 대상으로 축하 행사를 운영하고 있으며, 임직원이 함께 간식을 나누며 자연스럽게 교류할 수 있는 소통의 장을 마련하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 소속감과 만족도를 높이고, 서로를 존중하고 배려하는 긍정적인 조직문화를 형성하고자 노력하고 있습니다.

### 조직문화 캠페인 실시

대한해운은 임직원 간의 신뢰를 구축하고 투명하며 생산적인 조직문화를 정착시키고자 전사적 행동 지침인 '대한해운 행동약속'을 제정하여 공표하였습니다. 소통과 책임 경영을 통해 리더와 팀원 간의 유대감을 강화하고, 관행에 안주하지 않고 끊임없이 질문하는 혁신적 마인드셋을 고취시키고자 행동약속을 제정하였습니다. 대한해운은 임직원 개개인의 긍정적인 태도와 행복이 기업의 지속가능한 성장을 견인하는 핵심 원동력을 인식하고, 본 행동약속이 일상적 조직문화로 깊이 내재화될 수 있도록 다각적인 실천 프로그램을 연계해 나갈 방침입니다.



### 사이버신문고 활성화

대한해운은 직장 내 괴롭힘이나 성희롱 등 건강한 조직문화를 해치는 모든 부당 대우 안건을 안전하게 제보할 수 있도록 익명 신고 시스템을 운영하며 임직원의 권익을 철저히 보호하고 있습니다. (2025년 사이버신문고 임직원 제보 건수: 0건)


### 해상직원을 위한 심리상담실 운영

대한해운은 해상 직원들의 정신 건강 증진과 직무 스트레스 해소를 위해 2021년 12월부터 전문 심리상담실을 구축 운영하고 있습니다. 심리상담실은 2025년 말까지 누적 3,301건의 심리검사와 903건의 상담을 수행하였습니다. 특히 포용적 근로 환경 조성을 위해 외국인 선원에게도 차별 없는 맞춤형 전문 상담 서비스를 제공하여, 안정적인 승선 생활과 조기 적응을 돕고 있습니다.


### 해상직원 및 가족 고충상담실 운영

대한해운은 장기 승선 중인 해상 직원과 그 가족의 어려움을 수렴하고 해결하고자 2022년 2월부터 고충상담실 운영을 시작하였습니다. (2025년 접수 및 상담 건수: 3건)


### 심리상담실 주요 업무



전 해상직원 대상 성격검사(PAI) 실시  
심리검사 해석상담을 통한  
해상직원의 자기이해 및 마음건강  
어려움 대처능력 향상



온라인 및 대면(방선 또는 내방)  
심리상담 진행



대한해운 심리상담  
카카오톡채널을 통한 올바른 정신건강  
정보제공

# 발전적이고 협력적인 노사문화


대한해운의 전 직원은 노사협의회 및 노동조합에 가입하고 있습니다. 육상직 직원의 경우 노사협의회를 구성하고 있으며, 해상직 직원의 경우 노동조합을 구성하고 있습니다.

## 노사협의회-육상직


대한해운 노사협의회는 관련법령인 근로자참여법에 따라 매 3개월마다 개최하고 있으며, 인사 및 노무관리 제도 개선, 근로자의 복지증진 등에 관련된 사항을 논의하고 있습니다. 2025년의 경우 총 4회의 노사협의회가 개최되었으며, 여비 및 경조금 지급기준에 대한 개정을 포함하여 근로환경 개선을 위한 실질적인 논의가 이루어졌습니다.

구분	2023	2024	2025
노사협의회 가입비율	100%	100%	100%
노사협의회 협의 횟수	4회	4회	4회


**노사 협의회 주요 협의사항**



장기근속자  
포상휴가 확대



경조금  
지급기준 개선




하계휴양소 확대

## 노동조합-해상직


해상직 노동조합은 개별 선박별로 노사분회장이 선임되어 별도의 분회 체계로 운영됩니다. 분기마다 각 선박 단위로 노사분회를 개최하고 있으며, 도출된 건의사항은 노조위원장이 일괄 취합하여 사측과 협의를 진행하고 있습니다. 아울러 매년 1회 대한해운 연합노동조합과 사측 간의 정기 협의를 통해 임금 인상 및 근로조건 개선 등 핵심 안건을 논의하고 해결해 나가고 있습니다.

구분	2023	2024	2025
노동조합 가입비율	100%	100%	100%
노동조합 협의 횟수	13회	23회	13회


**노동조합 주요 협의사항**



임금 지급기준  
개선



선박 근로환경  
개선

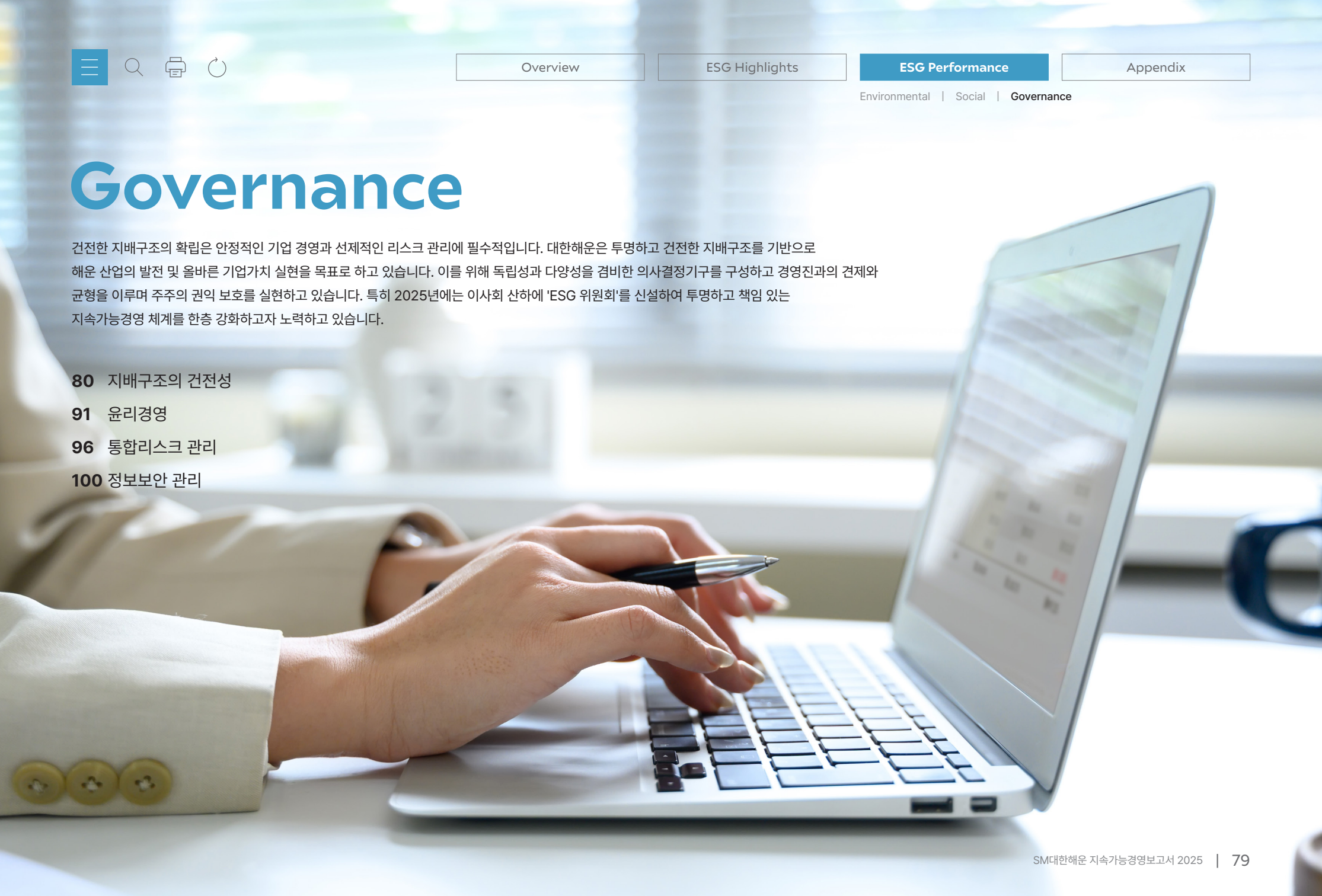


선원 유급휴가  
일수 확대

# Governance

건전한 지배구조의 확립은 안정적인 기업 경영과 선제적인 리스크 관리에 필수적입니다. 대한해운은 투명하고 건전한 지배구조를 기반으로 해운 산업의 발전 및 올바른 기업가치 실현을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 독립성과 다양성을 겸비한 의사결정기구를 구성하고 경영진과의 견제와 균형을 이루며 주주의 권익 보호를 실현하고 있습니다. 특히 2025년에는 이사회 산하에 'ESG 위원회'를 신설하여 투명하고 책임 있는 지속가능경영 체계를 한층 강화하고자 노력하고 있습니다.

- 80 지배구조의 건전성
- 91 윤리경영
- 96 통합리스크 관리
- 100 정보보안 관리



# 지배구조의 건전성

## 이사회 구성

대한해운의 이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서, 주주를 포함한 다양한 이해관계자를 대변하고 기업의 장기적 성장을 위하여 주요 안건을 감독하고 의결하는 역할을 맡고 있습니다. 현재 이사회 총원 5명 중 사외이사는 과반이상인 3명으로 법률상 요건을 충족하고 있습니다. 또한 사외이사 중 1인은 여성 사외이사로 선임하는 등 다양한 전문성과 배경을 갖춘 이사들을 이사회에 참여시켜 효율성을 제고하고, 독립성이 검증된 사외이사를 통해 경영진에 대한 견제기능을 강화하고 있습니다. 특히 2025년 3월에는 이사회 산하에 'ESG 위원회'를 신규 설치하여 ESG 경영 전략과 방향성을 점검하고 리스크를 체계적으로 관리하는 등 지속가능경영 체계를 한층 강화하였습니다. 대한해운은 이사회에서 이사 후보 추천 시 기업가치의 훼손 또는 주주권의 침해 우려가 있는 자를 선별하여 선임 대상에서 제외하고 있으며, 이해충돌 방지를 위해 이사회의 사전 승인 없이는 회사의 영업 부류에 속한 거래를 이행하지 못하며, 동종 영업을 목적으로 하는 다른 회사의 겸직 제한을 규정하고 있습니다. 대한해운은 급변하는 경영환경에서 안정성을 확보하고 지속적인 성장을 도모하기 위하여 이사회 규칙에 따라 사외이사가 아닌 대표이사를 이사회 의장으로 선임하여 책임경영을 실천하고 있습니다.

(2026년 3월 말 기준)

성명	성별	출생 연월	직위	등기임원 여부	상근 여부	담당업무	주요경력	최대주주와의 관계	재직 기간	임기 만료일
우오현	남	1953.11	회장	사내이사	비상근	· 경영전반	(학) 광주대학교, 조선대학교 대학원 석사   (경) 2007.01~현재 : SM그룹 회장 2013.11~현재 : 대한해운 회장 2013.02~2021.05 : 한국중견기업연합회 부회장	최대주주 임원	2013.11.01~	2028.03.30
이동수	남	1964.12	사장	사내이사	상근	· 대표이사 · 이사회 의장 · 사외이사 후보추천 · 위원회 위원장	(학) 조선대학교, 조선대학교 경영학 석사   (경) 2025.09 ~ 현재 : 대한해운 대표이사 2025.09 ~ 현재 : 대한해운엘앤지 대표이사 2026.04 ~ 현재 : SM그룹 재무실장 2024.01 ~ 2025.07 : 티케이케미칼 대표이사 2022.10 ~ 2023. 12: 에스엠신용정보 대표이사 2022.02~ 2022. 10: SM그룹 미래전략실장 2016.12~ 2021.12: 광주은행 수석부행장	계열회사 임원	2025.09.05~	2027.09.05
김윤정	여	1976.12	이사	사외이사	비상근	· ESG위원회 위원장 · 감사위원회 위원 · 사외이사 후보추천 · 위원회 위원	(학) 광주대학교, 광주대학교 산업디자인 박사   (경) 2019.03~2025.12: 광주대학교 산업디자인학과 겸임교수 2004.10~현재 : 우리컴퍼니 대표	계열회사 임원	2024.07.12~	2028.03.30
한인구	남	1956.1	이사	사외이사	비상근	· 감사위원회 위원장 · ESG위원회 위원 · 사외이사 후보추천 · 위원회 위원	(학) 서울대학교, KAIST 산업공학 석사, 미국 일리노이대학교 경영학 박사   (경) 2022 ~ 현재 : KAIST 경영대학 명예교수 1993 ~ 2022: KAIST 교수(금융전문대학원장, 테크노경영대학원장) 2023 ~ 현재 : 대한민국 학술원 회원 2020.03 ~ 2026.03: 엘브이엠시 사외이사 2019~ 2021 : 한국공인회계사회 부회장 2018 ~ 2024 : 효성첨단소재 사외이사 및 감사위원장 2011~ 2018 : 매일유업 사외이사 및 감사위원장 2017 ~ 2018 : 한국경영학회 회장 2007 ~ 2013: SK이노베이션 사외이사 및 감사위원장 2004~ 2010 : LG디스플레이 사외이사 및 감사위원장	계열회사 임원	2025.03.28~	2027.03.28
김종윤	남	1954.5	이사	사외이사	비상근	· 감사위원회 위원장 · ESG위원회 위원	(학) 서강대학교   (경) 2022 ~ 현재 : (주)선진 사외이사 및 감사위원 2006 ~ 2017 : 아모레퍼시픽 중동특약점 대표 1998 ~ 2006: (주)아모레퍼시픽 건강사업 부문장	계열회사 임원	2026.03.30~	2028.03.30

# 지배구조의 건전성

## 이사회 운영

대한해운 이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서 주주와 이해관계자의 권익을 대변하고, 기업의 장기적 가치 제고를 위해 주요 경영 현안을 심의·의결합니다. 현재 이사회는 총원 5명 중 과반수 이상인 3명을 독립성이 검증된 사외이사로 구성하여 경영진에 대한 건전한 견제 기능을 수행하고 있습니다. 또한, 여성 사외이사 1인을 포함하여 이사회 전문성과 다양성을 두루 확보함으로써 급변하는 해운 경영 환경에 유연하고 효율적으로 대응하고 있습니다. 특히 2025년 3월 신설된 이사회 산하 'ESG 위원회'를 당기 중 본격 가동하여 지속가능경영 체계를 획기적으로 강화하였습니다. 전원 사외이사로 구성되어 고도의 투명성을 확보한 ESG 위원회는 전사 ESG 전략의 수립과 기후변화 및 통합 리스크 관리 등 중장기 과제를 심의·감독하는 중추적인 컨트롤타워 역할을 수행하고 있습니다. 당사는 이사회 후보 추천 시 주주권의 침해나 기업가치 훼손 우려가 있는 인물을 엄격히 배제하며 지배구조의 건전성을 유지합니다. 철저한 이해충돌 방지를 위해 이사회의 사전 승인 없는 경영 거래 및 동종 영업 목적의 타 회사 겸직을 엄격히 제한하고 있습니다. 아울러 대내외 불확실성에 선제적으로 대응하고 신속한 의사결정을 도모하고자, 이사회 규칙에 의거하여 대표이사가 이사회 의장을 겸임함으로써 책임경영 체제를 확고히 실천하고 있습니다.

### 투명하고 안정적인 리더십 구축: 최고경영자(CEO) 승계규정 신설

대한해운은 급변하는 글로벌 해운 경영 환경 속에서 리더십의 안정성을 확보하고 지배구조의 투명성을 고도화하기 위해, 2025년 '최고경영자 승계규정'을 신규로 제정하였습니다. 본 규정은 예기치 못한 비상상황 발생 시 경영 불확실성과 공백 리스크를 최소화하기 위한 체계적인 승계 프로세스를 명문화하고 있습니다. 당사는 이사회 중심의 독립적인 거버넌스를 바탕으로, 객관적이고 전문적인 기준에 따라 차기 최고경영자 후보군을 상시 발굴·육성하고 엄격하게 검증하는 절차를 제도화하였습니다. 앞으로도 당사는 확고한 경영 연속성을 기반으로 지속가능한 성장 동력을 유지하고, 글로벌 스탠다드에 부합하는 선진 거버넌스를 확립하여 기업가치를 지속적으로 제고해 나갈 것입니다.

### 2025년 이사회 운영 내역

● ESG 관련 의안

회차	개최 일자	참석율	가결 여부	의안 내용
제 1회	2025.02.13	100%	보고	내부회계관리제도 운영실태 보고의 건
			보고	2024년 온기 재무제표 실적 보고
			보고	내부회계관리제도 운영실태 평가 보고의 건
			가결	제58기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건
제 2회	2025.03.13	100%	보고	사외이사후보추천의 건
			가결	제58기 정기주주총회 소집의 건
			가결	2025년도 안전보건 계획 승인의 건
			가결	본점 소재지 이전의 건
제 3회	2025.03.28	100%	가결	2025년(제59기) 이사 보수 책정의 건
			가결	이사회규칙 개정의 건
			가결	<b>ESG위원회 신설 및 ESG위원회 위원 선임의 건 ●</b>
			보고	선박 1척의 매각 예정의 건
제 4회	2025.05.13	100%	보고	제59기 1분기 재무제표 보고
			가결	회생계획안에 따른 회생채권 출자전환 신주 발행의 건
			가결	사무실 임대차계약 연장의 건
			가결	내부회계관리규정 개정의 건

# 지배구조의 건전성

## 2025년 이사회 운영 내역

회차	개최 일자	참석율	가결 여부	의안 내용
제 5회	2025.06.20	100%	가결	임시주주총회 소집의 건
			가결	이사 겸직 승인의 건
제 6회	2025.06.25	80%	가결	ESG강화 및 기부금 출연의 건 ●
제 7회	2025.06.30	80%	가결	임대차계약 변경계약 체결 승인의 건
제 8회	2025.08.08	100%	보고	제59기 상반기 재무제표 보고
			가결	에이치엠엠(주) 주식 처분 승인의 건
			가결	대표이사 선임 및 직위 부여, 보수 책정의 건
제 9회	2025.09.05	100%	가결	독립이사후보추천위원회 위원 선임의 건
			가결	이사회 규칙 개정의 건
			가결	2025년 선원선박관리계약 체결의 건
제 10회	2025.11.06	80%	보고	제59기 3분기 재무제표 보고
			보고	선대교체 계획 변경의 건
			가결	특수관계인 거래 승인의 건
제 11회	2025.12.29	80%	가결	브랜드 사용계약 체결의 건
			가결	포괄서비스 계약 체결의 건
제 12회	2025.12.30	80%	가결	ESG 강화 및 기부금 출연의 건 ●

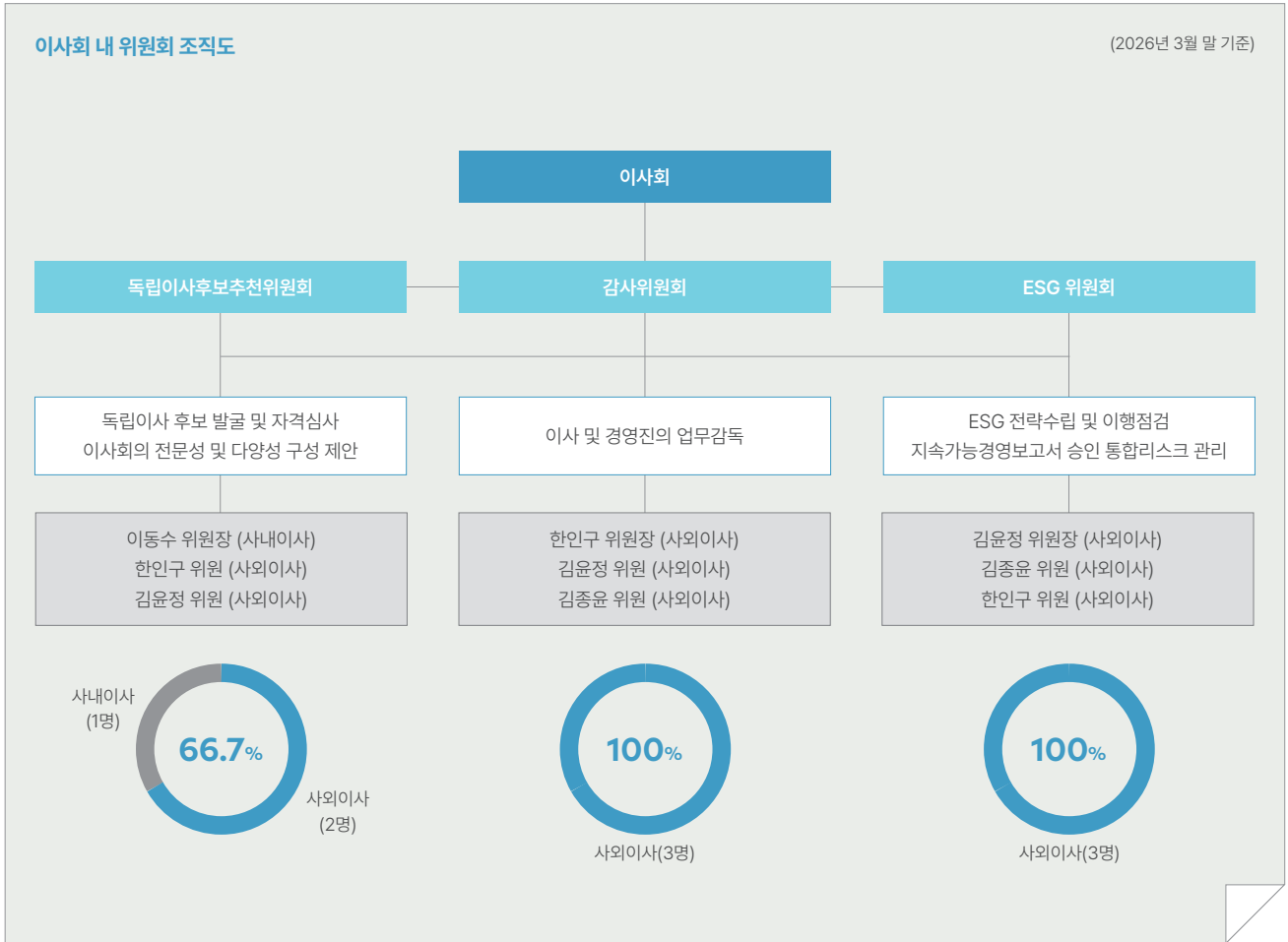


# 지배구조의 건전성

## 이사회 내 위원회

대한해운 이사회는 전문성과 운영 효율성을 극대화 하기 위해 산하에 독립이사후보추천위원회, 감사위원회, ESG 위원회를 설치하여 유기적으로 운영하고 있습니다. 독립이사후보추천위원회는 과반수 이상의 사외이사로 구성되어 투명성을 확보하였으며, 감사위원회와 ESG 위원회는 전원 사외이사로 구성되어 독립성을 한층 강화하였습니다. 당사는 법상 요건을 엄격히 준수함은 물론, 각 위원회 별 세부 운영 규정을 통해 권한과 책임을 명확히 설정함으로써 이사회의 견제와 지원 기능이 균형을 이루도록 돕고 있습니다.

먼저 감사위원회는 재무제표의 신뢰성 검증 등 법적 의무사항의 승인·보고를 넘어, 외부 감사인과의 정기적인 소통 및 상시 모니터링을 통해 내부 통제 시스템의 유효성을 엄격히 감독하고 있습니다. 독립이사후보추천위원회는 주주 권의 보호와 공정한 기업 경영을 실현할 수 있도록, 다양성과 전문성을 두루 갖춘 적법한 사외이사 후보자를 객관적으로 검증하여 이사회에 추천하는 중추적 역할을 수행합니다. 특히 2025년 3월 신설된 이사회 산하 'ESG 위원회'를 당기 중 본격 가동하며 전사적 지속가능경영 체계를 확고히 안착 시켰습니다. ESG 위원회는 회사가 직면한 중대한 ESG 리스크와 기회 요인을 식별하여 중장기 친환경·상생 전략을 심의·의결하며, 글로벌 평가 기관의 결과 분석 및 기후 변화 대응 방안을 정기적으로 검토하여 경영진에 권고하는 등 실질적인 최고 의사결정 기구로 기능하고 있습니다.



# 지배구조의 건전성

## 감사위원회

대한해운의 감사위원회는 경영진의 직무 집행을 감독하고 회사의 회계와 전반적인 업무를 독립적으로 감시·조사합니다. 또한 외부감사인 선임 및 내부회계관리제도의 실효적 검토·평가 등 투명 경영의 중추적 역할을 수행하고 있습니다. 감사위원회는 고도의 독립성과 객관성을 확보하기 위해 전원 사외이사로 구성되어 운영됩니다. 경영진 및 외부감사인 간의 독립성을 유지하는 동시에, 이들의 참석 없이 분기별 1회 이상 외부감사 관련 핵심 현안을 논의하는 정기 소통 채널을 가동하고 있습니다. 외부감사인은 정기주주총회에 참석하여 주요 감사 결과를 주주들과 투명하게 공유하며, 위원회는 내부회계관리팀으로부터 매분기 재무제표 감사·검토 및 내부통제 운영 결과를 정기적으로 보고 받아 재무 리스크를 철저히 통제합니다.

나아가 2025년부터는 감사위원회에 사전 보고하도록 의무화하여, 내부감사부서의 연간 내부감사계획을 감사위원회가 회사의 핵심 리스크와 감사 방향성을 선제적으로 점검하고 지휘할 수 있도록 내부통제 실효성을 한층 강화하였습니다. 당사는 감사위원회 직무규정을 제정하여 위원회가 수시로 사내 업무 및 감사 사항을 청구하고 논의할 수 있는 강력한 제도적 기반을 마련하였습니다. 모든 회의 결과는 의사록을 통해 서면으로 엄격히 기록·보존·관리됩니다. 특히 내부회계관리제도 운영실태 평가 결과가 주주총회에 명확히 보고될 수 있도록 이사회 사전 보고 및 조율 절차를 제도화하였으며, 2025년 신설된 'ESG 위원회' 및 준법감시 체계와도 유기적인 리스크 피드백 루프를 형성하여 전사적 투명경영 인프라를 더욱 공고히 하였습니다.

### 2025년 감사위원회 운영 내역

회차	개최 일자	의안 내용
제 1회	2025.02.13	2024년 실적(재무제표) 보고
		2024년 내부회계관리제도 운영실태보고
		2024년 내부회계관리제도 운영실태평가보고
제 2회	2025.03.28	감사위원회 위원장 선임
		내부회계관리규정 개정
제 3회	2025.05.13	2025년 1분기 실적(재무제표) 보고
		2025년 내부회계관리제도 운영계획 보고 / 내부감사계획 보고
제 4회	2025.08.08	2025년 2분기 실적(재무제표) 보고
		2025년 내부회계관리제도 운영실태 중간보고
제 5회	2025.11.06	2025년 3분기 실적(재무제표) 보고
제 6회	2025.12.29	2026년 ~ 2028년 사업연도 외부감사인 선임




# 지배구조의 건전성

## 독립이사후보추천위원회


대한해운 독립이사후보추천위원회는 이사회의 투명성과 건전성을 담보하기 위해, 사외이사 후보자를 엄격하고 객관적으로 검증하여 추천하는 핵심 역할을 수행합니다. 당사는 위원회 의사결정의 공정성과 독립성을 극대화하고자, 관련 규정에 의거하여 위원회를 2인 이상의 이사 및 과반수의 사외이사로 구성하고 있습니다. 본 위원회는 급변하는 경영 환경에 대응할 수 있도록 사외이사의 발굴, 추천, 검증, 평가에 이르는 전 프로세스를 고도로 투명하게 운영하고 있습니다. 특히 글로벌 지배구조 스탠다드에 발맞추어 후보자의 독립성 뿐만 아니라 전문성과 다양성(성별, 직무 경험 등)을 종합적으로 고려함으로써, 최고 의사결정기구의 역량 강화와 선진 거버넌스 구축을 총괄하고 있습니다.

### 사외이사 후보추천 프로세스




**Step 1.**  
사외이사 후보자 추천

독립이사후보추천위원회는 급변하는 경영 환경에 대응할 수 있도록 사내의 채널 및 외부 전문 기관의 인재풀(Pool)을 폭넓게 활용하여 후보군을 발굴합니다. 이 과정에서 해운 산업에 대한 이해도뿐만 아니라 재무, 법률, 환경(ESG) 등 다양한 분야의 직무 전문성과 성별·배경의 다양성을 종합적으로 고려하여 최적의 후보자를 추천합니다.



**Step 2.**  
사외이사 후보자 자격요건 검증

추천된 후보자를 대상으로 상법 및 관계 법령에서 정한 결격 사유 유무를 엄격하게 심사합니다. 특히 해당 후보자가 회사 및 최대주주와 중대한 이해관계가 없는지, 이사회의 건전한 견제 기능을 수행할 수 있는 확고한 '독립성'과 '윤리성'을 갖추었는지를 심층적으로 검증하여 이사회 투명성을 보장합니다.



**Step 3.**  
사외이사 최종 선임

독립이사후보추천위원회의 철저한 검증을 통과한 최종 후보자는 이사회의 심의 및 결의를 거쳐 주주총회 안건으로 상정됩니다. 정기 또는 임시 주주총회에서 주주들의 투명하고 공정한 의결 절차를 통해 사외이사로 최종 선임되며, 회사의 지속 가능한 성장을 위한 최고 의사결정 기구의 일원으로 활동하게 됩니다.

### 독립이사후보추천위원회 활동 내역

구분	개최 일자	구성원	참석율	안건		가결 여부	이사회 보고 여부
				구분	내용		
제 1회	2025.03.13	전기정, 김윤정, 한수한	100%	결의사항	사외이사 후보 추천의 건	가결	보고
제 2회	2025.09.05	이동수, 전기정, 김윤정	100%	결의사항	독립이사후보추천위원회 위원장 선임의 건	가결	보고
					독립이사후보추천위원회 규정 개정의 건		

# 지배구조의 건전성

## 이사회 산하 ESG 위원회 신설을 통한 전략적 거버넌스 확립

대한해운은 2025년 3월, 전사적 지속가능경영을 체계적으로 추진하고 책임 있는 지배구조를 확립하기 위해 이사회 산하에 최고 의사결정 기구인 'ESG 위원회'를 신설하였습니다. 전원 사외이사로 구성되어 독립성과 투명성을 극대화한 ESG 위원회는 회사의 환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 분야의 핵심 과제를 전략적으로 관리함으로써 기업의 장기적인 가치 제고와 지속가능한 발전을 도모합니다. 본 위원회는 글로벌 ESG 규제 및 이해관계자의 핵심 요구사항을 면밀히 파악하여 당사의 ESG 전략 방향성을 점검하며, 추진 성과와 리스크 완화 방안을 지속적으로 심의·의결하는 중추적인 컨트롤타워 역할을 수행하고 있습니다. 당기 중 ESG 위원회는 총 5차례의 선제적이고 정기적인 회의 운영을 통해 신설 첫 해임에도 불구하고 전사 지속가능경영 체계를 성공적으로 안착시켰습니다.

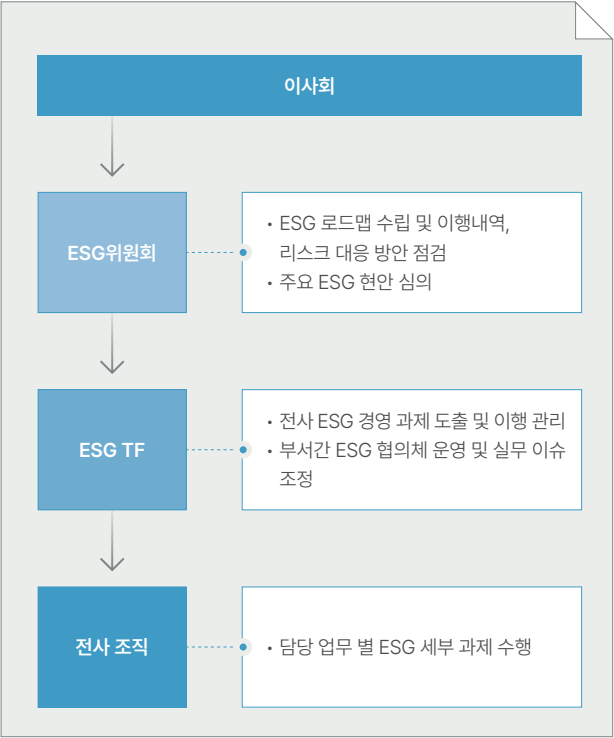
### 2025년 ESG 위원회 운영 내역

구분	개최 일자	의안내용	가결 여부	이사회 보고 여부	참석율	카테고리
제 1회	2025.03.28	ESG위원회 위원장 선임의 건	가결	보고	100%	G
		ESG위원회 운영규정 제정의 건	가결	보고		G
제 2회	2025.05.28	ESG 중대성 이슈 보고	보고	보고	100%	E/S/G
		2024년 기업지배구조보고서 작성 보고	보고	보고		G
제 3회	2025.06.25	대한해운 리스크 관리 활동 계획 보고	보고	보고	100%	E/S/G
		ESG강화 및 기부금 출연의 건	가결	보고		S
제 4회	2025.12.29	2025년 환경경영 성과 보고	보고	보고	100%	E
제 5회	2025.12.30	기부금 출연의 건	가결	보고	100%	S

신설 첫해 총 5회 개최를 통한 '실질적 컨트롤 타워 가동'

단순 보고 청취를 넘어선 '전략적 결의(의사결정)' 기능 입증

환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 전 영역을 아우르는 포괄적 심의



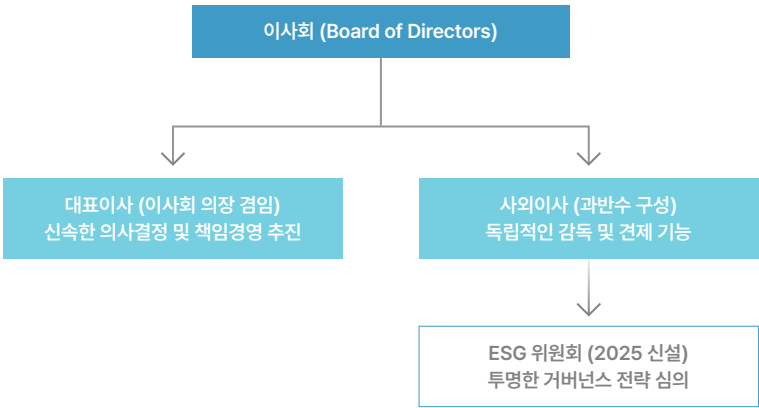
# 지배구조의 건전성

## 이사회 독립성, 다양성, 전문성

### 이사회 독립성

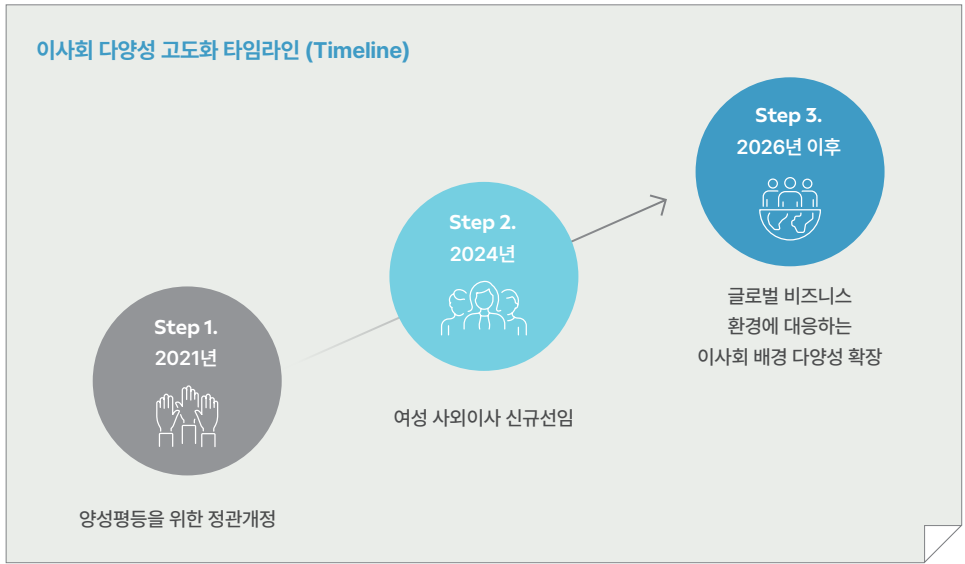
대한해운 이사회는 회사의 중대한 경영 현안을 심의·의결하는 최고 의사결정 기구로서, 대한민국 상법 및 이사회 규정을 엄격히 준수하며 사외이사를 과반수 이상으로 구성하여 확고한 독립성을 유지하고 있습니다. 아울러 불확실한 글로벌 해운 환경 속에서 신속하고 전략적인 의사결정을 도모하고자, 대표이사가 이사회 의장을 겸임함으로써 경영의 효율성과 책임경영 체제를 공고히 실천하고 있습니다. 당사는 철저한 독립성이 검증된 사외이사를 중심으로 삼아 경영진에 대한 건전한 견제와 감시 기능을 수행합니다. 특히 2025년 3월 이사회 산하에 전원 사외이사로 구성된 'ESG 위원회'를 신설하고 당기 중 본격 가동함으로써, 재무적 의사 결정뿐만 아니라 비재무적(E-S-G) 리스크와 중장기 지속가능 전략까지 이사회가 직접 감독하는 선진 지배구조 체계를 완성하였습니다.

사외이사 선임 시에는 사외이사가 과반수 이상 참여하는 독립이사후보추천위원회를 통해 엄격한 검증 프로세스를 거칩니다. 후보자의 상법상 자격 요건 규정 준수는 물론 대주주, 경영진, 계열회사와의 특수관계 여부를 면밀히 스크리닝합니다. 나아가 자기거래 방지 및 회사 기회 유용 금지 등 이사와 회사 간의 잠재적 이해충돌 요소를 다각적으로 검증함으로써 주주 권익을 보호하고 투명경영을 수호하고 있습니다.



### 이사회 다양성

대한해운 이사회는 특정 이해관계자나 배경에 치우치지 않고 성별, 연령, 국적, 문화적 배경, 민족 등에 제한을 두지 않는 열린 후보 선발 원칙을 고수하고 있습니다. 당사는 일찍이 2021년 정기주주총회를 통해 이사 전원을 특정성(性)으로만 구성하지 않도록 정관을 개정하며 자율적 양성평등 및 지배구조 건전성의 제도적 기반을 선제적으로 마련한 바 있습니다. 이러한 제도적 실천의 결과로 2024년 7월 선임된 여성 사외이사 1인이 당기(2025년)에도 이사회 및 산하 위원회에 참여하여 최고 의사결정기구의 다양성과 균형 잡힌 시각을 실질적으로 견인하고 있습니다. 특히 2025년 3월 신설되어 본격 가동된 'ESG 위원회'를 비롯한 핵심 거버넌스 영역에 전문성을 더함으로써 지배구조의 투명성을 고도화하였습니다. 앞으로도 당사는 글로벌 스탠다드에 발맞추어 이사회의 전문성과 책임성, 그리고 다양성을 지속적으로 확장하여 지속가능경영의 내재화를 추진할 방침입니다.



# 지배구조의 건전성

## 이사회의 전문성

대한해운은 이사 선임 시 회사 경영 전반에 대한 충분한 이해도를 가진 전문가를 선임합니다. 사내외 각 사업 부문의 전문가를 후보자로 검토하여 다양한 배경, 전문성 및 책임성을 지닌 유능한 자로 선정하여 이사회의 전문성을 확보하였습니다. 각 이사 별 전문분야는 이사회 역량 지표(Board skills matrix)에서 확인할 수 있습니다.

### 이사의 역량 지표(BSM, Board Skills Matrix)

구분	우오현	이동수	김종윤	김윤정	한인구
회계 재무 전문성		○			○
비즈니스/경영 전문성	○	○	○	○	
산업 경험	○	○			
리더십	○	○	○	○	○
ESG	○	○	○	○	○
독립성			○	○	○
활동위원회	-	· 사외이사후보 추천위원회	· 사외이사후보 추천위원회 · 감사위원회 · ESG 위원회	· 사외이사후보 추천위원회 · 감사위원회 · ESG 위원회	· 감사위원회 · ESG 위원회
성별	남	남	남	여	남

# 지배구조의 건전성

## 이사회 전문성

### 전문성 강화를 위한 교육

대한해운은 사외이사 직무수행에 필요한 정보, 자원 등을 제공하기 위하여 인사총무팀을 지원조직으로 지정하여 운영하고 있습니다. 이사회 개최에 앞서 안건을 충분히 검토할 수 있도록 안건과 관련한 세부내역을 제공함은 물론, 사외이사의 독립성 향상을 위해 필요한 교육 또는 역량 및 전문성 강화를 위한 외부기관의 교육을 연 1회 이상 실시하고 있습니다.

교육일자	교육실시 주체	참석 사외이사	주요 교육내용
2025.04.15	삼정KPMG (온라인교육)	사외이사 전원	사외이사 기본 교육과정
2025.04.18	한국상장사협의회 (온라인교육)	사외이사 전원	사외이사와 임원을 위한 핵심 경영진단과 의사결정
2025.08.12	삼정KPMG (온라인교육)	사외이사 전원	감사위원회 설치와 기능 회사의 재무제표 직접작성 능력 감독 부정조사 및 보고의무
2025.12.15	안진 Deloitte (온라인교육)	사외이사 전원	감사위원의 역할과 책임 자금사고 예방을 위한 사례분석 글로벌 이사회 감사위원회 동향

### 이사회 성과평가 및 보상

대한해운 이사의 보수는 전문성, 책임성 및 활동성적을 고려하여 이사회에서 논의를 진행하며, 주주총회에서 의결된 보수 한도에서 집행하고 있습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
사내이사	인원수	2	2	2
	지급총액	843	1,231	834
사내이사 1인당 평균 지급액		380	515	407
사외이사	인원수	3	3	3
	지급총액	108	96	132
사외이사 1인당 평균 지급액		33	31	44

### 사외이사 평가제도 도입 및 내실화

대한해운은 이사회의 독립성과 전문성을 바탕으로 책임경영을 실현하고, 지배구조의 투명성을 한층 더 고도화하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 2025년부터 사외이사 평가제도를 전격 도입하여 연 1회 정기적인 평가를 실시하고 있습니다. 본 평가제도는 사외이사가 지닌 개별적 역량과 실제 이사회 활동 성과를 객관적이고 다각적인 기준에 따라 검증하는 것을 골자로 합니다. 정성적 평가와 객관적인 정량 지표를 유기적으로 결합하여 평가의 공정성과 객관성을 확보하였습니다. 이러한 종합적인 성과 평가 운영은 사외이사의 책임감을 고취하고 이사회 전체의 경영 감시 및 자문 기능을 한 단계 격상시키는 계기가 되었습니다. 앞으로도 대한해운은 건전한 거버넌스 인프라 구축을 통해 주주 권익을 보호하고 신뢰받는 ESG 경영을 선도해 나가겠습니다.

# 지배구조의 건전성

## 주주가치 제고

### 적극적인 주주권 행사 장려

대한해운은 주주 권익을 보호하고 실질적인 주주권 행사를 보장하기 위해, 주주들이 주주총회에 적극적으로 참여할 수 있는 열린 제도적 환경을 공고히 운영하고 있습니다. 당사는 지난 2020년 정기주주총회부터 전자투표제도와 전자위임장제도를 선제적으로 도입하여, 주주들이 물리적 거리나 일정상의 제약 없이 시·공간의 한계를 넘어 손쉽게 의결권을 행사할 수 있는 디지털 기반을 정착시켰습니다. 이러한 자발적 제도 개선은 주주총회 분산 개최 노력과 유기적으로 맞물려, 주주총회 집중일에도 주주의 불편함을 최소화하고 실질적인 주주 참여율의 꾸준한 자율적 증가세를 견인하는 성과로 이어지고 있습니다. 전자투표 및 전자위임장 제도는 주주가 직접 온라인 시스템을 통해 간편하게 의사결정에 참여하거나 신뢰하는 대리인을 통해 주주권을 행사하도록 돕는 투명 경영의 핵심 인프라입니다. 특히 2025년 당기에는 이사회 산하에 신설되어 본격 가동된 'ESG 위원회'를 중심으로 주주권익 보호 실태와 지배구조 가이드라인 준수 현황을 엄격히 모니터링함으로써 제도 운영의 투명성과 공정성을 한층 격상시켰습니다. 또한 당사는 주주총회 소집 통지 및 경영 정보를 충분한 기간 전 사전 공시하여 정보 비대칭성을 해소하고 있으며, 온·오프라인 소통 채널을 통해 수렴된 주주의 다양한 제언을 경영 활동에 적극적으로 환류하고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 전자 주주권 행사 제도의 활성화와 이용 편의성 고도화를 지속 추진하여 소액주주를 포함한 모든 이해관계자의 참여를 넓혀갈 계획입니다. 나아가 기업지배구조 모범기준에서 권고하는 사항들을 충실히 이행함으로써 주주 권리 행사가 실질적이고 실효성 있게 이루어지는 선진 지배구조 스탠다드를 확립하고, 중장기적 주주가치 극대화를 위해 최선을 다하겠습니다.

### 주주와의 커뮤니케이션

대한해운은 기업 가치와 주요 경영 성과를 투명하게 공개하여 주주 및 투자자와의 견고한 신뢰 관계를 구축하고 있습니다. 당사는 공식 홈페이지 내 IR 전용 페이지를 국문과 영문으로 동시 운영하고 있으며, 내국인 주주뿐만 아니라 외국인 투자자를 위한 전담 외국어 상담 채널을 가동하는 등 차별 없는 정보 제공과 밀착 소통에 만전을 기하고 있습니다.

주주총회 개최 시에는 영업보고서, 정관, 감사보고서 등 핵심 자료를 전자공시시스템(DART)과 자사 홈페이지에 선제적으로 공개하여 투자자의 정확하고 신속한 의사결정을 지원합니다.

특히 글로벌 투자자의 정보 접근성과 편의성을 극대화하기 위해 한국거래소(KRX) KIND 시스템을 통한 영문 공시를 적극 병행하며 글로벌 스탠다드에 부합하는 경영 투명성을 입증하고 있습니다. 아울러 당사는 국내외 기관 투자자를 대상으로 정기적인 기업설명회(IR)와 컨퍼런스콜을 개최하여 쌍방향(Two-way) 소통을 강화하고 있으며, 모든 IR 실적 자료를 국·영문으로 투명하게 게재하고 있습니다. 대한해운은 앞으로도 자본시장의 높아진 눈높이에 부응하여 주주 친화적 소통 채널을 지속적으로 고도화하고, 적시성 있는 경영 정보 제공을 통해 기업 신뢰도를 극대화해 나갈 것입니다.

### 주주환원정책

대한해운은 친환경 선대 전환 및 신조선 도입 등 대규모 자본 투자가 필수적인 해운업의 특성을 고려하여, 안정적인 내부 유보금 확보를 통한 기업의 중장기 경쟁력 강화에 집중하고 있습니다. 최근 글로벌 공급망의 불확실성과 해운 운임 시장의 변동성 등 대내외 거시경제 리스크를 종합적으로 검토할 때, 단기적인 현금 배당보다는 선제적인 재무 건전성 확보가 잠재적 주주가치 훼손을 방지하는 최우선 과제라고 판단하고 있습니다. 그럼에도 불구하고 당사는 주주 환원 확대가 기업 지배구조의 핵심 과제임을 깊이 인식하고 있습니다. 향후 해운 시장 개선 및 잉여현금흐름(FCF) 안정화가 가시화될 경우, 이사회 및 2025년 신설된 'ESG 위원회'의 심층적인 논의를 거쳐 주주들의 기대에 부응하는 합리적이고 점진적인 중장기 배당 정책을 수립할 계획입니다. 특히, 자본 시장의 요구에 선제적으로 부응하고 주주들의 배당 예측 가능성을 획기적으로 제고하기 위해 '의결권 기준일과 배당 기준일의 분리(배당 절차 선진화)'를 위한 정관 개정 등 제도적 개선을 적극 검토하고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 투명한 공시와 소통을 바탕으로 미래 성장 동력 확보를 위한 '전략적 재투자'와 주주권익 보호를 위한 '주주 환원' 사이의 최적의 균형을 찾아, 모든 이해관계자와 동반 성장하는 신뢰받는 기업으로 도약하겠습니다.

# 윤리경영

오늘날 기업에 요구되는 책임은 단순히 경제적·법적 준수를 넘어, 사회적 가치를 창출하고 윤리적 의무를 다하는 '지속가능한 성숙함'에 있습니다. 대한해운은 이러한 시대적 요구를 깊이 인식하며, 윤리경영을 지속가능한 성장의 최우선 가치이자 타협할 수 없는 경영 원칙으로 삼고 있습니다. 당사는 투명하고 공정한 기업문화를 정착시켜 고객에게는 신뢰와 가치를, 주주에게는 지속 가능한 성장이라는 투자의 확신을, 구성원에게는 자부심과 성취감을 주는 일터를 만들어 가고 있습니다. 2025년에는 신설된 ESG 위원회의 감독 아래, 윤리 준법 경영 체계를 고도화 하였습니다. 앞으로도 당사는 모든 이해관계자와 함께 동반 성장하며, 사회적 책임을 다하는 글로벌 해운업계의 윤리적 리더로서 그 책임을 다할 것을 약속 드립니다.

## 윤리·준법 경영 체계 고도화

대한해운은 SM그룹의 윤리준법현장 및 강령을 근간으로, 2025년 신설된 'ESG 위원회'의 엄격한 감독하에 대한해운만의 독자적인 윤리경영 로드맵을 고도화하고 있습니다. 당사는 급변하는 글로벌 윤리 트렌드와 법규 준수 요구에 발맞추어, 윤리규정을 단순한 가이드라인에서 비즈니스 의사결정의 핵심 필터(Decision Filter)로 격상시켰습니다. 당사는 임직원들이 마주하는 복잡한 윤리적 딜레마 상황에서 올바른 판단을 내릴 수 있도록 'Case-Study 중심의 실천적 교육'을 정례화하고 있습니다. 이는 단순 지식 전달을 넘어 실제 업무 현장에서 발생 가능한 리스크를 스스로 식별하고 해결하는 실천 역량을 기르기 위함입니다. 또한, 'Zero-Tolerance' 원칙에 기반하여 부패 행위에 대해 단호히 대처하고 있으며, 익명성 보장이 강화된 내부 제보 채널과 신고자 보호 정책을 통해 투명한 소통 환경을 구축했습니다. 대한해운은 이러한 강력한 윤리경영 문화를 통해 모든 이해관계자에게 신뢰받는 투명한 기업으로서 지속 가능한 성장을 주도하겠습니다."



## 내부거래 투명성 강화

대한해운은 계열사 및 특수관계인 간 거래의 투명성과 공정성을 확보하여 주주 가치를 보호하기 위해 체계적인 내부통제 시스템을 구축·운영하고 있습니다. 당사는 이사회 중심의 독립적 감독에 앞서, 실무 단계에서 내부거래를 전문적으로 검토하는 별도의 전담팀을 지정하여 운영 중입니다. 전담팀은 특수관계인 간의 거래가 발생할 경우, 거래의 필요성과 가격의 적정성, 그리고 계약 조건의 공정성 등을 다각도로 면밀히 분석합니다. 이러한 선제적인 사전 검토 프로세스를 통해 법적 리스크를 예방하는 것은 물론, 부당한 내부거래로 인한 기업가치 훼손 가능성을 차단하고 있습니다. 나아가 대한해운은 투명 경영과 거버넌스 수준을 글로벌 스탠다드에 부합하도록 고도화하기 위한 중장기 로드맵을 추진하고 있습니다. 그 일환으로 향후 이사회 산하에 독립적인 '내부거래위원회'를 설립할 것을 계획하고 있습니다. 내부거래위원회가 신설되면 기존 전담팀의 실무 검토 체계와 결합하여 더욱 강력하고 고도화된 이중 사전 심의 통제 메커니즘을 완성하게 됩니다. 회사는 실무단의 철저한 공정성 검증과 위원회의 독립적인 최종 심의·의결로 이어지는 유기적인 리스크 피드백 루프를 안착시킬 예정입니다.

# 윤리경영

## 내부고발 및 소통체계의 구축

### SM그룹 컴플라이언스 시스템

글로벌 시장에서는 기업의 공정거래, 부패방지에 관한 국제적 기준이 지속적으로 강화되고 있습니다. 따라서 공정하고 투명한 기업경영을 위한 글로벌 스탠다드를 충족하지 못한다면 고객의 신뢰를 잃고 지속가능한 성장을 기대하기 어려울 것입니다. 대한해운은 SM그룹의 일원으로 그룹의 컴플라이언스 시스템을 적극 활용하고 있습니다. SM그룹은 컴플라이언스 조직을 운영함과 동시에 공신력 있는 제3의 기관을 통해 잠재적 규정 및 법령 위반사항에 대해 익명 또는 기명으로 신고할 수 있는 내부고발신고 센터를 운영 중에 있습니다.

#### 제보자 보호 정책

- 1 제보자의 신분 및 비밀을 철저히 보호합니다.
- 2 제출한 입증자료에 대해서는 철저히 보안을 준수합니다.
- 3 제보자의 신분을 알기 위한 탐문 행위 등을 철저히 배제합니다.

#### 포상정책

- 1 제보의 결과 회사의 경영활동 및 부정행위 근절 등에 기여한 경우 내부 심의위원회의 의결을 거쳐 최대 5억 원의 포상금을 지급 할 수 있습니다.
- 2 단, 제보내용이 허위 사실이거나 수사기관, 언론 보도 등 다른 경로를 통해 이미 확인된 경우, 기타 심의위원회 결과 포상금 지급이 적절하지 않다고 판단되는 경우에는 포상금 지급에서 제외됩니다.

## 대한해운 사이버신문고 시스템

대한해운은 SM그룹의 컴플라이언스 시스템과 더불어 임직원의 부정행위와 인권정책 위반 등 다양한 윤리적 이슈를 사전에 예방하고 신속하게 대응하기 위해, 모든 이해관계자가 손쉽게 접근할 수 있는 다양한 제보 채널을 마련하고 있습니다. 임직원 뿐만 아니라 협력사, 고객 등 외부 이해관계자들도 윤리경영 홈페이지 내 '사이버신문고', 팩스, 이메일 등 여러 경로를 통해 자유롭게 제보할 수 있도록 시스템을 구축하였습니다. 대한해운은 제보 접수 이후 신속하고 공정한 조사를 통해 문제를 해결하고, 필요한 경우 재발 방지 대책을 마련합니다. 모든 제보채널은 제보자의 신분과 제보 내용에 대한 철저한 비밀을 보장하며, 제보 과정에서 어떠한 불이익이나 불리한 처우도 발생하지 않도록 보호 정책을 엄격하게 시행하고 있습니다. 이를 통해 임직원과 이해관계자 모두가 안심하고 윤리적 문제를 제기할 수 있는 신뢰받는 환경을 조성하고 있습니다.

앞으로도 대한해운은 투명하고 공정한 기업문화를 정착시키기 위해 컴플라이언스 시스템을 지속적으로 고도화하고, 윤리경영 실천을 위한 다양한 소통 창구와 보호 장치를 강화해 나갈 계획입니다.



# 윤리경영

## 윤리적 리스크 관리 및 대응 프로세스

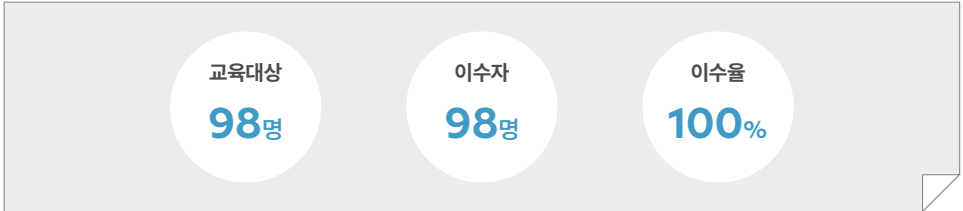
윤리적 리스크 관리는 기업의 지속가능성과 신뢰성 확보를 위해 필수적인 경영활동입니다. 기업은 사업 전반에 내재된 다양한 윤리적 위험을 체계적으로 식별, 평가, 관리함으로써 잠재적 손실을 최소화하고, 투명하고 책임 있는 기업문화를 조성하고 있습니다. 이러한 리스크 관리 및 대응 프로세스는 사전 예방, 모니터링 및 감지, 사후 조치와 재발 방지의 전 과정을 아우르며, 윤리경영의 실효성을 높이는 핵심 기반이 됩니다.

구분	주요 내용
사전 예방 (Prevent)	윤리실천 서약, 윤리교육을 통한 임직원 윤리의식 제고
	내부통제 강화 및 예방 중심 윤리경영 프로그램 운영
모니터링 및 감지 (Detect)	제보채널, 내부감사, 상시 모니터링을 통한 비윤리 행위 조기 발견
	SM그룹 준법감시 위원회의 상시 모니터링
사후 조치 및 재발 방지 (Respond)	위반 사례 발생 시 신속한 조사 및 사실관계 확인
	적정 수준의 징계 처분
	인과관계 분석을 통한 원인 제거 및 재발 방지 대책 수립
	후속 교육 실시 및 시스템·프로세스 개선
	처리 결과 투명 공개 및 익명 제보자 보호

## 윤리경영 정책이행 및 내재화 활동

### 임직원 대상 윤리경영 교육시행

대한해운은 임직원을 대상으로 윤리경영 및 반부패 주제의 온라인 교육을 진행하고 있으며, 매 분기 별 업무와 연관성이 높은 컴플라이언스 주제를 선정하여 맞춤형 교육을 실시하고 있습니다.



### 윤리준법서약서 제출

대한해운의 임직원은 SM그룹 컴플라이언스 포털을 통해 매년 1회 윤리준법서약서 참여를 통해 윤리경영 실천에 대한 앞장서고 있습니다.

교육대상	단위	2023	2024	2025
제출대상	명	75	96	97
제출	명	75	96	97
제출율	%	100	100	100

# 윤리경영

## 준법감시 활동

대한해운은 투명하고 공정한 기업문화 조성을 위해 준법경영 체계를 확고히 다져 나가고 있습니다. 당사는 본격적인 제도 도입에 앞서 실무 중심의 선제적인 리스크 관리를 위해 내부적으로 사내 준법감시 전담 담당자를 지정하여 선도적인 감시 및 예방 활동을 전개하고 있습니다. 지정된 전담 담당자는 임직원들의 일상 업무 속에서 준법 의식이 자연스럽게 내재화될 수 있도록 실질적인 컴플라이언스 프로그램을 기획하고 운영 중입니다.

특히 2025년 한 해 동안 전 임직원을 대상으로 총 7차례에 걸친 맞춤형 윤리-준법 교육을 집중적으로 실시하여, 부패방지 및 공정거래 등에 대한 임직원의 리스크 대응 역량을 크게 제고하였습니다. 이와 더불어, 급변하는 법률 규제 환경과 산업 동향에 기민하게 대응하고자 주기적으로 최신 준법 관련 뉴스 클리핑을 제작해 전사에 공유함으로써 조직 전체의 법률적 민감도를 높이고 있습니다. 나아가 대한해운은 글로벌 스탠다드에 부합하는 거버넌스 고도화를 달성하기 위해 컴플라이언스 조직의 권한과 독립성을 한층 강화하는 중장기 로드맵을 추진하고 있습니다.

그 일환으로 향후 이사회의 엄격한 심의와 승인 절차를 거쳐 투명한 기준 아래 '준법지원인'을 공식적으로 선임하여 운영할 계획입니다. 향후 준법지원인 제도가 본격 가동되면 2025년 신설된 ESG 위원회 및 감사위원회와 유기적인 시너지를 내며 전사적 리스크 방어망을 한층 더 촘촘히 구축할 것으로 기대합니다.

앞으로도 대한해운은 법과 원칙을 준수하는 윤리경영 실천을 위해 제도적 기반을 끊임없이 보완하며, 이해관계자들의 굳건한 신뢰를 받는 투명한 기업으로 자리매김하겠습니다.

## 임직원 윤리준법 등급제 도입

대한해운은 임직원의 윤리의식과 준법경영 실천을 체계적으로 관리하기 위해 윤리준법등급제를 운영하고 있습니다. 이 제도는 윤리준법 서약서 제출, 온라인 교육 이수, 포털사이트 자료 열람, 커뮤니티 내 의견 공유, 준법감시 자문 및 질의, 리스크 저감 아이디어 제안 등 다양한 활동을 점수화하여 평가합니다.

각 활동별로 배점과 최대 횟수가 정해져 있으며, 연간 100점 만점 기준으로 임직원의 참여도를 측정합니다. 특히, 온라인 교육 이수와 서약서 제출 등 필수 항목을 비롯해 자발적 참여가 가능한 선택 및 가중 항목도 포함되어 있어, 임직원의 윤리경영 역량 강화와 자율적 실천을 유도하여 윤리경영 문화의 정착과 지속가능한 조직 발전에 기여하고 있습니다.

## 윤리준법 등급제도

직원별 달성 등급현황	배점 기준	적용
 Master	90점 이상	최우수대상
 Excellent	80점 이상 ~ 90점 미만	우수
 Good	50점 이상 ~ 80점 미만	기본목표달성
 Advanced	30점 이상 ~ 50점 미만	독려대상
 Beginner	0점 이상 ~ 30점 미만	독려대상

# 윤리경영

## 윤리경영 향후 목표 및 계획

대한해운은 글로벌 기준에 부합하는 윤리경영 체계 구축을 목표로, 부패 취약분야 진단과 리스크 관리 등 예방 중심의 시스템을 강화할 계획입니다. 임직원에게는 맞춤형 윤리교육과 청렴문화 확산 프로그램을 제공하여 내부 역량을 높이고, 이해관계자와의 소통 채널을 다양화해 투명한 경영환경을 조성할 예정입니다. 이를 통해 윤리경영의 실질적 내실화와 지속가능한 신뢰 기반을 구축해 나가고자 합니다.

구분	주요 내용	세부 실행과제 및 단계별 목표
 윤리경영 체계 고도화	글로벌 표에 부합하는 정책 및 내부통제 시스템 개선	윤리경영 정책 개선
	부패 취약분야 주기적 진단 및 선제적 리스크 관리 강화	내부통제 시스템 고도화
 예방 중심의 윤리경영 실천	부패방지제도 개선, 청렴 자가진단, 내부통제 강화 등 사전예방 활동 확대	부패위험 요소 점검
	상시 모니터링 및 신속한 개선조치	예방 중심 프로그램 운영
 윤리교육 및 청렴문화 확산	맞춤형 교육 콘텐츠 개발	임직원 맞춤 콘텐츠 확대
	윤리·준법 교육 정기 실시 및 청렴문화 캠페인 실시	청렴문화 캠페인 확대
 이해관계자 협력 및 소통 강화	협력사·고객 등 이해관계자 소통 채널 확대	소통채널 다각화
 투명성 제고와 성과관리	윤리경영 활동 및 성과 투명 공개	지속가능경영보고서 주기적 공개

# 통합리스크 관리

## 리스크관리 체계

대한해운은 글로벌 경제의 불확실성과 복합 위기(Polycrisis) 속에서, 기업의 지속가능성을 위협하는 요인에 선제적으로 대응하기 위해 전사적 리스크 관리(ERM, Enterprise Risk Management) 체계를 확립하였습니다. 2024년 최고 리스크 관리책임자(CRO)를 선임하여 ESG 리스크의 전략적 관리 기반을 마련한 데 이어, 2025년에는 이사회 산하에 'ESG 위원회'를 신설하여 리스크 거버넌스를 최고 의사결정기구 수준으로 격상시켰습니다. 기존에 개별적으로 다루어지던 재무적 리스크와 비재무적 리스크(기후, 안전, 공급망 등)를 CRO의 총괄 아래 유기적으로 통합하였으며, 철저한 모니터링 결과는 주기적으로 경영진 및 ESG 위원회에 보고되어 투명하고 신속한 위기 대응 시스템을 가동하고 있습니다.

## 이중 중대성 기반 리스크 관리 프로세스

당사는 외부 환경이 기업 재무에 미치는 영향(재무적 중대성)과 기업 경영활동이 환경·사회에 미치는 영향(영향 중대성)을 동시에 고려하는 '이중 중대성(Double Materiality)' 기반의 4단계 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.

 <p><b>1 리스크 식별</b></p>	<p>대내외 경영 환경, 글로벌 규제 동향 및 이중 중대성 평가를 기반으로 잠재적 리스크 목록화</p>
 <p><b>2 리스크 평가</b></p>	<p>정량·정성적 분석 및 시나리오 모델링을 통한 재무적/비재무적 파급 효과 측정</p>
 <p><b>3 대응방안 수립</b></p>	<p>핵심 성과 지표(KPI)와 연계한 완화 전략 및 통제 프로세스 구축</p>
 <p><b>4 통합 모니터링 및 보고</b></p>	<p>CRO 및 ESG 위원회를 통한 정기적 현황 리뷰 및 대응 내재화</p>



# 통합리스크 관리

## 통합 리스크 분류체계

대한해운은 해운업의 비즈니스 특성을 반영하여 전사 리스크를 '통합 리스크 관리체계(ERM, Enterprise Risk Management)'를 운영하고 있습니다. 2025년 신설된 이사회 산하 'ESG 위원회'는 전사적 리스크 관리의 최고 감독 기구로서, 중대 리스크의 전략적 우선순위를 결정하고 관리체계의 유효성을 정기적으로 평가합니다.

재무적 리스크는 2019년 신설된 감사위원회 직속 '내부회계관리팀'이 총괄하며, 재무 성과 및 자산 가치에 영향을 미치는 항목을 상시 모니터링하여 통제 프로세스를 고도화하고 있습니다.

비재무적 리스크는 '안전보건팀'과 'ESG TF'가 중심이 되어 환경, 안전, 공급망 등 ESG 주요 이슈를 식별하고 있습니다. 특히 2025년부터는 이중 중대성 평가(Double Materiality)를 도입하여, 재무적 파급 효과가 큰 비재무 리스크를 선별하고 이를 각 현업 부서의 KPI와 직접 연계함으로써 실질적인 리스크 저감 효과를 창출하고 있습니다.

## 통합 리스크 택소노미 맵

구분	리스크 유형	잠재적 비즈니스 영향	핵심 대응 방안
재무 리스크	이자율/환율 리스크	변동금리 조달 부채 증가 및 수익성 악화	적정 부채비율 유지, 국내외 금리 동향 상시 모니터링 및 민감도 분석
재무 리스크	신용/유동성 리스크	계약 상대방의 의무 불이행에 따른 재무적 손실	거래처 신용도 주기적 평가 및 신용위험 최대 노출 정도 모니터링
비재무 리스크	기후변화 (환경)	탄소세 부과, 물리적 기상 이변에 따른 운항 차질	노후선 매각 및 친환경 선박 도입 확대, TCFD 기반 시나리오 분석
비재무 리스크	안전보건 및 중대재해	선박 및 하역 사고로 인한 조업 중단 및 법적 제재	전 사업장 정기 위험성 평가, 중대재해 Zero 목표 기반 관리체계 가동
비재무 리스크	공급망 및 컴플라이언스	협력사 ESG 이슈로 인한 운항 차질 및 기업 평판 훼손	협력사 행동규범 제정 및 ESG 평가 도입, 통합 윤리경영 실천



# 통합리스크 관리

## 유형별 리스크 관리

### 재무 리스크

#### 환 리스크

해운업 특성상 운임수익의 수수가 달러(UsD)로 이루어지며, 이에 대한해운은 영업활동에서 발생하는 환율변동 위험을 최소화하기 위해 기능통화를 USD로 하여 재무제표를 작성하며, 기능통화에 의해 작성된 재무제표를 표시통화인 원화로 환산합니다. USD 이외의 통화로 이루어지는 자산의 회수와 부채의 상환에서는 환위험이 발생할 수 있으며, 리스크관리 책임자는 USD의 10% 평가절상 및 절하 시 회사에 미치는 영향을 경영진에게 다음과 같이 보고하고 있습니다.

(2025년 12월 31일 별도 감사보고서 기준)

구분	단위	10% 절상시	10% 절하시
순효과	백만 원	1,484	(1,484)

#### 이자율 리스크

대한해운은 대부분의 차입이 변동금리로 조달되고 있기 때문에 부채와 관련된 시장이자율의 변동위험에 노출되어 있습니다. 대한해운은 이자율 변동에 관해 투기적관점으로 접근하지 않으며, 이에 관한 위험을 회피하기 위하여 파생상품을 적극적으로 이용하지 않습니다. 또한, 이자율 변동으로 인한 불확실성을 최소화 하기 위하여 타인 자본 의존도를 낮추어 적정 부채비율을 유지하도록 하고 있으며, 주간·월간 단위의 국내외 금리동향 모니터링, 대응방안 수립 등을 시행하고 있으며, 이자율 1% 변동 시 회사에 미치는 영향을 경영진에게 다음과 같이 보고 하고 있습니다.

(2025년 12월 31일 별도 감사보고서 기준)

구분	단위	1% 상승시	1% 하락시
금융리스부채	백만 원	(2,724)	2,724
금융기관차입금	백만 원	(164)	164

#### 신용 리스크

신용위험은 계약상대방이 계약상의 의무를 불이행하여 당사에 재무적 손실을 미칠 위험을 의미합니다. 대한해운은 채무불이행으로 인한 위험을 경감시키는 수단으로서 신용도가 일정수준 이상인 거래처와 거래하고, 그 신용도를 주기적으로 평가하고 있으며, 신용위험에 대한 최대 노출정도를 측정하여 경영진에게 다음과 같이 보고하고 있습니다.

(2025년 12월 31일 별도 감사보고서 기준)

구분	단위	비유동	유동
현금 및 현금성자산	백만 원	-	204,282
매출채권 및 기타채권	백만 원	730	66,914
기타금융자산	백만 원	2,247	12,407

#### 자본 리스크

대한해운의 자본위험관리 목표는 계속기업으로서 회사가 지속될 수 있도록 주주와 그 밖의 이해관계자에게 수익을 제공하고 자본비용을 감소시켜 적절한 자본구조를 유지하는 것입니다. 대한해운은 부채비율을 기초로 자본을 관리합니다. 이 비율은 재무상태표상 총부채에서 현금 및 현금성자산 등을 차감한 순부채를 자본으로 나누어 산출되며 당사의 전략은 부채비율을 적정 수준에서 관리하는 것입니다.

(2025년 12월 31일 별도 감사보고서 기준)

구분	단위	2025년	2023년
순부채	백만 원	118,439	598,993
자본	백만 원	1,668,189	1,517,251
순부채비율	백만 원	7.10%	39.48%

# 통합리스크 관리

## 비재무 리스크

### 안전보건 리스크

[안전보건 리스크 바로가기](#)

대한해운은 선박 운항 및 관리 업무와 관련하여 선박 및 선원의 안전과 보건에 심각한 영향을 미치고 있거나 미칠 수 있는 위험 요인을 파악하고, 사고의 최소화를 위해 위험성의 심각성 정도를 평가하고 있습니다. 대한해운은 위험성 치명도와 빈도를 점수화 하여 위험 등급을 매기고 있으며, 측정된 등급에 따라 즉시 개선, 신속하게 개선, 필요에 따라 개선, 현재 안전대책 유지 등 조치방법을 강구하여 적절하게 리스크를 관리하고 있습니다. 특히, 위험성 평가결과 높은 등급의 위험성일 경우 위험성 등록부에 관리 대상으로 등록하여 경영목표 설정 시 해당사항을 고려하도록 명문화하였습니다.

### 위험성 평가 등급표 (치명도 X 빈도)

구분	결과 / 빈도		
	상	중	하
치명도	치명적(A)	5	3
	중대함(B)	4	2
	보통(C)	3	1
	경미(D)	2	1

위험성 크기	개선 방법
5	매우 높음 즉시 개선
4	높음 신속하게 개선
2~3	낮음 필요에 따라 개선
1	매우 낮음 현재 안전대책 유지

### 기후변화 대응 및 환경규제 리스크

[기후변화 대응 및 환경규제 리스크 바로가기](#)

해운업은 국제해사기구(IMO)의 탄소중립 로드맵 및 EU의 탄소배출권 거래제(ETS) 도입으로 인해 가장 직접적인 환경 규제 영향권에 있습니다. 대한해운은 탄소집약도지수(CII) 미 준수 시 발생할 수 있는 운항 제한 및 탄소세 비용 증가 리스크를 식별하고, 친환경 LNG 추진선 및 에너지 절감 장치(ESD) 도입을 통해 리스크를 선제적으로 완화하고 있습니다.

구분	대응 전략	상세 내용
선대 고도화	친환경 선박 확대	LNG 추진선 및 친환경 연료 수용 가능한 선박으로의 선대 교체 가속화
운항 효율화	에너지 효율 최적화	에너지 절감 장치(ESD) 설치 및 AI 기반 최적 항로 운항 시스템 운영
규제 컴플라이언스	배출 데이터 정밀 관리	탄소 배출량 상시 모니터링 체계 강화 및 탄소배출권 확보 전략 수립

### 공급망 ESG 리스크

[공급망 ESG 리스크 바로가기](#)

글로벌 선주사로서 대한해운은 주요 협력사의 인권, 노동 환경, 환경 관리 수준이 당사의 기업 평판과 지속가능성에 중대한 영향을 미친다고 판단합니다. 이에 협력사 행동규범을 제정하고 공급망 ESG 평가를 시행하며, 공급망 내 발생 가능한 인권 침해 및 환경 위반 리스크를 조기에 발견하고 개선하는 관리체계를 강화하고 있습니다.

# 정보보안 관리

디지털 혁신 가속화와 함께 사이버 위협이 날로 고도화되는 경영 환경 속에서, 정보보안은 단순한 IT 이슈를 넘어 기업의 비즈니스 연속성을 좌우하는 핵심 ESG 리스크로 자리 잡았습니다. 특히 해운 산업 내 데이터 자산의 중요성이 커짐에 따라, 단 한 번의 보안 사고도 기업의 신뢰와 명성에 치명적인 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 대한해운은 2025년 전사적 리스크 관리(RM) 체계 고도화와 연계하여 정보보안을 지속가능경영의 핵심 과제로 선정하였습니다. 글로벌 최고 수준의 선제적인 정보보안 거버넌스와 대응 체계를 구축하여 위기 대응력을 강화하고, 고객과 이해관계자로부터 가장 신뢰받는 기업으로 나아가겠습니다.

## 정보보안 체계




### 정보보안 관리체계 및 활동

대한해운은 정보보안을 단순한 법규 준수를 넘어, 비즈니스 연속성을 보장하는 핵심 리스크 관리(RM) 영역으로 인식하고 있습니다. 2025년 신설된 'ESG 위원회'의 감독 아래 국내외 개인정보 보호 법규를 엄격히 준수하며, 체계적인 방어 체계를 통해 고객과 이해관계자의 데이터 자산을 빈틈없이 보호하고 사회적 책임을 다하고 있습니다. 날로 고도화되는 사이버 위협에 선제적으로 대응하기 위해 글로벌 보안 트렌드를 상시 모니터링하며 내부 정책을 지속적으로 혁신하고 있습니다. 개정된 정책은 사내 시스템을 통해 투명하게 공유되며, 부서별 맞춤형 실전 모의 훈련과 정기 보안 교육을 통해 전 임직원의 일상 속에 완벽한 보안 의식을 내재화하고 있습니다. 2022년 도입된 정보보호 의무 공시 제도에 발맞추어, 대한해운은 매년 정보보호 투자 현황, 전담 인력, 사고 대응 체계 등을 투명하게 공개해 왔습니다.

2025년에도 한층 강화된 보안 공시 체계를 바탕으로 이해관계자와의 신뢰를 더욱 굳건히 다지고 있습니다. 특히 글로벌 수준의 정보보안 거버넌스 확립을 위해 정보보호 관리체계(ISMS) 인증 취득을 적극 추진하고 있습니다. 이를 위해 전담 조직의 권한을 확대하고 '제로 트러스트(Zero Trust)' 관점의 IT 인프라 고도화를 진행 중이며, 정기적인 취약점 진단과 화이트해커 수준의 모의 해킹 훈련을 통해 실질적인 침해 대응 역량을 극대화하고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 보안 인프라에 대한 선제적 투자와 기술 혁신을 통해 가장 안전하고 신뢰받는 디지털 항해 환경을 구축해 나갈 것입니다. 빈틈없는 정보보안이 곧 지속가능한 ESG 경영의 핵심 경쟁력을 깊이 인식하고, 전 임직원이 동참하는 견고한 보안 문화를 정착시키겠습니다.

### 정보보안 관리조직

대한해운은 체계적이고 선진화된 정보보호 관리를 위해 2022년 5월 선임된 정보보호최고책임자(CISO)를 중심으로 전사적 정보보안 거버넌스를 확고히 구축하여 운영하고 있습니다. CISO 총괄 아래 향후 '정보보호위원회'를 본격적으로 가동하여 사내 주요 보안 현안에 대한 심의와 의결을 체계적으로 수행할 예정입니다. 정보보호최고책임자(CISO)는 전사 정보보안 거버넌스 총괄 및 주요 보안 리스크에 대한 최고 의사결정을 하며, 이사회 산하 'ESG 위원회'와 연계하여 리스크 관리의 중추적 역할을 수행합니다. 전담 실무 조직인 IT심사팀은 선제적인 정보보호 대책 수립, 위협 및 사고 관리, 글로벌 규제 대응 등 핵심 리스크 관리 업무를 주도하고 있습니다. 아울러, 전 임직원을 대상으로 한 정기 교육과 맞춤형 캠페인을 통해 단순한 의식 제고를 넘어 실질적인 보안 실천 중심의 기업 문화를 전사적으로 내재화하고 있습니다.

 <p><b>정보보호 최고책임자 (CISO)</b></p> <p>전사 정보보안 거버넌스 총괄 및 주요 보안 리스크 최고 의사결정</p>	 <p><b>IT 팀</b></p> <p>정보보호 대책 수립 및 운영, 침해사고 대응 등 보안 실무 총괄</p>	 <p><b>전사 임직원</b></p> <p>사내 보안 규정 철저 준수 및 일상 업무 속 정보보안 내재화</p>
--	---	---

# 정보보안 관리

## 정보보안 관리조직

대한해운은 임직원 및 이해관계자의 프라이버시를 최우선으로 보호하기 위해, 최신 법규를 반영한 '개인정보처리 지침'을 고도화하고 전사적인 데이터 거버넌스 체계를 확립하였습니다. 정기적인 맞춤형 정보보안 교육과 보안사약 의무화를 통해 단순한 지침 공유를 넘어, 일상 업무 속에서 정보보호가 체화되는 '보안 최우선(Security-First)' 문화를 정착시키고 있습니다. 개인정보의 수집부터 파기에 이르는 데이터 라이프사이클 전반에 걸쳐 글로벌 표준에 부합하는 엄격한 컴플라이언스 절차를 적용하고 있습니다. 또한, 사내 중요 정보 및 개인정보의 외부 유출을 원천 차단하기 위해 강화된 기술적·물리적 보안 통제 시스템을 가동하여 정보 유출 및 보안 위반 리스크를 철저히 관리하고 있습니다. 나아가, IT 인프라(서버 및 네트워크)에 대한 단순 일일 점검을 넘어 상시 모니터링 체계를 가동하여 잠재적 취약점을 선제적으로 식별 및 조치하고 있습니다. 이를 통해 임직원은 물론 공급망 내 협력사의 개인 정보 관련 리스크까지 포괄적으로 차단하며, 가장 안전하고 신뢰할 수 있는 디지털 경영 환경을 확고히 다지고 있습니다.



## 정보보안 투자액

(작성 기준일 : 매년 말)

교육대상	단위	2023	2024	2025
IT 총 예산	원	658,136,171	753,663,253	752,464,305
정보보호 투자액	원	7,183,634	25,006,550	76,159,781
정보보호 투자비율	%	1.10%	3.40%	11.30%

대한해운은 2025년 당기, 정보보안을 전사적 핵심 리스크 관리 과제로 삼고 선제적인 투자를 단행하여 괄목할 만한 성과를 거두었습니다. 당초 당사는 정보보호 역량 강화를 위해 1천만 원의 예산 투자를 중장기 목표로 수립하고 체계적인 관리를 추진해 왔습니다. 그러나 급변하는 사이버 위협에 능동적으로 대응하고 인프라를 획기적으로 고도화하기 위해, 2025년 실제 76백만 원의 보안 예산을 집중적으로 집행하였습니다. 이는 당초 목표를 크게 초과 달성한 수치일 뿐만 아니라, 기존 대비 정보보호 투자 비율을 큰 폭으로 끌어올린 의미 있는 성과입니다. 이처럼 확대된 예산은 차세대 보안 인프라 확충, 엔드포인트 보안 시스템 최신화 등에 핵심적으로 활용되었습니다. 대한해운은 이번 성과를 바탕으로 전사적 데이터 보호 체계를 더욱 견고히 다지고, 글로벌 스탠다드에 부합하는 최고 수준의 사이버 복원력(Cyber Resilience)을 확보했습니다. 앞으로도 당사는 정보보안 투자를 비용이 아닌 지속가능한 성장을 위한 필수 자산으로 인식하며, 이해관계자들에게 가장 안전하고 신뢰받는 디지털 경영 환경을 제공하는 데 전력을 다하겠습니다.

# 정보보안 관리

## 정보보안을 위한 중장기 계획

대한해운은 정보보안을 지속가능경영의 핵심 경쟁력이자 비즈니스 연속성을 수호하는 필수 자산으로 인식하고, 체계적인 중장기 정보보호 로드맵을 수립하여 전사적으로 추진하고 있습니다. 당사는 2025년 당기, 당초 투자 목표였던 1천만 원을 150% 초과한 25백만 원의 예산을 선제적으로 집행하며 차세대 보안 인프라 확충과 전사 엔드포인트 보안 시스템 최신화의 기틀을 마련했습니다. 이러한 과감한 투자 성과와 이사회 산하 ESG 위원회 중심의 보안 거버넌스 체계를 기반으로, 대한해운은 향후 3개년 동안 '기반 확립 및 인프라 고도화(2025년)' → '글로벌 컴플라이언스 및 선박 보안 강화(2026년)' → '제로 트러스트 완성 및 사이버 복원력 극대화(2027년~)'로 이어지는 단계별 전략을 실행할 방침입니다. 이를 통해 국제 표준인 ISO 27001 및 국내 ISMS-P 인증 취득을 성공적으로 완수하고, 육상 인프라뿐만 아니라 스마트 선박 및 해상 통신망을 아우르는 무결점 사이버 보안 체계를 확립하여 이해관계자가 가장 신뢰할 수 있는 글로벌 해운 디지털 경영 환경을 선도해 나가겠습니다.

구분	Phase 1 (2025년)기반 확립 및 인프라 고도화	Phase 2 (2026년~2030년)글로벌 컴플라이언스 강화	Phase 3 (2030년~)사이버 복원력 극대화
전략 목표	전사 보안 거버넌스 구축 및 선제적 인프라 투자 확대	글로벌 보안 인증 취득 및 공급망·선박 보안 체계 고도화	제로 트러스트 아키텍처 완성 및 상시 사이버 복원력(Resilience) 확립
핵심 과제 및 성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>· [당기 성과] 예산 25백만 원 집행 (목표 대비 250% 초과 달성)</li> <li>· CISO 중심 정보보호 프로세스 가동</li> <li>· ESG 위원회 리스크 보고 체계 수립</li> <li>· 엔드포인트 보안 및 백신 서버 최신화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국제 표준 ISO 27001 인증 취득</li> <li>· 국내 ISMS-P 인증 획득</li> <li>· 협력사(공급망) 개인정보 리스크 통합 점검 프로세스 도입</li> <li>· 국제해사기구(IMO) 권고 기반 선박 및 해상 통신망 보안 솔루션 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· '제로 트러스트(Zero Trust)' 관점의 전사 보안 아키텍처 완성</li> <li>· AI 기반 실시간 위협 탐지 및 지능형 침해사고 자동 대응 체계 구축</li> <li>· 임직원 참여형 실전 모의 해킹 및 상시 보안 문화 완벽 내재화</li> </ul>
추진 현황	정착 및 완료 (100%)	적극 추진 중	중장기 로드맵 반영

# Appendix

- 104 ESG Data
- 116 GRI Index
- 120 SASB Index
- 121 TCFD Index
- 122 제3자 검증보고서
- 124 온실가스 성명서에 대한 검증의견서



# ESG Data 지배구조

## 이사회 운영

구분	단위	2023	2024	2025	
이사회 개최	정기이사회 개최	건	4	4	4
	임시이사회 개최	건	5	18	8
	총 이사회 개최 수	건	9	22	12
이사 참석률	사내이사 참석률	%	96.3	77	79
	사외이사 참석률	%	97	93	100
이사회 보고안건 및 의결안건	의결안건	건	21	35	23
	보고안건	건	7	8	9
	전체 안건 수	건	28	43	32

\*대한해운 별도기준

## 이사회 보수

구분	단위	2023	2024	2025	
사내이사	인원수	명	2	2	2
	지급총액	백만 원	843	1,231	834
	1인당 평균지급액	백만 원	380	515	407
사외이사	인원수	명	3	3	3
	지급총액	백만 원	108	96	132
	1인당 평균지급액	백만 원	33	31	44

\*대한해운 별도기준

## 윤리·준법 교육 이수

구분	단위	2023	2024	2025	
윤리교육	이수인원	명	75	96	98
	이수시간	시간	75	96	98
	이수율	%	100	100	100
윤리준법 서약서	제출대상	명	75	96	97
	제출	시간	75	96	97
	제출율	%	100	100	100

\*대한해운 별도기준

# ESG Data 경제

## 연결요약손익계산서

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	백만 원	1,397,365	1,747,187	1,276,968
매출원가	백만 원	1,074,711	1,334,084	990,764
매출총이익	백만 원	322,654	413,102	286,204
판매비와관리비	백만 원	72,697	84,467	79,039
영업이익	백만 원	249,957	328,635	207,165
금융수익	백만 원	13,968	14,810	35,985
금융원가	백만 원	166,670	175,440	101,929
기타수익	백만 원	2,648	112,367	111,210
기타비용	백만 원	49,443	160,889	81,597
외환손익	백만 원	6,157	49,128	(9,751)
지분법손익	백만 원	3,380	5,031	23,961
법인세차감전순이익	백만 원	59,997	173,642	185,044
법인세비용	백만 원	13,643	8,818	11,783
당기순이익	백만 원	46,354	164,824	173,261

## 사업별 매출현황

구분	단위	2023	2024	2025
벌크선	백만 원	609,627	717,704	628,273
LNG선	백만 원	355,899	366,732	321,795
탱커선	백만 원	136,631	127,771	52,965
기타	백만 원	295,208	534,979	273,935

## 지역별 매출현황

구분	단위	2023	2024	2025
아시아	백만 원	1,068,802	1,442,378	1,061,574
오세아니아	백만 원	18,901	27,788	24,513
유럽	백만 원	65,793	103,805	36,726
북아메리카	백만 원	98,189	26,807	35,983
남아메리카	백만 원	9,823	14,285	-
아프리카	백만 원	135,857	132,124	118,172

# ESG Data 경제

## 이해관계자 경제성과 분배

구분		단위	2023	2024	2025
법인세		백만 원	13,643	8,818	11,783
지역사회 공헌비용		백만 원	62	28	1,368
협력사 구매비용		백만 원	74,668	65,793	72,576
임직원급여	육상직	남	8,460	7,351	7,618
		여	1,999	1,862	1,828
	해상직	남	39,062	40,769	39,584
		여	-	-	49

## 현지에서 고용된 주요 경영진 비율

구분	단위	2023	2024	2025
현지에서 고용된 주요 경영진 비율	%	100	100	100

## 선박 건조시 현지 구매비율

구분	단위	2023	2024*	2025*
선박 건조시 현지 구매비율	%	100	-	-

\* 2024년 및 2025년 중 건조하고 있는 선박은 없습니다.

# ESG Data 환경

## 친환경 투자

구분	단위	2023	2024	2025	2025 Target	
환경투자	환경투자비용	백만 원	4,972.50	5,485.40	3,698.30	4,117.50

\*대한해운 및 대한해운엘엔지 기준  
 \*\*탈황장치 및 선박평형수 관리 장치 등 포함

## 온실가스 배출

구분	단위	2023	2024	2025	2025 Target	
온실가스 관리	온실가스 감축율(사선/BBCHP/BBC 기준)	%	-5.09	14.36	2.38	1.00
온실가스 직접 배출(Scope 1)	고정연소(선박 및 차량)	tCO <sub>2</sub> eq	1,634,849	1,400,123	1,366,786	1,380,000
온실가스 직접 배출(Scope 2)	구매전력 사용량	tCO <sub>2</sub> eq	168	131	116	120
	매출액	억 원	9,576	12,391	9,549	-
온실가스 배출 집약도	전체 온실가스 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	1,635,017	1,400,254	1,366,902	-
	매출액 대비 GHG 배출량 비율	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	170.74	113.01	143.14	-

\* 대한해운 및 대한해운엘엔지 기준  
 \*\* 대한해운 및 대한해운엘엔지의 운영통제권에 있는 선박을 대상으로 6개 온실가스(CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs, SF<sub>6</sub>) 배출량을 산출하였습니다.

# ESG Data 환경

## 에너지사용량 및 효율

	구분	단위	2023	2024	2025	2025 Target
선박**	Fuel Oil	TJ	10,810.54	6,775.64	7,525.89	7,600.00
	Marine Diesel Oil & Gas Oil	TJ	4,419.80	3,387.85	3,617.55	3,600.00
	합계	TJ	15,230.34	10,163.49	11,143.44	11,200.00
육상	Electricity	TJ	1.43	1.11	0.99	1.00
	Gasoline	TJ	0.74	0.90	0.87	0.90
	합계	TJ	2.17	2.01	1.86	1.90
에너지사용량 집약도	매출액	억 원	9,576	12,391	9,549	-
	전체 에너지 사용량	TJ	15,232.51	10,165.50	11,145.3	-
	매출액 대비 에너지 사용량 비율	TJ/억 원	1.59	0.82	1.17	-

\*대한해운 및 대한해운엘엔지 기준  
 \*\*산정 기준의 일관성 확보를 위해 전기 수치를 재산정하여 반영하였습니다.

## 용수

	구분	단위	2023	2024	2025
용수	상수도 사용량	Ton	2,385	1,997	1,115

\*대한해운 및 대한해운엘엔지 기준

# ESG Data 환경

## 대기오염물질

구분	단위	2023	2024	2025	2025 Target
NOx 배출량(사선/BBCHP/BBC 기준)	Ton	38,509.83	25,640.36	28,125.08	29,000.00
SOx 배출량(사선/BBCHP/BBC 기준)	Ton	18,462.77	11,597.40	12,875.84	13,000.00
PM 배출량(사선/BBCHP/BBC 기준)	Ton	1,112.42	740.66	812.21	830.00

\*대한해운 및 대한해운엘엔지 기준

## 폐기물 관리

구분	단위	2023	2024	2025	2025 Target	
선박 유해 폐기물	폐유(슬러지 등)	m <sup>3</sup>	3,307.76	3,185.60	2,911.43	3,000.00
선박 유해 폐기물	플라스틱(CAT.A)	m <sup>3</sup>	938.32	1,104.11	808.45	950.00
선박 유해 폐기물	운항상쓰레기(CAT.F)	m <sup>3</sup>	1,407.47	1,656.16	1,161.20	1,550.00
선박 일반 쓰레기	생활쓰레기(CAT.C)	m <sup>3</sup>	198.56	145.52	119.10	130.00
본사**	본사	Ton	18,000	18,435	18,748	3,000.00

\*대한해운 및 대한해운엘엔지 기준

\*\*본사 이전 과정에서 발생한 이전 사업장별 데이터 정산 시차로 인해, 공식 데이터의 정확성을 기하고자 전기 실적을 재산정하여 재공시합니다.

# ESG Data 환경

## 친환경 구매

구분		단위	2023	2024	2025
원부자재(연료, 윤활유)	총 구매액	백만 원	7,069.92	6,269.32	8,098.50
원부자재(연료, 윤활유)	친환경제품(원부자재) 구매액	백만 원	199.71	177.76	346.45
원부자재(연료, 윤활유)	친환경제품 구매액 비율	%	2.82	2.84	4.28
친환경페인트	친환경제품(페인트) 구매액	백만 원	167.81	409.00	108.62
선박생활폐수	친환경제품(선박생활폐수 관련) 구매액	백만 원	7.95	7.43	58.70

\*대한해운 및 대한해운엘엔지 기준

## 환경설비 투자

구분	단위	2023	2024	2025	2025 Target	
선박평형수 처리장치	백만 원	-	1,145	-	-	
환경설비투자	황산화물 저감장치	백만 원	3,126	3,078	3,017	3,107
	선박최고선속 제한장치	백만 원	1,307.9	-	-	-

\*대한해운 및 대한해운엘엔지 기준

## 환경경영 교육

구분	단위	2023	2024	2025	
환경경영 교육	교육 실시 횟수	회	26	24	29
	교육대상자 대비 교육 이수율	%	41	40	35

\*대한해운 및 대한해운엘엔지 기준

# ESG Data 사회

## 임직원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 임직원	총 임직원	명	705	631	576
고용 유형별	육상직-합계	명	117	112	105
	육상직-정규직	명	114	108	100
	육상직-비정규직	명	3	4	5
고용 유형별	해상직	명	588	519	471
	해상직-정규직	명	485	439	385
	해상직-비정규직	명	103	80	86
성별	남성	명	675	602	547
성별	여성	명	30	29	29
성별	남성비율	%	96%	95%	95%
성별	여성비율	%	4%	5%	5%
지역별	국내	명	705	631	576
지역별	해외	명	-	-	-

\* 대한해운 및 대한해운 LNG 임직원 기준으로 산정

## 다양성

구분		단위	2023	2024	2025
육상직	장애인	명	-	-	-
육상직	외국인	명	-	-	-
육상직	고령자	명	2	2	-
육상직	국가 보호자	명	1	1	1
육상직	여성 관리자*	명	5	4	4
육상직	기타 사회적 취약계층	명	-	-	-
해상직	장애인	명	-	-	-
해상직	외국인	명	503	457	500
해상직	고령자	명	33	18	14
해상직	국가 보호자	명	-	-	-
해상직	여성 관리자	명	-	-	-
해상직	기타 사회적 취약계층	명	-	-	-

\*차장급(책임) 이상 임직원 기준으로 산정

# ESG Data 사회

## 인력변동 현황<sup>1)</sup>

구분	단위	2023	2024	2025	
신규채용	총 인원수	명	296	191	113
신규채용	고용 유형별 - 육상직	명	38	21	10
신규채용	고용 유형별 - 해상직	명	258	170	103
신규채용	성별 - 남성	명	282	184	110
신규채용	성별 - 여성	명	14	7	3
신규채용	지역별 - 국내	명	296	191	113
신규채용	지역별 - 해외	명	0	0	-
이직률	고용 유형별 - 육상직_이직인원	명	20	26	13
이직률	고용 유형별 - 육상직_이직률	%	20%	22%	12%
이직률	고용 유형별 - 육상직_자발적이직률	%	8%	7%	6%
이직률	고용 유형별 - 해상직_이직인원	명	159	188	105
이직률	고용 유형별 - 해상직_이직률	%	27%	36%	25%
이직률	고용 유형별 - 해상직_자발적이직률	%	24%	32%	24%
평균근속연수	육상직	년	5년 11개월	6년 8개월	7년 4개월
평균근속연수	해상직	년	4년 10개월	4년 11개월	5년 1개월

1) 대한해운 및 대한해운엘엔지 육해상직 직원의 연도말 현황

## 교육훈련<sup>1)</sup>

구분	단위	2023	2024	2025	
인재개발	육상직_총 교육시간	시간	3,175	3,568	3,274
인재개발	육상직_총 근로자 수	명	117	112	105
인재개발	육상직_인당 평균 교육시간	시간	27	32	31
인재개발	육상직_교육투자비용	백만 원	20	33	37
인재개발	해상직_총 교육시간	시간	27,096	15,687	15,792
인재개발	해상직_총 근로자 수	명	588	519	413
인재개발	해상직_인당 평균 교육시간	시간	46	30	38
인재개발	해상직_교육투자비용	백만 원	511	387	343
직무교육	육상직	명	30	46	34
직무교육	해상직	명	617	458	103

1) 대한해운 및 대한해운엘엔지 육해상직 직원을 기준으로 집계

# ESG Data 사회

## 노사관계 <sup>1)</sup>

구분		단위	2023	2024	2025
노동조합	육상직_노동조합 가입비율	%	100	100	100
노동조합	육상직_노사협의회 개최	건 수	4	4	4
노동조합	해상직_노동조합 가입비율	%	100	100	100
노동조합	해상직_노사협의회 개최	건 수	13	23	13
고충처리	육상직_고충 접수 건수	건 수	-	-	-
고충처리	육상직_고충 처리 응답률	%	-	-	-
고충처리	해상직_고충 접수 건수	건 수	-	3	3
고충처리	해상직_고충 처리 응답률	%	-	100%	100%

1) 대한해운 및 대한해운엘앤지 육해상직 직원을 기준으로 집계

## 사회공헌

구분	단위	2023	2024	2025
프로그램 운영 횟수	회	1	1	3
프로그램 참여 인원	명	15	21	50

## 인권교육

구분		단위	2023	2024	2025
육상직	법적의무교육 이수비율	%	100	100	100
해상직	법적의무교육 이수비율	%	100	100	100

# ESG Data 사회

## 복리후생<sup>1)</sup>

구분		단위	2023	2024	2025
복리후생	육상직 복리후생비용	백만 원	1,392	1,477	1,384
복리후생	해상직 복리후생비용	백만 원	779	804	676
육아휴직	육상직_육아휴직 사용	명	-	3	3
육아휴직	육상직_육아휴직 복귀자	명	1	1	3
육아휴직	육상직_육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율	%	100	100	100%
육아휴직	해상직_육아휴직 사용	명	2	9	11
육아휴직	해상직_육아휴직 복귀자	명	4	4	9
육아휴직	해상직_육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율	%	100%	100%	100%
출산휴가	육상직_출산휴가 사용비율	%	100%	100%	100%
출산휴가	해상직_출산휴가 사용비율	%	100%	100%	100%

1) 대한해운 및 대한해운엘엔지 육해상직 직원의 연도말 현황

## 차별금지

구분		단위	2023	2024	2025
차별금지	성과평가를 받는 임직원 비율	%	100	100	100
차별금지	신입사원 임금_남성	원	44,472,000	46,116,000	47,772,000
차별금지	신입사원 임금_여성	원	44,472,000	46,116,000	47,772,000
차별금지	법정 최저임금 대비 임금 비율_남성	%	347	343	311
차별금지	법정 최저임금 대비 임금 비율_여성	%	236	230	230

# ESG Data 사회

## 안전보건

구분		단위	2023	2024	2025
선박안전	근로시간	시간	9,863,760	9,504,600	8,847,600
선박안전	재해건수	건수	2	5	3
선박안전	재해율	%	0.19	0.46	0.30
선박안전	재해로 인한 휴무일	일	165	396	551
선박안전	LTIF(근로손실재해율)(*1)	1,000,000시간당 재해건수	0.20	0.53	0.34
선박안전	LTISR	200,000시간 당 근로손실일수	3.35	8.33	12.46
선박안전	사고안전건수	건	21	17	4
선박안전	해상유출건수	건	-	-	-
선박안전	PSC(Port State Control Deficiency Ratio)	총 지적건수 / 총 수검건수	28/56	137/66	82/53
선박안전	5대 사건 발생건수(총돌, 화재, 좌초, 사망, 해양오염)	건	-	1	2
사업장 안전보건	안전보건환경품질경영 시스템 적용받는 근로자 비율	%	100	100	100
사업장 안전보건	협력업체 근로자 재해율(*2)	%	0.70	0.35	0.34

1) LTIF : 근로손실 재해(LTI) 발생 건수 / (총 인원 \* 24시간 \* 365일) \* 1,000,000  
 2) 선박에서 직접 작업 수행을 수행하는, 산업재해 발생 가능성이 높은 협력업체들의 재해율을 산술평균하여 산정 2023년: 167건, 2024년: 186건, 2025년: 232건

# GRI Index

대한해운은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 GRI Standard 2021에 맞추어 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. GRI 1의 9가지 요구사항을 모두 준수하였습니다. 지속가능경영보고서 발간 시점 현재 대한해운이 영위하고 있는 사업인 해운업에 해당하는 기준서가 발표되지 않아 별도로 적용한 Standard는 없습니다.

GRI Standards		Title	보고위치	비고
<b>GRI 2 : Universal Standards</b>				
조직 프로필 및 보고관행	2-1	조직 세부 정보	7	
	2-2	보고범위(기업 목록)	2, 7	
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보의 수정사항	-	
	2-5	외부 검증 실시 여부	122-124	
활동 및 임직원	2-6	주요 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	7-19	
	2-7	임직원	111-112	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	111	
	2-9	거버넌스의 구조 및 구성	81-88	
	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	81, 85-87	
지배구조	2-11	최고의사결정기구의 의장	81, 87	
	2-12	영향 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	36-37, 81-86	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	36-37, 86	
	2-14	지속가능경영보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	36-37, 81-86	
	2-15	이해관계 상충	81-86	
	2-16	중요사안에 대한 커뮤니케이션	82	
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	86-87	
	2-18	최고의사결정기구의 평가 성과	89	
	2-19	보수 정책	37, 89	
	2-20	보수 결정 절차	89	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	대외비

# GRI Index

GRI Standards	Title	보고위치	비고
<b>GRI 2 : Universal Standards</b>			
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5
	2-23	정책 공약	38, 42, 56, 63, 66, 69, 70, 91
	2-24	정책 공약 내재화	38, 42, 60, 63, 69, 70-71, 91-93
	2-25	부정적 영향 완화 절차	24, 59, 70-71, 77, 91-92, 99
	2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	24, 71, 77, 92-93
	2-27	법 / 규제 준수	41, 43-44
이해관계자 참여	2-28	가입 협회(이니셔티브)	39, 29
	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	22
	2-30	단체 교섭 및 단체 협약	78
<b>GRI 3 : Universal Standards</b>			
중대 토픽 공시	3-1	중대이슈 선정 절차	23
	3-2	중대 이슈 목록	23-24
	3-3	중대 주제 관리 방안	23-24, 28-42, 55-68, 91-95

GRI Standards	Title	보고위치	비고	
<b>Topic Standards</b>				
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	19, 106	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	45	
반부패	205-1	부패 위험 평가가 실시된 사업장 수 및 비율	-	사업장 부패 리스크 평가 계획 검토 예정
	205-2	반부패 정책 및 절차의 커뮤니케이션 및 교육	89, 92-94, 104	
	205-3	확인된 부패 사건 및 대응 결과(예 : 해고, 계약 해지 등)	-	확인된 부패 사건 및 소송 없음

# GRI Index

GRI Standards	Title	보고위치	비고
<b>Topic Standards</b>			
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	108
	302-3	에너지 집약도	108
	302-4	에너지 소비 감축	108
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	108
용수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	52
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	52
	303-3	취수	108
생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유 / 임대 / 운영되는 사업장	53
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	53
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	53
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	43, 107
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	43, 107
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	-
	305-4	온실가스 배출 집약도	43, 107
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	109
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	50
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	50
	306-3	폐기물 발생량	109
	306-4	폐기되지 않는 폐기물	50
	306-5	폐기 처리 대상 폐기물	109
컴플라이언스	307-1	환경 규제 위반	41
공급업체 환경 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	65
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	65

# GRI Index

GRI Standards		Title	보고위치	비고
<b>Topic Standards</b>				
고용	401-1	신규채용 및 이직	112	
	401-2	임직원 복리후생	76	
	401-3	육아휴직	76, 114	
산업안전보건	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	56, 57, 58, 115	
	403-2	위험 요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	58, 59	
	403-3	직장 의료 서비스	61, 76	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	59, 60	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	60	
	403-6	근로자 건강 증진	61, 77	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	58, 59	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	56	
	403-9	업무 관련 부상	56-62, 115	
	403-10	임직원 질병발생 현황	115	
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	112	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	75	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	114	
다양성과 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	80, 87, 111	
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	70, 71	
인권평가	412-1	인권 관련 검토 또는 영향 평가 대상 사업장	70, 71	
	412-2	인권 정책 및 절차 관련 직원 교육	113	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	63, 64	
공급망 관리	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	65	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	65	

# SASB Index

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)기준은 미국 지속가능성 회계기준 위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다. SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에게 커뮤니케이션 할 것을 권고합니다. 대한해운은 SASB Index 중 주요 사업과 연관성이 높은 Marine Transportation 산업 표준에 따라 작성하였습니다.

주제	지표	코드	보고 위치
온실가스 배출량	Scope 1 배출 총량	TR-MT-110a.1	43, 107
	Scope 1 배출량, 배출량 감축 목표 대비 성과 관리 계획 또는 중장기 전략	TR-MT-110a.2	43, 107
	(1) 총에너지 소비량, (2) 중유 비율, (3) 재생가능 비율	TR-MT-110a.3	-
	신규 선박의 평균 선박제조연비지수(EEDI)	TR-MT-110a.4	-
대기질	다음 오염물질의 대기 배출량 : (1) Nox(질소산화물), (2) Sox(황산화물), (3) 미세먼지(PM10)	TR-MT-120a.1	109
생태학적 영향	해상보호구역 및 보호보전지위구역 내 운송기간	TR-MT-160a.1	-
	선박평형수 (1) 교환 및 (2) 처리를 실행하는 선대(fleet)비율	TR-MT-160a.2	53
	환경으로의 유출 및 방수 (1) 건수, (2) 총량	TR-MT-160a.3	-
종업원 보건 및 안전	근로손실재해율(LTIR)	TR-MT-320a.1	115
기업윤리	국제투명성기구의 부패인식지수 하위 20개국 해당 국가 기항수	TR-MT-510a.1	-
	뇌물수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	TR-MT-510a.2	-
사고 및 안전관리	해양 사고 건수, 매우 심각한 해양사고로 분류된 사고 비율	TR-MT-540a.1	-
	선급 유지를 위한 권고사항(손상, 수리, 조사요구 등) 횟수	TR-MT-540a.2	-
	PSC (1) 결함판정 및 (2) 출항정지 건수	TR-MT-540a.3	-

# TCFD Index

구분	TCFD 권고안	보고 위치
지배구조	a) 기후변화에 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 활동에 대해 설명	36, 81
	b) 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	36, 96
전략	a) 단기·중기·장기적 측면의 기후변화 관련 위험과 기회 설명	-
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향을 설명	45
	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영 전략의 회복탄력성 설명	-
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	-
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	-
	c) 기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	-
지표 및 감축목표	a) 조직이 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	45, 107
	b) 직접배출(Scope 1), 간접배출(Scope 2), 가능한 경우 기타간접배출(Scope 3) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	43-45
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	43-45

# 제3자 검증보고서

## 대한해운(주) 경영진 및 이해관계자 귀중

대신경제연구소(이하 '검증인')는 대한해운(주)로부터 「SM대한해운 지속가능경영보고서 2025(이하 '보고서」)에 대한 검증을 의뢰받았습니다. 이에 검증인은 대한해운(주)가 보고서에 공시한 데이터와 정보에 대해 검토를 수행하고, 그에 대한 독립적 검증의견을 제출합니다.

## 책임성 및 독립성

보고서에 수록된 모든 정보 및 주장에 대한 책임은 대한해운(주)에 있습니다. 검증인은 독립된 검증기관으로서, 본 보고서에 대해 제3자 검증을 수행하는 업무 외에 대한해운(주)와 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성과 자율성을 바탕으로 검증 업무를 수행하였습니다.

## 검증기준 및 수준

### 검증 기준

본 검증은 국제 검증 기준인 AA1000AS v3를 적용하였으며, GRI Standards 2021의 요구사항(Requirements)을 충족하였는지 확인하였습니다.

- AA1000AP(2018)의 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact) 원칙 적용 여부
- GRI Standards 2021 보고 원칙 적용 여부 검토

### 검증 수준

검증 수준은 AA1000AP(2018) 원칙을 확인하는 Type 1 유형으로 수행되었습니다. 또한, AA1000AS(2020) 기준에 따라 중위수준(Moderate)을 적용하였으며, 이에 따라 데이터 샘플링 및 인터뷰는 제한적인 범위 내에서 진행되었습니다.

## 검증 범위

본 검증은 아래 사항을 포함합니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용
- 보고서에 수록된 주장, 약속, 계획, 중요이슈에 대한 사항
- 기타 공시자료 내 데이터와의 일치 여부
- 관리시스템 및 프로세스 점검

<b>공통표준 Universal Standards</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 조직 및 보고 관행 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5</li> <li>• 활동 및 근로자 2-6, 2-7, 2-8</li> <li>• 거버넌스 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21</li> <li>• 전략, 정책 및 관행 2-22, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-28</li> <li>• 이해관계자 참여 2-29, 2-30</li> <li>• 중요 주제 3-1, 3-2, 3-3</li> </ul>
<b>주제표준 Topic Standards</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경제성과 201, 반부패 205</li> <li>• 에너지 302, 용수 및 방류수 303, 생물다양성 304, 배출 305, 폐기물 306, 컴플라이언스 307, 공급업체 환경평가 308</li> <li>• 고용 401, 산업 보건 및 안전 403, 훈련 및 교육 404, 다양성과 기회 균등 405, 차별 금지 406, 인권 평가 412, 지역 사회 413, 공급업체 사회 평가 414</li> </ul>
<b>기타</b>	SASB Sustainability Disclosure Topics : 해상운송(Marine Transportation)

## 검증방법

검증인은 다음과 같은 방법으로 검증을 진행하였습니다.

- 중요이슈 도출 프로세스 검토 및 중요이슈의 적합성 확인
- 현장실사를 통한 중요이슈 및 핵심적 부합에 해당하는 지표의 근거에 대한 적합성 검토
- 각 영역 및 중요이슈를 관리하는 성과지표의 데이터 생성, 수집, 보고 과정 검토

# 제3자 검증보고서

### 검증한계

본 검증은 다음의 제한사항이 존재합니다.

- 각 성과 영역 담당자 혹은 취합 담당자를 대상으로 한 인터뷰 및 데이터 검토
- 해당 보고기간에 대한 자료 및 공개된 정보에 근거한 검증

### 검증결과 및 의견

검증기준 및 범위, 방법에 근거하여 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절한 점은 발견하지 못하였으며, 검증원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

### 포괄성

대한해운(주)는 임직원, 고객, 지역사회, 협력회사, 주주 및 투자자 등 주요 이해관계자를 식별하고 이해관계자 참여 프로세스를 구축하고 있습니다. 이해관계자의 다양한 의견을 수렴하고 경영 활동에 반영하고자 노력하고 있음을 확인하였습니다.

### 중요성

대한해운(주)는 내부 중대성 평가 프로세스를 통해 조직의 지속가능경영 이슈를 도출하고, 중요도와 관심도를 기준으로 우선순위를 식별하였습니다. 도출된 중대 이슈를 중심으로 주요 성과를 누락 없이 보고하고 있음을 확인하였습니다.

### 대응성

대한해운(주)는 주요 이해관계자의 요구와 관심에 적절하게 대응하기 위해 이해관계자별 특성에 부합하는 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이러한 커뮤니케이션 채널을 통해 수렴된 이해관계자의 요구에 대응하고, 관련 이슈를 관리하고 있음을 확인하였습니다.

### 영향성

대한해운(주)는 조직의 이해관계자 및 중요이슈가 미치는 영향을 파악하고 있으며, 사업으로 인해 이해관계자들에 게 미치는 영향을 분석하고 모니터링하여 보고서에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

### GRI 적용수준 검토

대한해운(주)는 GRI Standards 2021 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 대한해운(주)의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 대한해운(주)가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

### 검증기관의 적격성

대한해운(주)로부터 검증을 의뢰받은 대신경제연구소는 ESG 연구 및 컨설팅을 전문으로 하는 기관으로, 영국 어카운터빌리티(AccountAbility)사의 AA1000 라이선스를 보유하고 있습니다. 본 검증은 어카운터빌리티사의 공인 인증 전문가(CSAP, Certified Sustainability Assurance Practitioner)를 포함하여 ESG 분야의 전문성과 검증 역량을 갖춘 검증팀이 수행하였습니다.



2026년 6월 대한민국, 서울  
 대신경제연구소  
 대표이사 백재욱

# 온실가스 성명서에 대한 검증의견서



Verification Statement No.: KRV-0002-2026

본 검증은 "대한해운 주식회사"가 관련 요구사항에 따라 작성한 온실가스 성명서를 대상으로 수행되었습니다.

### 개요

한국선급은 "대한해운 주식회사"(이하 "회사"라 한다.)의 온실가스 성명서(이하 "성명서") 검증을 의뢰 받았습니다. 본 검증의 목적은 회사가 보고한 온실가스 배출량이 검증 기준에 따라 적절하게 산정 및 보고되었는지를 확인하고, 이에 대한 독립적인 검증의견을 표명하는 데 있습니다. 본 검증의견서는 아래에 기술된 업무범위 내 정보에 한하여 적용됩니다.

### 역할 및 책임

온실가스 배출량의 산정 및 보고에 대한 책임은 전적으로 회사에 있습니다. 회사는 관련 기준에 따라 온실가스 성명서를 작성하고 적정하게 표시할 책임이 있습니다.

한국선급의 책임은 수행된 검증활동을 근거로 성명서에 대한 독립적인 검증의견을 제시하는 것입니다. 여기에는 정보의 수집, 집계, 분석 및 보고 과정에 사용된 기초 시스템, 프로세스 및 데이터에 대한 검토가 포함됩니다.

### 공평성 및 독립성

한국선급은 본 검증업무를 공정하고 객관적이며 독립적인 방식으로 수행하였습니다. 또한, 본 검증 의견에 영향을 미칠 수 있는 어떠한 이해상충 관계도 존재하지 않음을 확인합니다.

### 검증 범위

본 의견서의 부속서에 상세 기술된 범위

### 검증 기준

- ISO 14064-3:2019 Greenhouse gases, Part 3: Specification with guidance for the verification and validation of greenhouse gas statements
- GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, where applicable
- The fourth IMO Greenhouse Gas Study (2020), where applicable

본 검증의견서는 한국선급에 제공된 정보와 계약조건을 기반으로 작성되었습니다. 따라서 한국선급은 제공된 정보의 정확성 또는 완전성에 대하여 보증하지 않으며, 본 검증의견서에 대한 의존 또는 이를 근거로 한 조치에 대하여 책임을 지지 않습니다. 또한 영문본과 국문본 간 모호성 또는 불일치가 있는 경우 국문본을 우선합니다.

### 검증 수행 방법

한국선급은 검증 기준에 부합하는 보증수준을 얻기 위해 다음과 같은 활동을 하였습니다.

- 배출량 산정 및 보고 프로세스 파악을 위한 공정 및 시스템 담당자 인터뷰
- 배출량 산정의 기초가 되는 활동 데이터 및 문서화된 증거자료의 대조 검토
- 데이터 수집, 관리 및 보고를 위한 정보시스템의 통제환경 및 산정방법론의 적정성 평가
- 기타 검증 의견 도출에 필요하다고 판단되는 추가적인 검토 절차

### 검증의견

수행된 검증절차에 따라 수집된 증거에 기초하여 볼 때, '대한해운 주식회사'의 온실가스 배출량 성명서는, 중요성 관점과 검증 기준에 따라 적절하게 작성되지 않았다고 판단하게 할 만한 어떠한 근거도 발견되지 않았습니다.

### 온실가스 배출량

(단위: tonCO<sub>2</sub> equivalent)

Scope 1	Scope 2	Scope 3	Total
1,366,833	115	61	1,367,009



2026년 06월 19일  
한국선급(KOREAN REGISTER)  
적합성평가센터 / 센터장

**SM**대한해운